



भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 144]

नई दिल्ली, बृहस्पतिवार, मार्च 20, 2014/फाल्गुन 29, 1935

No. 144]

NEW DELHI, THURSDAY, MARCH 20, 2014/PHALGUNA 29, 1935

वाणिज्य और उद्योग मंत्रालय

(वाणिज्य विभाग)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 14 मार्च, 2014

सा.का.नि. 198(अ).—केंद्रीय सरकार, कॉफी अधिनियम 1942 (1942 का 4) की धारा 48 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और कॉफी बोर्ड काडर एवं भर्ती नियमावली, 1993 के कार्यालय आदेश (i) सं.एस ई/ई बी.1/97/1921 तारीख 14.07.1997 (ii) सं.एस ई/ई.बी.1/98/4467 तारीख 07.01.1998 तथा (iii) सं.ए डी एम/ ई बी.1/2008-09/899 तारीख 27.05.2008 द्वारा संशोधित कार्यालय आदेश सं.एस ई/ई बी.1/93/7938 तारीख 1 फरवरी, 1993 को, जहां तक उसका संबंध निम्न पदों से है; (i) **“गैर-तकनीकी” प्रशासनिक या अनुसचिवीय पद** : अध्यक्ष, सचिव, वित्त निदेशक, प्रभागीय प्रधान (इंजीनियरिंग), उप निदेशक (प्रशासन या लेखा), उप निदेशक (राजभाषा), विशेष कार्य अधिकारी (नई दिल्ली), संयुक्त सचिव (कानूनी), उप सचिव (अनुसचिवीय), उप सचिव (आशुलिपि), जन संपर्क अधिकारी, एस्टेट अधिकारी, वरिष्ठ हिन्दी अनुवादक, कनिष्ठ इंजीनियर (सिविल), सहायक सचिव (अनुसचिवीय), सहायक सचिव (आशुलिपि), कनिष्ठ हिन्दी अनुवादक, ड्राइवर-विशेष श्रेणी, ड्राइवर-श्रेणी I, वरिष्ठ सहायक, कनिष्ठ आशुलिपिक, ड्राइवर-श्रेणी II, कनिष्ठ सहायक, ड्राइवर-साधारण श्रेणी और बहु कार्य कर्मचारिवृत्त। (ii) **“वैज्ञानिक” पद** : अनुसंधान निदेशक, संयुक्त निदेशक (अनुसंधान), प्रभागीय प्रधान-सस्य विज्ञानी, प्रभागीय प्रधान-पौधा प्रजनन एवं आनुवंशिकी, प्रभागीय प्रधान-पौधा ऊतक संवर्धन एवं जैव प्रौद्योगिकी, प्रभागीय प्रधान-पौधा शरीर विज्ञान, प्रभागीय प्रधान-कृषि रसायनशास्त्र,

प्रभागीय प्रधान-पौधा रोग विज्ञान, प्रभागीय प्रधान-कीट विज्ञान, प्रभागीय प्रधान-कटाई पश्चात् प्रौद्योगिकी, प्रभागीय प्रधान-काँफी क्वालिटी, उप निदेशक (अनुसंधान), विषय विशेषज्ञ-सस्य विज्ञान, विषय विशेषज्ञ-पौधा प्रजनन एवं आनुवंशिकी, विषय विशेषज्ञ-पौधा ऊतक संवर्धन एवं जैव प्रौद्योगिकी, विषय विशेषज्ञ-पौधा शरीर विज्ञान, विषय विशेषज्ञ-कृषि रसायन, विषय विशेषज्ञ-पौधा रोग विज्ञान, विषय विशेषज्ञ-कीट विज्ञान, विषय विशेषज्ञ-जैव रसायन (कटाई पश्चात् प्रौद्योगिकी के अधीन), विषय विशेषज्ञ-कृषि इंजीनियरिंग (कटाई पश्चात् प्रौद्योगिकी के अधीन), विषय विशेषज्ञ-विश्लेषणात्मक रसायनशास्त्र, विषय विशेषज्ञ-कृषि अर्थशास्त्र, विषय विशेषज्ञ-काँफी क्वालिटी, सहायक विशेषज्ञ-सस्य विज्ञान, सहायक विशेषज्ञ-पौधा प्रजनन एवं आनुवंशिकी, सहायक विशेषज्ञ-पौधा ऊतक संवर्धन एवं जैव प्रौद्योगिकी, सहायक विशेषज्ञ-पौधा शरीर विज्ञान, सहायक विशेषज्ञ-कृषि रसायन, सहायक विशेषज्ञ-पौधा रोग विज्ञान, सहायक विशेषज्ञ-कीट विज्ञान, सहायक विशेषज्ञ-जैव रसायनशास्त्र और कृषि इंजीनियरिंग (कटाई पश्चात् प्रौद्योगिकी के अधीन), सहायक विशेषज्ञ-काँफी क्वालिटी, अनुसंधान सहायक श्रेणी I-सस्यविज्ञान, अनुसंधान सहायक श्रेणी I-पौधा प्रजनन एवं आनुवंशिकी, अनुसंधान सहायक श्रेणी I-पौधा ऊतक संवर्धन एवं जैव प्रौद्योगिकी, अनुसंधान सहायक श्रेणी I-पौधा शरीर विज्ञान, अनुसंधान सहायक श्रेणी I-कृषि रसायन, अनुसंधान सहायक श्रेणी I-पौधा रोग विज्ञान, अनुसंधान सहायक श्रेणी I-कीट विज्ञान, अनुसंधान सहायक श्रेणी I-जैव रसायन (कटाई पश्चात् प्रौद्योगिकी के अधीन), अनुसंधान सहायक श्रेणी I-कृषि इंजीनियरिंग (कटाई पश्चात् प्रौद्योगिकी के अधीन) और अनुसंधान सहायक श्रेणी I-काँफी क्वालिटी।

(iii) "तकनीकी" पद : संयुक्त निदेशक (विस्तारण), उप निदेशक (विस्तारण) एवं विस्तारण निरीक्षक को उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :

(क) इन नियमों का संक्षिप्त नाम **काँफी बोर्ड (काडर और भर्ती) नियम, 2014** है।

(ख) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. परिभाषाएं :

इन नियमों में, जब तक कि संदर्भ से अन्यथा अपेक्षित न हो,

(क) "काडर" से, इन नियमों की अधिसूचना के समय प्रत्येक काडर में स्वीकृत पद की संख्या और पद का वर्गीकरण निर्दिष्ट है और इन नियमों के उपबंध-1 के रूप में सूचीबद्ध हैं।

(ख) "सक्षम प्राधिकारी" बोर्ड के अध्यक्ष अभिप्रेत हैं।

(ग) "कार्यकारी समिति" से समय-समय पर यथा संशोधित काँफी अधिनियम, 1942 के अधीन कार्यकारी समिति के रूप में गठित समिति अभिप्रेत है।

(घ) "सरकार" से केन्द्रीय सरकार अभिप्रेत है।

(ङ) "अनुसूची" से इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची अभिप्रेत है।

(च) "वैज्ञानिक", "तकनीकी" और "गैर-तकनीकी" - प्रशासनिक या अनुसचिवीय पदों से इन नियमों के उपबंध-1 में यथा वर्गीकृत पद अभिप्रेत हैं।

3. भर्ती :

भर्ती की पद्धति, अर्हताएं, अनुभव, आयु और अन्य आवश्यकताएं इन नियमों की अनुसूची में यथा उल्लिखित होंगी।

4. आयु-सीमा और अनुभव में शिथिलता :

- (क) कॉफी बोर्ड की सेवा में प्रवेश के लिए न्यूनतम आयु-सीमा वह होगी जो समय-समय पर भारत सरकार द्वारा विहित की जाएगी।
- (ख) विभिन्न पदों पर नियुक्ति के लिए ऊपरी या अधिकतम आयु-सीमा, भारत सरकार, कार्मिक, लोक शिकायत एवं पेंशन मंत्रालय के कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग के कार्यालय ज्ञापन संख्या ए.बी. 14017/48/2010-स्था.(आर आर) तारीख 31 दिसम्बर, 2010 द्वारा समय-समय पर यथा संशोधित मार्गदर्शक सिद्धांतों के अनुसार शिथिल की जा सकती है।
- (ग) भारत सरकार द्वारा समय-समय पर निर्धारित रूप में अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों या अन्य पिछड़े वर्गों या निःशक्त व्यक्तियों या भूतपूर्व सैनिकों के अभ्यर्थियों के मामले में ऊपरी आयु सीमा शिथिल की जा सकती है।
- (घ) जहां कहीं भी पद सीधी भर्ती के लिए सूचित हो, अपेक्षित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखने वाले सेवारत कार्मिक भी आवेदन कर सकते हैं।
- (ङ) भारत सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार समूह 'ग' पदों पर सीधी भर्ती द्वारा नियुक्ति के लिए सेवारत या विभागीय अभ्यर्थियों के लिए ऊपरी आयु-सीमा चालीस वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।
- (च) भारत सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार समूह 'क' और समूह 'ख' पदों पर सीधी भर्ती द्वारा नियुक्ति करने के लिए सेवारत या विभागीय अभ्यर्थियों के लिए ऊपरी आयु सीमा पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।
- (छ) भारत सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के मामले में अपेक्षित अनुभव को तीन वर्ष तक शिथिल किया जा सकता है।
- (ज) कॉफी बोर्ड में विभिन्न कार्यक्रम के अधीन संविदा या तदर्थ आधार नियुक्त अनुसंधान कार्मिक जैसे, अनुसंधान एसोसिएट, ज्येष्ठ अनुसंधान अध्येता (एस आर एफ), कनिष्ठ अनुसंधान अध्येता (जे आर एफ), तकनीकी सहायक आदि, अपने द्वारा कॉफी बोर्ड में संविदा या तदर्थ आधार पर की गई सेवा की अवधि के विस्तार तक अधिकतम पांच वर्ष की सीमा के अध्यक्षीन रहते हुए समूह 'क' और समूह 'ख' पदों पर नियुक्ति के लिए ऊपरी आयु सीमा में शिथिलता के लिए पात्र होंगे और समूह 'ग' पदों पर नियुक्ति के मामले में उनकी ऊपरी आयु-सीमा सेवारत या विभागीय कार्मिक के समान चालीस वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।
- (झ) कॉफी बोर्ड के अनुसंधान फार्मों पर कार्यरत स्थायी मजदूर अपने द्वारा कॉफी बोर्ड में स्थायी मजदूर के रूप में की गई सेवा की अवधि के विस्तार तक अधिकतम 40 वर्ष की ऊपरी आयु-सीमा के अध्यक्षीन रहते हुए समूह 'ग' पदों पर नियुक्ति के मामले में सेवारत या विभागीय कार्मिक के समान शिथिलता के पात्र होंगे।
- (ञ) अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं), उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाए सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है, जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को

भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

5. नियुक्ति प्राधिकारी :

काँफी अधिनियम, 1942 के उपबंधों के अध्यक्षीन रहते हुए नियुक्ति प्राधिकारी निम्नानुसार होंगे :

- (क) अध्यक्ष, सचिव और वित्त निदेशक के मामले में भारत सरकार।
- (ख) अनुसंधान निदेशक और अन्य पदों के मामलों में जिन्हें भारत सरकार द्वारा मुख्य पदों के रूप में पहचाना गया हो, सरकार की अनुमोदन से अध्यक्ष द्वारा।
- (ग) संयुक्त निदेशक (अनुसंधान), संयुक्त निदेशक (विस्तारण), प्रभागीय प्रधान, प्रभागीय प्रधान (इंजीनियरी), उप निदेशक (अनुसंधान), उप निदेशक (विस्तारण), उप निदेशक (प्रशासन या लेखा) और उप निदेशक (राजभाषा) के मामले में अध्यक्ष, जो कार्यकारी समिति द्वारा चयन के अध्यक्षीन होगा।
- (घ) ग्रेड वेतन 4600 ₹ से 5400 ₹ पदों के मामले में अध्यक्ष, जिनका चयन विभागीय प्रोन्नति समिति या भर्ती समिति (आर सी) द्वारा होगा।
- (ङ) 4200 ₹ तक ग्रेड वेतन के पदों के मामले में अध्यक्ष के अनुमोदन से सचिव, जो विभागीय प्रोन्नति समिति (डी पी सी) या भर्ती समिति (आर सी) द्वारा चयन के अध्यक्षीन होंगे।
- (च) बोर्ड का कोई अन्य अधिकारी, जिसे कि विभागीय प्रोन्नति समिति (डी पी सी) या भर्ती समिति (आर सी) द्वारा चयन के अध्यक्षीन रहते हुए ऐसे पदों के संबंध में उसे या उसको सक्षम प्राधिकारी द्वारा विशेष रूप से सशक्त किए गए हों।

6. भर्ती की पद्धति :

I. सीधी भर्ती

- (क) समूह 'क' और समूह 'ख' पदों के लिए : सीधी भर्ती केवल विज्ञापन के माध्यम से की जायगी ; परन्तु अध्यक्ष, उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं रोजगार कार्यालय के माध्यम से पद को भरने के लिए सक्षम हैं।
- (ख) समूह 'ग' पदों के लिए :
 - (i) जहां कहीं भी रिक्तियों को भरा जाना है वहां विज्ञापन या कर्मचारी चयन आयोग या रोजगार कार्यालय के माध्यम से किया जायगा।
 - (ii) विस्तारण निरीक्षक, कनिष्ठ लिपिक, ड्राइवर-साधारण श्रेणी और बहु कार्य कर्मचारिवृंद के पदों पर सीधी भर्ती क्षेत्रीय या राज्य स्तरों पर की जा सकती है, यदि आवश्यक हो।
- (ग) जहां कहीं पर पद सीधी भर्ती के लिए सूचित हैं, अपेक्षित शैक्षिक अर्हता और अनुभव प्राप्त सेवारत कार्मिक भी आवेदन कर सकते हैं। सेवारत कार्मिक के अन्यथा सुअर्हित होने की दशा में आयु-सीमा में छूट दी जा सकती है।
- (घ) चयन समिति पात्र पाए गए अभ्यर्थियों की एक चयन सूची तैयार करेगी जो सामान्य अनुक्रम में बारह मास की अवधि के लिए विधिमान्य होगी और आपवादिक मामलों में नियुक्ति प्राधिकारी चयनित पैनल की विधिमान्यता को और छह मास के लिए बढ़ा सकते हैं।
- (ङ) कोई नियुक्ति उस तारीख से प्रभावी होगी जिस तारीख को नियुक्त व्यक्ति काँफी बोर्ड में कार्य ग्रहण करता है।

II. प्रोन्नति :

- (क) प्रोन्नति की पद्धति इन नियमों की अनुसूची में विनिर्दिष्ट रूप में होगी।

- (ख) विभागीय प्रोन्नति समिति और भर्ती समिति की संरचना अध्यक्ष द्वारा यथा अधिसूचित होगी जो यथा सम्भव समरूप काडर के सरकारी कर्मचारियों को लागू होने वाले नियमों के अनुसार होगी।
- (ग) सेवारत कार्मिकों को अगले उच्चतर पद हेतु पात्र होने के लिए जहां कहीं भी पृथक रूप से विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा या विभागीय परीक्षण को विहित किया गया है, अपेक्षित शैक्षिक अर्हता और अनुभव रखते हुए पास करना होगा।
- (घ) एक श्रेणी से अन्य श्रेणी में प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा, कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग के का.ज्ञा.सं. ए बी.14017/61/2008-स्था.(आर आर), तारीख 24 मार्च, 2009 एवं समय-समय पर यथा संशोधित मार्गदर्शक सिद्धान्त के अनुसार होगी।
- (ङ) जहां कहीं भी लागू हो, विहित किए गए अनुपात या कोटा के अनुसार प्रोन्नति दी जायगी।
- (च) जहां कोटा विहित नहीं किया गया, वहां पोषक प्रवर्ग के सामान्य पदक्रम सूची से प्रोन्नति पर विचार किया जायगा।

टिप्पण :

- (i) पूर्व-पुनरीक्षित वेतनमान 5500-9000 ₹ और 5000-8000 ₹ में अलग-अलग पदनाम-धारी पूर्व काडर जैसे सहायक अधीक्षक (अनुसचिवीय), सहायक अधीक्षक (क्षेत्र), सहायक पुस्तकाध्यक्ष और प्रधान लिपिक, विक्रय अधिकारी, विधि सहायक, बाजार अनुसंधान सहायक, सहायक (विवेचनीय ड्यूटी) विलीन हो जायेंगे और सहायक सचिव (अनुसचिवीय) के रूप में पुनः पदनामित होंगे।
ऐसे अधिकारी जो 5500-9000 ₹ के पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान में थे वे सामूहिक रूप से ज्येष्ठ के रूप में श्रेणीबद्ध होंगे और उनको 5000-8000 ₹ के पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान में स्थित अधिकारियों के ऊपर रखा जायगा।
समान पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान वाले कर्मचारियों की पारस्परिक ज्येष्ठता, उनके अपने-अपने वेतनमान में प्रवेश की तारीख के मूल आधार पर होगी।
- (ii) तत्कालीन संपर्क अधिकारी (नई दिल्ली), सहायक सचिव जो ज्येष्ठ आशुलिपिक, ज्येष्ठ लिपिक और कनिष्ठ लिपिक काडर से हैं, अब विशेष कार्य अधिकारी, सहायक सचिव (आशुलिपि), ज्येष्ठ सहायक और कनिष्ठ सहायक के काडरों के रूप में क्रमशः पदनामित होंगे।
- (iii) (क) कनिष्ठ आशुलिपिक, (ख) कनिष्ठ सहायक और (ग) बहु कार्य कर्मचारिवृंद के काडर के लिए भर्ती नियम, भारत सरकार, कार्मिक लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय के कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग, द्वारा जारी प्रतिमान भर्ती नियम के अनुसार क्रमशः कार्यालय ज्ञापन (क) सं.ए बी-14017/8/2010-स्था.(आर आर) तारीख 10 मार्च, 2010, (ख) सं.ए बी-14017/32/2009-स्था.(आर आर) तारीख 7 अक्टूबर, 2009, एवं (ग) सं.ए.बी-14017/6/2009-स्था.(आर आर) तारीख 30 अप्रैल, 2010 द्वारा तैयार किए गए हैं। भारत सरकार द्वारा जारी किए गए संशोधनों या उपांतरणों से ये काडर परिवर्तित होंगे।

7. परीवीक्षा :

समूह 'क', समूह 'ख' और समूह 'ग' में सीधी भर्ती और प्रोन्नति के लिए परीवीक्षा की अवधि समय-समय पर भारत सरकार द्वारा अधिकथित साधारण सिद्धान्तों के अनुसार दो वर्ष की होगी।

8. आरक्षण :

अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, निःशक्त व्यक्ति, भूतपूर्व सैनिक और अन्य विशेष प्रवर्ग के अभ्यर्थियों के लिए आरक्षण का, भारत सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार कठोरता से अनुपालन किया जाएगा।

9. वेतनमान :

वेतनमान, वेतन बैंड अथवा ग्रेड वेतन में यदि कोई परिवर्तन होता है तो उसे समय-समय पर ऐसे पदों के लिए भर्ती नियमों में प्रभावी माना जाएगा।

10. परिवर्तित और सुनिश्चित कैरियर प्रोन्नयन स्कीम (एम ए सी पी एस) :

परिवर्तित सुनिश्चित कैरियर प्रोन्नयन स्कीम (एम ए सी पी एस) जिसका कार्मिक एवं प्रशिक्षण विभाग के कार्यालय ज्ञापन सं.35034/3/2008-स्था.(डी) तारीख 19 मई, 2009 के अधीन अनुमोदन किया गया है, उसे उस का.ज्ञा. में अंतर्विष्ट अनुदेशों और समय-समय पर हुए संशोधनों के अनुसार लागू किया जाएगा और उसका कठोरता से अनुसरण किया जाएगा।

11. परिवर्तित सुनम्य संपूरक स्कीम (एम एफ सी एस) :

कार्मिक एवं प्रशिक्षण विभाग के का.ज्ञा.सं.ए.बी-14017/37/2008-स्था.(आर आर) तारीख 10 सितम्बर, 2010 के अधीन अनुमोदित परिवर्तित सुनम्य संपूरक स्कीम को उस का.ज्ञा में अंतर्विष्ट अनुदेशों और समय-समय पर हुए संशोधनों के अनुसार लागू किया जाएगा और उसका कठोरता से अनुसरण किया जाएगा।

12. अन्य स्कीम :

बोर्ड, भारत सरकार या वाणिज्य और उद्योग मंत्रालय के अनुमोदन से अपने कर्मचारियों के कैरियर उन्नयन के लिए स्कीमों को कार्यान्वित कर सकता है यदि आवश्यक हो।

13. आयु-सीमा :

सीधी भर्ती के पदों के लिए उल्लिखित अधिकतम या न्यूनतम आयु-सीमा की संगणना आवेदन पत्र प्राप्त करने के अंतिम तारीख को किया जाएगा।

14. स्थानांतरण का दायित्व :

सभी कर्मचारी भारत में किसी भी स्थान पर स्थानांतरण या पद स्थापन के लिए दायी होंगे।

15. अवशिष्ट मामले :

वे सभी मामले के विषय में, जिनका इन नियमों में विशेष रूप से उपबंध नहीं किया गया है, भारत सरकार द्वारा अपने कर्मचारियों के संबंध में समय-समय पर विहित किए गए तदनु रूप उपबंधों का पालन किया जाएगा।

16. निर्वचन :

इन नियमों के निर्वचन में किसी प्रश्न के उत्पन्न होने पर केन्द्रीय सरकार उस पर विनिश्चय करेगी।

अनुसूची

(i) "गैर-तकनीकी" प्रशासनिक या अनुसचिवीय पद :

क्र.सं.	पद का नाम	पद की संख्या	वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन	चयन या अचयन पद	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी
	1	2	3	4	5	6	7
1	अध्यक्ष	1 (2014)	वेतन बैंड-4 37400- 67000₹+ ग्रेड वेतन 10000₹	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।

परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो तो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	नियुक्ति प्राधिकारी	परिस्थितियां - भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	किसी संगठित सेवा या भारत सरकार के अधिकारी की प्रतिनियुक्ति द्वारा जो भारत सरकार में संयुक्त सचिव की पंक्ति से नीचे का न हो	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	भारत सरकार	लागू नहीं होता

	1	2	3	4	5	6	7
2	सचिव	1 (2014)	वेतन बैंड-3 15600- 9100₹+ ग्रेड वेतन 7600•	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता।	किसी संगठित सेवा या भारत सरकार के अधिकारी की प्रतिनियुक्ति द्वारा जो भारत सरकार में उप सचिव की पंक्ति से नीचे का न हो	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	भारत सरकार	लागू नहीं होता

	1	2	3	4	5	6	7
3	वित्त निदेशक	1 (2014)	वेतन बैंड-3 15600- 39100₹ + ग्रेड वेतन 7600 ₹	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता।	किसी संगठित सेवा या भारत सरकार के अधिकारी की प्रतिनियुक्ति द्वारा जो भारत सरकार में उप सचिव की पंक्ति से नीचे का न हो	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	भारत सरकार	लागू नहीं होता

	1	2	3	4	5	6	7
4	प्रभागीय प्रधान (इंजीनियरिंग)	1 (2014)	वेतन बैंड-3 15600- 39100 ₹+ ग्रेड वेतन 6600₹	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता।	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।	संपदा अधिकारी में से चयन द्वारा प्रोन्नति। अनुभव : संपदा अधिकारी के रूप में सात	प्रोन्नति के लिए : कार्यकारी समिति द्वारा	अध्यक्ष	लागू नहीं होता।

		<p>वर्ष या संपदा अधिकारी और कनिष्ठ इंजीनियर काडर को मिलाकर कुल दस वर्ष की सेवा हो जिसमें संपदा अधिकारी के काडर में पांच वर्ष की अनिवार्य सेवा हो।</p> <p>यदि कोई उपलब्ध नहीं है, तो केंद्रीय सरकार या राज्य सरकारों के संगठनों में ग्रेड वेतन 5400 ₹ या समतुल्य का पद धारण करते हुए पांच वर्ष की सेवा रखने वाले उपयुक्त सिविल इंजीनियर की प्रतिनियुक्ति द्वारा।</p> <p>सेवाधृति : तीन वर्ष की अवधि के लिए जिसे पांच वर्ष तक बढ़ाया जा सकता है।</p>			
--	--	---	--	--	--

	1	2	3	4	5	6	7
5	उप निदेशक [प्रशासन या लेखा]	1 (2014)	वेतन बैंड-3 15600- 39100 ₹+ ग्रेड वेतन 6600 ₹	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता।	उप निदेशक [प्रशासन या लेखा] के मामले में चयन के द्वारा न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।	<p>ग्रेड वेतन 5400 ₹ में पांच वर्ष से सेवारत कार्मिकों या ग्रेड वेतन 4600 ₹ में सात वर्षों से सेवारत कार्मिकों के साक्षात्कार के माध्यम से चयन द्वारा।</p> <p>अर्हता – स्नातक।</p> <p>केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या लोक क्षेत्र के उपक्रमों के अधीन ग्रेड वेतन 5400 ₹ या समतुल्य में पांच वर्ष से पद धारण किए हुए उपयुक्त लेखा अधिकारी या लेखा परीक्षा अधिकारी की प्रतिनियुक्ति द्वारा।</p> <p>सेवाधृति : तीन वर्ष की अवधि के लिए और उसे पांच वर्ष तक बढ़ाया जा सकता है।</p>	(i) अध्यक्ष (ii) सचिव या निदेशक के स्तर का कोई एक अधिकारी	अध्यक्ष	लागू नहीं होता।

	1	2	3	4	5	6	7
6	उप निदेशक [रा. भा.]	1 (2014)	वेतन बैंड-3 15600- 39100 ₹+ ग्रेड वेतन 6600 ₹	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

8	9	10	11	12	13
दो वर्ष	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।	ग्रेड वेतन 5400 ₹ में पद धारण किए हुए सेवारत कार्मिक जो हिन्दी में कार्य करण का पांच वर्ष का अनुभव रखते हैं या ग्रेड वेतन 4600 ₹ में पद धारण किए हुए सेवारत कार्मिक जो हिन्दी में कार्यकरण का सात वर्ष का अनुभव रखते हैं, के चयन द्वारा। अर्हता : हिन्दी या अंग्रेजी में क्रमशः अंग्रेजी या हिन्दी डिग्री स्तर पर मुख्य विषय के साथ स्नातकोत्तर डिग्री या किसी विषय से स्नातकोत्तर डिग्री जहां शिक्षण का माध्यम हिन्दी हो। यदि कोई उपयुक्त नहीं पाया जाता है उस समय किसी भी केन्द्रीय सरकार के कार्यालयों के राजभाषा खंड के 5400 ₹ ग्रेड वेतन समतुल्य में पद धारण करते हुए हिन्दी पांच वर्ष कार्य करण का अनुभव रखने वाले उपयुक्त अधिकारियों जो हिन्दी या अंग्रेजी में स्नातकोत्तर के साथ डिग्री स्तर पर क्रमशः अंग्रेजी या हिन्दी मुख्य विषय के साथ अर्हता रखते हैं की प्रतिनियुक्ति द्वारा। सेवाधृति : तीन वर्ष की अवधि के लिए और उसे पांच वर्ष तक बढ़ाया जा सकता है।	प्रोन्नति के लिए : कार्यकारी समिति द्वारा।	अध्यक्ष	लागू नहीं होता।

	1	2	3	4	5	6	7
7	विशेष कार्य अधिकारी [नई दिल्ली]	1 (2014)	वेतन बैंड-3 15600- 39100 ₹+ ग्रेड वेतन 6600 ₹	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता।	चयन द्वारा।	ग्रेड वेतन 6600 ₹ में पद धारण किए हुए सेवारत कार्मिक या ग्रेड वेतन 5400 ₹ में पांच वर्ष से पद धारण किए हुए या ग्रेड वेतन 4600 ₹ में सात वर्ष से पद धारण किए हुए सेवारत कार्मिकों के साक्षात्कार के माध्यम से चयन द्वारा। सेवाधृति : पांच वर्ष की अवधि के लिए और उसे बढ़ाया जा सकता है।	(i) अध्यक्ष (ii) सचिव या निदेशक के स्तर का कोई एक अधिकारी	अध्यक्ष	लागू नहीं होता।

	1	2	3	4	5	6	7
8	संयुक्त सचिव [विधि]	1 (2014)	वेतन बैंड-3 15600- 39100 ₹+ ग्रेड वेतन 5400 ₹	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता।	चयन द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।	ग्रेड वेतन 5400 ₹ में पद धारण किए हुए अधिकारियों या 4600 ₹ का पद तीन वर्षों से धारण किए हुए अधिकारियों या ग्रेड वेतन 4200 ₹ का पद आठ वर्ष से धारण किए हुए अधिकारियों के साक्षात्कार के माध्यम से चयन द्वारा। अर्हता : विधि में स्नातक। सेवाधृति : तीन वर्ष की अवधि के लिए और उसे पांच वर्ष तक बढ़ाया जा सकता है। यदि कोई उपयुक्त नहीं पाया जाता है, तो केन्द्रीय या राज्य सरकार के कार्यालय में ग्रेड वेतन 4600 ₹ में पद धारण किए हुए सुसंग क्षेत्र में तीन वर्ष की सेवा रखने वाले उपयुक्त अधिकारी जो विधि स्नातक हैं की प्रतिनियुक्ति द्वारा। सेवाधृति : तीन वर्ष की अवधि के लिए और उसे पांच वर्ष तक बढ़ाया जा सकता है।	(i) अध्यक्ष (ii) सचिव या निदेशक के स्तर का कोई एक अधिकारी (iii) अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जन जातियों के हित के लिए एक बाह्य अधिकारी	अध्यक्ष	लागू नहीं होता।

	1	2	3	4	5	6	7
9	उप सचिव [अनुसचिवीय]	12 (2014)	वेतन बैंड-2 9300-34800 ₹+ ग्रेड वेतन 4600 ₹	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता।	प्रोन्नति द्वारा।	सहायक सचिव (अनुसचिवीय) के चयन के माध्यम से प्रोन्नति द्वारा। अनुभव : सहायक सचिव (अनुसचिवीय) के रूप में पांच वर्ष हो।	(i) अध्यक्ष। (ii) सचिव या निदेशक के स्तर का कोई एक अधिकारी। (iii) अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जन जातियों के हित के लिए एक बाह्य अधिकारी।	अध्यक्ष	लागू नहीं होता।

	1	2	3	4	5	6	7
10	उप सचिव [आशुलिपिक]	1 (2014)	वेतन बैंड-2 9300- 34800 ₹+ ग्रेड वेतन 4600 ₹	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता।	प्रोन्नति द्वारा।	सहायक सचिव [आशुलिपिक] के चयन से प्रोन्नति द्वारा अनुभव : सहायक सचिव [आशुलिपिक] के रूप में पांच वर्ष रहा हो।	(i) अध्यक्ष (ii) सचिव या निदेशक के स्तर का कोई एक अधिकारी (iii) अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जन जातियों के हित के लिए एक बाह्य अधिकारी	अध्यक्ष	लागू नहीं होता।

	1	2	3	4	5	6	7
11	जन सम्पर्क अधिकारी	1 (2014)	वेतन बैंड 2 9300- 34800 ₹+ ग्रेड वेतन 4600 ₹	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता।	चयन द्वारा।	4600 ₹ ग्रेड वेतन में सेवारत कार्मिकों के या पांच वर्ष के लिए ग्रेड वेतन 4200 ₹ में सेवारत कार्मिकों के साक्षात्कार द्वारा चयन से। अर्हता : स्नातक सेवाधृति : तीन वर्ष की अवधि के लिए और उसे पांच वर्ष तक बढ़ाया जा सकता है। यदि कोई उपयुक्त नहीं पाया जाता है, तो केन्द्रीय या राज्य सरकार के संगठनों के ग्रेड वेतन 4200 ₹ में सुसंगत क्षेत्र में पांच वर्ष से पद धारण किए हुए अधिकारी जो डिग्री की अर्हता रखते हैं की प्रतिनियुक्ति द्वारा। सेवाधृति : तीन वर्ष की अवधि के लिए और उसे पांच वर्ष तक बढ़ाया जा सकता है।	(i) अध्यक्ष (ii) सचिव या निदेशक के स्तर का कोई एक अधिकारी (iii) अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जन जातियों के हित के लिए एक बाह्य अधिकारी	अध्यक्ष	लागू नहीं होता

	1	2	3	4	5	6	7
12	संपदा अधिकारी	2 (2014)	वेतन बैंड-2 9300- 34800 ₹+ ग्रेड वेतन 4600 ₹	चयन	30 वर्ष	अर्हता : सिविल इंजीनियरिंग में स्नातकोत्तर डिग्री तथा आवासीय कॉलोनी और संपदा मशीनरी के निर्माण या रख रखाव में तीन वर्ष का अनुभव या सिविल इंजीनियरिंग में बी.ई. के साथ आवासीय कॉलोनी और संपदा मशीनरी के निर्माण या रख रखाव में पांच वर्ष का अनुभव हो।	लागू नहीं होता।

8	9	10	11	12	13
सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।	प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति या सीधी भर्ती द्वारा।	कनिष्ठ अभियन्ता के चयन द्वारा प्रोन्नति। अनुभव : कनिष्ठ अभियन्ता के रूप में पांच वर्ष रहा हो। यदि कोई उपयुक्त नहीं पाया जाता है तो केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या लोक क्षेत्र के उपक्रम में ग्रेड वेतन 4200 ₹ या समतुल्य में पांच वर्ष के लिए पद धारण किए हुए किसी अधिकारी की प्रतिनियुक्ति द्वारा जो स्तंभ 6 में वर्णित अर्हता और अनुभव रखते हैं। सेवाधृति : तीन वर्ष की अवधि के लिए और जिसे पांच वर्ष तक बढ़ाया जा सकता है। यदि कोई उपलब्ध न हो तो सीधी भर्ती से।	(i) अध्यक्ष (ii) सचिव या निदेशक के स्तर का कोई एक अधिकारी (iii) अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जन जातियों के हित के लिए एक बाह्य अधिकारी	अध्यक्ष	लागू नहीं होता।

	1	2	3	4	5	6	7
13	ज्येष्ठ हिन्दी अनुवादक	1 (2014)	वेतन बैंड-2 9300- 34800 ₹+ ग्रेड वेतन 4600 ₹	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता।	प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।	कनिष्ठ हिन्दी अनुवादक के चयन द्वारा प्रोन्नति। अनुभव : कनिष्ठ हिन्दी अनुवादक के रूप में पांच वर्ष। यदि कोई उपयुक्त नहीं पाया जाता तो केन्द्रीय सरकार के संगठन में ग्रेड वेतन 4200 ₹ में पांच वर्ष हिन्दी में कार्यकरण के अनुभव सहित पद धारण किए हुए किसी अधिकारी की प्रतिनियुक्ति द्वारा जो हिन्दी या अंग्रेजी में मास्टर डिग्री क्रमशः अंग्रेजी और हिन्दी एक प्रमुख विषय के साथ या किसी विषय में हिन्दी शिक्षण माध्यम से डिग्री जिसमें हिन्दी या अंग्रेजी एक प्रमुख या अनिवार्य विषय हो। सेवाधृति : तीन वर्ष की अवधि के लिए जिसे पांच वर्ष तक बढ़ाया जा सकता है।	(i) अध्यक्ष (ii) सचिव या निदेशक के स्तर का कोई एक अधिकारी (iii) अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जन जातियों के हित के लिए एक बाह्य अधिकारी	अध्यक्ष	लागू नहीं होता।

	1	2	3	4	5	6	7
14	कनिष्ठ इंजीनियर [सिविल]	1 (2014)	वेतन बैंड-2 9300- 34800 ₹+ ग्रेड वेतन 4200 ₹	लागू नहीं होता।	अधिकतम 30 वर्ष	अर्हता : सिविल इंजीनियरी में डिग्री। अनुभव : सुसंगत क्षेत्र में तीन वर्ष का अनुभव।	लागू नहीं होता।

8	9	10	11	12	13
दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा।	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	सचिव	लागू नहीं होता

	1	2	3	4	5	6	7
15	सहायक सचिव [अनुसचिवीय]	56 (2014)	वेतन बैंड-2 9300- 34800 ₹+ ग्रेड वेतन 4200 ₹	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

8	9	10	11	12	13
दो वर्ष	प्रोन्नति द्वारा।	ज्येष्ठ सहायकों के चयन द्वारा प्रोन्नति। अनुभव : ज्येष्ठ सहायक के रूप में दस वर्ष या ज्येष्ठ सहायक के कांडर में तीन वर्ष की अनिवार्य सेवा के साथ ज्येष्ठ सहायक और कनिष्ठ सहायक कांडर को मिलाकर कुल अठारह वर्ष की सेवा।	(i) सचिव (ii) निदेशक के स्तर का कोई एक अधिकारी (iii) अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जन जातियों के हित के लिए एक बाह्य अधिकारी।	सचिव	लागू नहीं होता।

	1	2	3	4	5	6	7
16	सहायक सचिव [आशुलिपिक]	7 (2014)	वेतन बैंड-2 9300-34800 ₹+ ग्रेड वेतन 4200 ₹	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

8	9	10	11	12	13
दो वर्ष	प्रोन्नति द्वारा।	कनिष्ठ आशुलिपिक के चयन द्वारा प्रोन्नति। अनुभव : कनिष्ठ आशुलिपिक के रूप में दस वर्ष या कनिष्ठ आशुलिपिक के कांडर में तीन वर्ष की अनिवार्य सेवा के साथ कनिष्ठ आशुलिपिक और कनिष्ठ सहायक के कांडर को मिलाकर कुल अठारह वर्ष की सेवा हो।	(i) सचिव (ii) निदेशक के स्तर का कोई एक अधिकारी (iii) अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जन जातियों के हित के लिए एक बाह्य अधिकारी।	सचिव	लागू नहीं होता।

	1	2	3	4	5	6	7
17	कनिष्ठ हिन्दी अनुवादक	4 (2014)	वेतन बैंड-2 9300-34800 ₹+ ग्रेड वेतन 4200 ₹	लागू नहीं होता।	30 वर्ष	<p>किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी या अंग्रेजी में स्नातकोत्तर की डिग्री और डिग्री स्तर में क्रमशः अंग्रेजी या हिन्दी मुख्य विषय के रूप में हो</p> <p>या</p> <p>किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से किसी भी विषय में स्नातकोत्तर डिग्री जिसमें शिक्षण का माध्यम हिन्दी हो तथा डिग्री स्तर पर अंग्रेजी एक प्रमुख या अनिवार्य विषय के रूप में हो</p> <p>या</p> <p>हिन्दी और अंग्रेजी मुख्य विषय के साथ स्नातक की डिग्री या दोनों में से एक परीक्षा का माध्यम तथा दूसरा मुख्य विषय के रूप में हो, और हिन्दी से अंग्रेजी और अंग्रेजी से हिन्दी में अनुवाद में मान्यता प्राप्त डिप्लोमा या सर्टिफिकेट पाठ्यक्रम या केन्द्रीय या राज्य सरकार संगठनों या लोक क्षेत्र के उपक्रमों में हिन्दी से अंग्रेजी अनुवाद कार्य में दो वर्षों का अनुभव।</p>	लागू नहीं होता।

8	9	10	11	12	13
दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा।	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	सचिव	लागू नहीं होता

	1	2	3	4	5	6	7
18	ड्राइवर - विशेष श्रेणी	3 (2014)	वेतन बैंड-2 9300-34800* + ग्रेड वेतन 4200*	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

8	9	10	11	12	13
दो वर्ष	प्रोन्नति द्वारा।	ड्राइवर-श्रेणी । में से चयन द्वारा प्रोन्नति। अनुभव : ड्राइवर श्रेणी । के रूप में छह वर्ष।	(i) सचिव। (ii) निदेशक के स्तर का कोई एक अधिकारी। (iii) अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जन जातियों के हित के लिए एक बाह्य।	सचिव	लागू नहीं होता

	1	2	3	4	5	6	7
19	ड्राइवर- श्रेणी ।	20 (2014)	वेतन बैंड -1 5200-20200₹+ ग्रेड वेतन 2800₹	अचयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता।	प्रोन्नति द्वारा।	ड्राइवर - श्रेणी II के प्रोन्नति द्वारा। अनुभव : ड्राइवर - श्रेणी II के रूप में पांच वर्ष का या ड्राइवर - श्रेणी II और ड्राइवर - साधारण श्रेणी में कुल मिलाकर तेरह वर्ष की संयुक्त सेवा हो।	(i) सचिव (ii) निदेशक के स्तर का कोई एक अधिकारी (iii) अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जन जातियों के हित के लिए एक बाह्य अधिकारी।	सचिव	लागू नहीं होता।

	1	2	3	4	5	6	7
20	ज्येष्ठ सहायक	104 (2014)	वेतन बैंड -1 5200- 20200₹+ ग्रेड वेतन 2400₹	अचयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता।	प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।	कनिष्ठ सहायकों के अचयन द्वारा प्रोन्नति। अनुभव : कनिष्ठ सहायक के रूप में आठ वर्ष रहा हो।	(i) सचिव (ii) निदेशक के स्तर का कोई एक अधिकारी (iii) अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जन जातियों के हित के लिए एक बाह्य अधिकारी।	सचिव	लागू नहीं होता।

	1	2	3	4	5	6	7
21	कनिष्ठ आशुलिपिक	13 (2014)	वेतन बैंड -1 5200-20200₹ +ग्रेड वेतन 2400₹	अचयन	18 और 27 वर्ष के बीच	अर्हता : किसी सरकार के वाणिज्य परीक्षा बोर्ड द्वारा संचालित अंग्रेजी में कनिष्ठ टंकण एवं कनिष्ठ श्रेणी आशुलिपि के साथ स्नातक। चयन के पहले अंग्रेजी टंकण एवं आशुलिपि में विभागीय परीक्षा पास करना होगा। कंप्यूटर ज्ञान को अधिमानता।	नहीं।

8	9	10	11	12	13
सीधी भर्ती किए	प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।	कनिष्ठ सहायकों की प्रोन्नति। अनुभव : कनिष्ठ सहायक के रूप में आठ वर्ष हो।	(i) सचिव (ii) निदेशक के स्तर का कोई एक	सचिव	लागू नहीं होता।

जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।		अर्हता : किसी सरकार के वाणिज्य परीक्षा बोर्ड द्वारा संचालित अंग्रेजी में कनिष्ठ टंकण एवं कनिष्ठ श्रेणी आशुलिपि के साथ स्नातक। चयन के पहले अंग्रेजी टंकण एवं आशुलिपि में विभागीय परीक्षा पास करना होगा। कंप्यूटर ज्ञान को अधिमानता। यदि कोई उपयुक्त नहीं पाया जाता है, तो सीधी भर्ती द्वारा।	अधिकारी (iii) अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जन जातियों के हित के लिए एक बाह्य अधिकारी।		
--------------------------------------	--	--	--	--	--

	1	2	3	4	5	6	7
22	ड्राइवर - श्रेणी II	17 (2014)	वेतन बैंड -1 5200-20200₹ +ग्रेड वेतन 2400₹	अचयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता।	प्रोन्नति द्वारा।	ड्राइवर - साधारण श्रेणी की प्रोन्नति। अनुभव : ड्राइवर साधारण श्रेणी के रूप में आठ वर्ष हो।	(i) सचिव (ii) निदेशक के स्तर का कोई एक अधिकारी (iii) अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जन जातियों के हित के लिए एक बाह्य अधिकारी।	सचिव	लागू नहीं होता।

	1	2	3	4	5	6	7
23	कनिष्ठ सहायक	117 (2014)	वेतन बैंड -1 5200-20200₹ +ग्रेड वेतन 1900₹	अचयन	18 से 27 वर्ष के बीच।	अर्हता : (i) मान्यता प्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से 12वीं कक्षा या समतुल्य (ii) कम्प्यूटर पर अंग्रेजी में प्रति मिनट 35 शब्द या हिन्दी में प्रति मिनट 30 शब्द की गति।	शैक्षिक अर्हता प्रोन्नति के लिए भी लागू होगी।

8	9	10	11	12	13
सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।	(i) 85 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा। (ii) 10 प्रतिशत रिक्तियों को विभागीय अर्हकर परीक्षा के आधार पर समूह 'ग' कर्मचारियों में से भरा जाएगा जो 1800 ₹ ग्रेड वेतन में है और जो 12वीं कक्षा या समतुल्य पास है और जिन्होंने इस श्रेणी में तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो। परीक्षा में सुअर्हक होने के लिए अधिकतम आयु सीमा 45 वर्ष है। टिप्पण : यदि परीक्षा में उत्तीर्ण कर्मचारी बिन्दु संख्यांक (ii) के अधीन उपलब्ध	जैसा कि स्तंभ 9 में वर्णित है।	प्रोन्नति के लिए: (i) सचिव (ii) निदेशक के स्तर का कोई एक अधिकारी (iii) अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जन-जातियों के हित के	सचिव	लागू नहीं होता।

	<p>रिक्तियों की संख्या से अधिक हो तो ऐसे अधिक कर्मचारियों पर आगामी वर्षों में होने वाली रिक्तियों को भरते समय ऐसे विचार किया जाएगा जिससे पहले उत्तीर्ण होने वाले कर्मचारियों पर बाद में उत्तीर्ण होने वाले कर्मचारियों से पहले विचार किया जा सके।</p> <p>(iii) पांच प्रतिशत रिक्तियों को अचयन आधार पर उन समूह 'ग' कर्मचारियों से भरा जाएगा जो तीन वर्षों से 1800 ₹ के ग्रेड वेतन पदधारी हैं।</p>		लिए एक बाह्य अधिकारी।		
--	--	--	-----------------------	--	--

	1	2	3	4	5	6	7
24	ड्राइवर-साधारण श्रेणी	18 (2014)	वेतन बैंड -1 5200-20200₹ + ग्रेड वेतन 1900₹	अचयन	18 और 27 वर्ष के बीच।	10वीं कक्षा और हल्के मोटर वाहन चालन के लिए विधिमान्य अनुज्ञप्ति रखता हो। चयन के पहले बोर्ड द्वारा संचालित चालन परीक्षा उत्तीर्ण करना होगा। वांछनीय : मोटर कार्यशाला (वर्कशाप) में मैकानिक के तौर पर अनुभव।	लागू नहीं होता।

8	9	10	11	12	13
दो वर्ष।	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	सेवारत कार्मिकों में से चयन द्वारा प्रोन्नति। हल्के मोटर वाहन चालन के लिए विधिमान्य अनुज्ञप्ति रखता हो। चयन से पहले बोर्ड द्वारा संचालित वाहन चालन परीक्षा उत्तीर्ण करना जरूरी है। अगर कोई उपयुक्त नहीं पाया जाता तो सीधी भर्ती द्वारा।	(i) सचिव। (ii) निदेशक के स्तर का कोई एक अधिकारी। (iii) अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के हित के लिए एक बाह्य अधिकारी।	सचिव	लागू नहीं होता।

	1	2	3	4	5	6	7
25	बहु कार्य कर्मचारिवृंद	309 (2014)	वेतन बैंड -1 5200-20200 ₹ + ग्रेड वेतन 1800 ₹	अचयन	18 और 25 वर्ष के बीच।	मान्यता प्राप्त बोर्ड या संस्थान से मेट्रीकुलेशन या समतुल्य पास या आई टी आई पास।	अनुसन्धान विभाग के फार्मों में काम करने वाले स्थाई मजदूरों के लिए निर्धारित बीस प्रतिशत कोटा के लिए शैक्षिक अर्हता लागू है।

8	9	10	11	12	13
दो वर्ष	(i) अनुसन्धान विभाग के फार्मों में कार्यरत स्थाई मजदूरों के बीस प्रतिशत चयन। यदि कोई योग्य न हो तो सीधी भर्ती द्वारा भरा जाएगा। (ii) 80 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।	10वीं कक्षा या आई टी आई या समतुल्य परीक्षा पास हो।	(i) सचिव। (ii) निदेशक के स्तर का कोई एक	सचिव	लागू नहीं होता।

			अधिकारी। (iii) अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जन जातियों के हित के लिए एक बाह्य अधिकारी।		
--	--	--	---	--	--

(ii) "वैज्ञानिक" पद :

क्र.सं.	पद का नाम	पद की संख्या	वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन	चयन या अचयन पद	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
	1	2	3	4	5	6
1	अनुसंधान निदेशक	1 (2014)	वेतन बैंड-4 37400- 67000 ₹+ ग्रेड वेतन 8700 ₹	लागू नहीं होता।	अधिकतम 55 वर्ष	<p>अर्हता :</p> <p>आवश्यक : कृषि या बागवानी विज्ञान की किसी भी विद्या शाखा में डाक्टरेट की डिग्री या वनस्पति विज्ञान या जैव प्रौद्योगिकी या रसायन या जैव रसायन या विश्लेषणात्मक रसायन विज्ञान या सूक्ष्म जीव विज्ञान या शरीर क्रिया विज्ञान या वैकृत विज्ञान या प्राणि विज्ञान या खाद्य प्रौद्योगिकी या खाद्य विज्ञान या कटाई पश्चात प्रौद्योगिकी या पर्यावरण विज्ञान या कृषि इंजीनियरी या कृषि अर्थशास्त्र में विशेषज्ञता के साथ विज्ञान में डाक्टरेट की डिग्री।</p> <p>अनुभव : किसी मान्यता प्राप्त संस्था में कृषि अनुसंधान या कृषि विस्तारण या कृषि शिक्षण में बीस वर्ष का अनुभव जिसमें से 7600 ₹ का ग्रेड वेतन के पद पर कम से कम 3 वर्ष रहा हो या कार्य के प्रमाणित रिकॉर्ड के साथ ज्येष्ठ पर्यवेक्षी स्तर पर ग्रेड वेतन 6600 ₹ के पद में दस वर्ष की सेवा हो और अधिमानतः प्रतिष्ठित राष्ट्रीय या अंतर्राष्ट्रीय वैज्ञानिक पत्रिकाओं में प्रकाशित वैज्ञानिक लेखों के रूप में प्राप्त सृजनात्मक क्षमता रखता हो।</p> <p>वांछनीय : अनुसंधान और क्षेत्र परीक्षणों के लिए योजना बनाने, मार्गदर्शन करने, आयोजन और निर्देशन की क्षमता।</p>

परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो तो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	नियुक्ति प्राधिकारी	परिस्थितियां - भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया	परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो तो
----------------------------------	---	--	---	---------------------	--	----------------------------------

	विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	किया जाएगा			जाएगा	
7	8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा	मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या विश्वविद्यालयों से प्रतिनियुक्ति। सेवावृत्ति : तीन वर्ष के लिए और जिसे पांच वर्ष तक बढ़ाया जा सकता है	(i)अध्यक्ष, कॉफी बोर्ड। (ii) वाणिज्य एवं उद्योग मंत्रालय के अधीन किसी भी माल बोर्ड से एक अध्यक्ष। (iii)कृषि विज्ञान के क्षेत्र में तीन बाह्य विषय विशेषज्ञ	अध्यक्ष, भारत सरकार के अनुमोदन से	लागू नहीं होता।

	1	2	3	4	5	6
2	संयुक्त निदेशक [अनुसंधान]	1 (2014)	वेतन बैंड-3 15600- 39100 ₹+ ग्रेड वेतन 7600 ₹	चयन	अधिकतम 55 वर्ष	अर्हता : कृषि या बागवानी विज्ञान की किसी भी विद्या शाखा में डाक्टरेट की डिग्री या वनस्पति विज्ञान या जैव प्रौद्योगिकी या रसायन या जैव रसायन या विश्लेषणात्मक रसायन विज्ञान या सूक्ष्म जीव विज्ञान या शरीर क्रिया विज्ञान या वैकृत विज्ञान या प्राणि विज्ञान या खाद्य प्रौद्योगिकी या खाद्य विज्ञान या कटाई पश्चात् प्रौद्योगिकी या पर्यावरण विज्ञान या कृषि इंजीनियरी या कृषि अर्थशास्त्र में विशेषज्ञता के साथ विज्ञान में डाक्टरेट की डिग्री। अनुभव : कृषि अनुसंधान या कृषि विस्तारण या कृषि शिक्षण में पंद्रह वर्षों का अनुभव हो, जिसमें ग्रेड वेतन 6600 ₹ के पद पर पांच वर्षों का अनुभव या ग्रेड वेतन 6600 ₹ और ग्रेड वेतन 5400 ₹ के पदों पर कुल मिलाकर 10 वर्ष जिसमें से कम से कम 3 वर्ष की अनिवार्य सेवा 6600 ₹ का ग्रेड वेतन के पद पर हो।

7	8	9	10	11	12	13
प्रोन्नति के लिए शैक्षिक अर्हता	सीधी भर्ती वालों के लिए दो	प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति या	अनुसंधान विभाग में प्रभागीय प्रधान और उप निदेशक (अनुसंधान) में से चयन द्वारा प्रोन्नति। प्रभागीय प्रधान व उप निदेशक (अनुसंधान) के काडर में पांच वर्षों का अनुभव या विषय-वस्तु	कार्यकारी समिति द्वारा।	अध्यक्ष	लागू नहीं होता।

लागू है, परंतु, ऊपरी आयु सीमा लागू नहीं है।	वर्ष।	सीधी भर्ती द्वारा।	विशेषज्ञ और प्रभागीय प्रधान या उप निदेशक (अनुसंधान) के काडरों में मिलाकर कुल दस वर्ष जिसमें से कम से कम तीन वर्ष प्रभागीय प्रधान या उप निदेशक (अनुसंधान) के रूप में अनिवार्य सेवा शामिल हो। यदि कोई उपयुक्त नहीं पाया जाता है, तो मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों या विश्वविद्यालयों से प्रतिनियुक्ति द्वारा या सीधी भर्ती द्वारा, जिसके लिए आवश्यक शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव स्तंभ 6 में वर्णित अनुसार है। प्रतिनियुक्ति के लिए सेवाधृति : तीन वर्ष की अवधि के लिए और जिसे पांच वर्ष तक बढ़ाया जा सकता है।			
---	-------	--------------------	--	--	--	--

	1	2	3	4	5	6
3	प्रभागीय प्रधान – [1] सस्य विज्ञान	1 (2014)	वेतन बैंड-3 15600- 39100 ₹+ ग्रेड वेतन 6600 ₹	चयन	अधिकतम 40 वर्ष	अर्हता : सस्य विज्ञान में विशेषज्ञता के साथ कृषि में डॉक्टरेट डिग्री या बागवानी में डॉक्टरेट डिग्री, बागान फसलों में विशेषज्ञता को अधिमानता। यदि कोई योग्य उपलब्ध नहीं हो, वहां कृषि रसायन विज्ञान में विशेषज्ञता के साथ कृषि विज्ञान में डाक्टरेट डिग्री। अनुभव : कृषि अनुसंधान या कृषि विस्तारण या कृषि शिक्षण में दस वर्षों का अनुभव जिसमें से पांच वर्ष ग्रेड वेतन 5400 ₹ या उसके समतुल्य के पद पर हो।

7	8	9	10	11	12	13
प्रोन्नति के मामले में भी शैक्षिक योग्यता लागू है। प्रोन्नति के लिए ऊपरी आयु सीमा लागू नहीं है।	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।	प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति या सीधी भर्ती द्वारा।	स्तंभ 6 में यथा वर्णित अनुसंधान विभाग के संबद्ध विद्या शाखाओं या संबंधित विद्या शाखाओं में ऐसे विषय वस्तु विशेषज्ञों के चयन द्वारा प्रोन्नति जिन्हें सुनम्य संपूरक स्कीम(एफ सी एस) या परिवर्तित सुनम्य संपूरक स्कीम(एम एफ सी एस) के माध्यम से अगला ग्रेड वेतन प्रदान किया गया है। यदि कोई उपयुक्त नहीं पाया जाता है, तो अनुसंधान विभाग के विषय वस्तु विशेषज्ञ की प्रोन्नति द्वारा। अनुभव : विषय-वस्तु विशेषज्ञ के रूप में पांच वर्ष या विषय वस्तु विशेषज्ञ और सहायक विशेषज्ञ के काडर में कुल मिलाकर सात वर्ष जिसमें विषय वस्तु विशेषज्ञ के काडर में तीन वर्ष की अनिवार्य सेवा हो या उप निदेशक (अनुसंधान) के स्थानांतरण द्वारा परंतु वे आवश्यक अर्हता को पूरा करते हों। यदि कोई उपलब्ध न हो तो, मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या विश्वविद्यालयों से प्रतिनियुक्ति से या सीधी भर्ती द्वारा जिसके लिए आवश्यक अर्हता और अनुभव स्तंभ 6 में	कार्यकारी समिति द्वारा।	अध्यक्ष	लागू नहीं होता।

			यथा वर्णित है। प्रतिनियुक्ति के लिए सेवाधृति : तीन वर्ष की अवधि के लिए और जिसे पांच वर्ष तक बढ़ाया जा सकता है।			
--	--	--	--	--	--	--

	1	2	3	4	5	6
3	प्रभागीय प्रधान -[2] पादप प्रजनन और आनुवंशिकी	1 (2014)	वेतन बैंड-3 15600- 39100 ₹+ ग्रेड वेतन 6600 ₹	चयन	अधिकतम 40 वर्ष	अर्हता : पादप प्रजनन और आनुवंशिकी में विशेषज्ञता के साथ कृषि विज्ञान में डाक्टरेट या कृषि वनस्पति शास्त्र या वनस्पति शास्त्र में डाक्टरेट की डिग्री। अनुभव : कृषि अनुसन्धान या कृषि विस्तारण या कृषि शिक्षण में दस वर्षों का अनुभव जिसमें से पांच वर्ष ग्रेड वेतन 5400 ₹ या उसके समतुल्य के पद पर हो।

7	8	9	10	11	12	13
प्रोन्नति के मामले में शैक्षिक योग्यता लागू है। प्रोन्नति के लिए ऊपरी आयु सीमा लागू नहीं है।	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।	प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति या सीधी भर्ती द्वारा।	स्तंभ 6 में यथा वर्णित अनुसंधान विभाग के संबद्ध विद्या शाखाओं या संबंधित विद्या शाखाओं में ऐसे विषय वस्तु विशेषज्ञों के चयन द्वारा प्रोन्नति जिन्हें सुनम्य संपूरक स्कीम(एफ सी एस) या परिवर्तित सुनम्य संपूरक स्कीम(एम एफ सी एस) के माध्यम से अगला ग्रेड वेतन प्रदान किया गया है। यदि कोई उपयुक्त नहीं पाया जाता है, तो अनुसंधान विभाग के विषय वस्तु विशेषज्ञ की प्रोन्नति द्वारा। अनुभव : विषय-वस्तु विशेषज्ञ के रूप में पांच वर्ष या विषय वस्तु विशेषज्ञ और सहायक विशेषज्ञ के काडर में कुल मिलाकर सात वर्ष जिसमें विषय वस्तु विशेषज्ञ के काडर में तीन वर्ष की अनिवार्य सेवा हो या उप निदेशक (अनुसंधान) के स्थानांतरण द्वारा परंतु वे आवश्यक अर्हता को पूरा करते हों। यदि कोई उपलब्ध न हो तो मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या विश्वविद्यालयों से प्रतिनियुक्ति से या सीधी भर्ती द्वारा जिसके लिए आवश्यक अर्हता और अनुभव स्तंभ 6 में यथा वर्णित है। प्रतिनियुक्ति के लिए सेवाधृति : तीन वर्ष की अवधि के लिए और जिसे पांच वर्ष तक बढ़ाया जा सकता है।	कार्यकारी समिति द्वारा।	अध्यक्ष	लागू नहीं होता।

	1	2	3	4	5	6
3	प्रभागीय प्रधान - [3] पादप ऊतक संवर्धन और जैव प्रौद्योगिकी	1 (2014)	वेतन बैंड-3 15600- 39100 ₹+ ग्रेड वेतन 6600 ₹	चयन	अधिकतम 40 वर्ष	अर्हता : पौधा जैव प्रौद्योगिकी में विशेषज्ञता के साथ कृषि विज्ञान में डाक्टरेट या कृषि वनस्पति शास्त्र या वनस्पति शास्त्र में डाक्टरेट की डिग्री। अनुभव : कृषि अनुसन्धान या कृषि विस्तारण या कृषि शिक्षण में दस वर्षों का अनुभव जिसमें से पांच वर्ष ग्रेड वेतन 5400 ₹ या उसके समतुल्य के पद पर हो।

7	8	9	10	11	12	13
प्रोन्नति के मामले में शैक्षिक योग्यता लागू है। प्रोन्नति के लिए ऊपरी आयु सीमा लागू नहीं है।	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।	प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति या सीधी भर्ती द्वारा।	स्तंभ 6 में यथा वर्णित अनुसंधान विभाग के संबद्ध विद्या शाखाओं या संबंधित विद्या शाखाओं में ऐसे विषय वस्तु विशेषज्ञों के चयन द्वारा प्रोन्नति जिन्हें सुनम्य संपूरक स्कीम(एफ सी एस) या परिवर्तित सुनम्य संपूरक स्कीम(एम एफ सी एस) के माध्यम से अगला ग्रेड वेतन प्रदान किया गया है। यदि कोई उपयुक्त नहीं पाया जाता है, तो अनुसंधान विभाग के विषय वस्तु विशेषज्ञ की प्रोन्नति द्वारा। अनुभव : विषय-वस्तु विशेषज्ञ के रूप में पांच वर्ष या विषय वस्तु विशेषज्ञ और सहायक विशेषज्ञ के काडर में कुल मिलाकर सात वर्ष जिसमें विषय वस्तु विशेषज्ञ के काडर में तीन वर्ष की अनिवार्य सेवा हो या उप निदेशक (अनुसंधान) के स्थानांतरण द्वारा परंतु वे आवश्यक अर्हता को पूरा करते हों। यदि कोई उपलब्ध न हो तो, मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या विश्वविद्यालयों से प्रतिनियुक्ति से या सीधी भर्ती द्वारा जिसके लिए आवश्यक अर्हता और अनुभव स्तंभ 6 में यथा वर्णित है। प्रतिनियुक्ति के लिए सेवाधृति : तीन वर्ष की अवधि के लिए और जिसे पांच वर्ष तक बढ़ाया जा सकता है।	कार्यकारी समिति द्वारा।	अध्यक्ष	लागू नहीं होता।

	1	2	3	4	5	6
3	प्रभागीय प्रधान - [4] पादप शरीर क्रिया विज्ञान	1 (2014)	वेतन बैंड-3 15600- 39100 ₹+ ग्रेड वेतन 6600 ₹	चयन	अधिकतम 40 वर्ष	अर्हता : पादप शरीर क्रिया विज्ञान में विशेषज्ञता के साथ कृषि विज्ञान में डॉक्टरेट या कृषि वनस्पति शास्त्र या वनस्पति शास्त्र में डॉक्टरेट डिग्री। अनुभव : कृषि अनुसन्धान या कृषि विस्तारण या कृषि शिक्षण में दस वर्षों का अनुभव जिसमें से पांच वर्ष ग्रेड वेतन 5400 ₹ या उसके समतुल्य के पद पर हो।

7	8	9	10	11	12	13
प्रोन्नति के मामले में भी शैक्षिक योग्यता लागू है। प्रोन्नति के लिए ऊपरी आयु सीमा लागू नहीं है।	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।	प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति या सीधी भर्ती द्वारा।	स्तंभ 6 में यथा वर्णित अनुसंधान विभाग के संबद्ध विद्या शाखाओं या संबंधित विद्या शाखाओं में ऐसे विषय वस्तु विशेषज्ञों के चयन द्वारा प्रोन्नति जिन्हें सुनम्य संपूरक स्कीम(एफ सी एस) या परिवर्तित सुनम्य संपूरक स्कीम(एम एफ सी एस) के माध्यम से अगला ग्रेड वेतन प्रदान किया गया है। यदि कोई उपयुक्त नहीं पाया जाता है, तो अनुसंधान विभाग के विषय वस्तु विशेषज्ञ की प्रोन्नति द्वारा। अनुभव : विषय-वस्तु विशेषज्ञ के रूप में पांच वर्ष या विषय वस्तु विशेषज्ञ और सहायक विशेषज्ञ के काडर में कुल मिलाकर सात वर्ष जिसमें विषय वस्तु विशेषज्ञ के काडर में तीन वर्ष की अनिवार्य सेवा हो या उप निदेशक (अनुसंधान) के स्थानांतरण द्वारा परंतु वे आवश्यक अर्हता को पूरा करते हों। यदि कोई उपलब्ध न हो तो मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या विश्वविद्यालयों से प्रतिनियुक्ति से या सीधी भर्ती द्वारा जिसके लिए आवश्यक अर्हता और अनुभव स्तंभ 6 में यथा वर्णित है। प्रतिनियुक्ति के लिए सेवाधृति : तीन वर्ष की अवधि के लिए और जिसे पांच वर्ष तक बढ़ाया जा सकता है।	कार्यकारी समिति द्वारा।	अध्यक्ष	लागू नहीं होता।

	1	2	3	4	5	6
3	प्रभागीय प्रधान - [5] कृषि रसायन शास्त्र	1 (2014)	वेतन बैंड-3 15600- 39100 ₹+ ग्रेड वेतन 6600 ₹	चयन	अधिकतम 40 वर्ष	अर्हता : कृषि रसायन शास्त्र और मृदा विज्ञान में विशेषज्ञता के साथ कृषि विज्ञान में डॉक्टरेट डिग्री या रसायन शास्त्र या जैव रसायन शास्त्र या विश्लेषिक रसायन शास्त्र में डॉक्टरेट डिग्री। अनुभव : कृषि अनुसन्धान या कृषि विस्तारण या कृषि शिक्षण में दस वर्षों का अनुभव जिसमें से पांच वर्ष ग्रेड वेतन 5400 ₹ या उसके समतुल्य के पद पर हो।

7	8	9	10	11	12	13
प्रोन्नति के मामले में शैक्षिक योग्यता लागू है। प्रोन्नति के लिए ऊपरी आयु सीमा लागू नहीं है।	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।	प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति या सीधी भर्ती द्वारा।	स्तंभ 6 में यथा वर्णित अनुसंधान विभाग के संबद्ध विद्या शाखाओं या संबंधित विद्या शाखाओं में ऐसे विषय वस्तु विशेषज्ञों के चयन द्वारा प्रोन्नति जिन्हें सुनम्य संपूरक स्कीम(एफ सी एस) या परिवर्तित सुनम्य संपूरक स्कीम(एम एफ सी एस) के माध्यम से अगला ग्रेड वेतन प्रदान किया गया है। यदि कोई उपयुक्त नहीं पाया जाता है, तो अनुसंधान विभाग के विषय वस्तु विशेषज्ञ की प्रोन्नति द्वारा। अनुभव : विषय-वस्तु विशेषज्ञ के रूप में पांच वर्ष या विषय वस्तु विशेषज्ञ और सहायक विशेषज्ञ के काडर में कुल मिलाकर सात वर्ष जिसमें विषय वस्तु विशेषज्ञ के काडर में तीन वर्ष की अनिवार्य सेवा हो या उप निदेशक (अनुसंधान) के स्थानांतरण द्वारा परंतु वे आवश्यक अर्हता को पूरा करते हों। यदि कोई उपलब्ध न हो तो, मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या विश्वविद्यालयों से प्रतिनियुक्ति से या सीधी भर्ती द्वारा जिसके लिए आवश्यक अर्हता और अनुभव स्तंभ 6 में यथा वर्णित है। प्रतिनियुक्ति के लिए सेवाधृति : तीन वर्ष की अवधि के लिए और जिसे पांच वर्ष तक बढ़ाया जा सकता है।	कार्यकारी समिति द्वारा।	अध्यक्ष	लागू नहीं होता।

	1	2	3	4	5	6
3	प्रभागीय प्रधान - [6] पादप रोग विज्ञान	1 (2014)	वेतन बैंड-3 15600- 39100 ₹+ ग्रेड वेतन 6600 ₹	चयन	अधिकतम 40 वर्ष	अर्हता : पादप रोग विज्ञान या सूक्ष्म जीव विज्ञान में विशेषज्ञता के साथ कृषि विज्ञान में डॉक्टरेट डिग्री या पादप रोग विज्ञान या सूक्ष्म जीव विज्ञान में विशेषज्ञता के साथ वनस्पति शास्त्र में डॉक्टरेट डिग्री। अनुभव : कृषि अनुसंधान या कृषि विस्तारण या कृषि शिक्षण में दस वर्षों का अनुभव जिसमें से पांच वर्ष ग्रेड वेतन 5400 ₹ या उसके समतुल्य के पद पर हो।

7	8	9	10	11	12	13
प्रोन्नति के मामले में शैक्षिक	सीधी भर्ती किए	प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने	स्तंभ 6 में यथा वर्णित अनुसंधान विभाग के संबद्ध विद्या शाखाओं या संबंधित विद्या शाखाओं में ऐसे विषय वस्तु विशेषज्ञों के चयन द्वारा	कार्यकारी समिति द्वारा।	अध्यक्ष	लागू नहीं होता।

योग्यता लागू है। प्रोन्नति के लिए ऊपरी आयु सीमा लागू नहीं है।	जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।	पर प्रतिनियुक्ति या सीधी भर्ती द्वारा।	<p>प्रोन्नति जिन्हें सुनम्य संपूरक स्कीम(एफ सी एस) या परिवर्तित सुनम्य संपूरक स्कीम(एम एफ सी एस) के माध्यम से अगला ग्रेड वेतन प्रदान किया गया है। यदि कोई उपयुक्त नहीं पाया जाता है, तो अनुसंधान विभाग के विषय विशेषज्ञ की प्रोन्नति द्वारा। अनुभव : विषय-वस्तु विशेषज्ञ के रूप में पांच वर्ष या विषय वस्तु विशेषज्ञ और सहायक विशेषज्ञ के काडर में कुल मिलाकर सात वर्ष जिसमें विषय वस्तु विशेषज्ञ के काडर में तीन वर्ष की अनिवार्य सेवा हो या उप निदेशक (अनुसंधान) के स्थानांतरण द्वारा परंतु वे आवश्यक अर्हता को पूरा करते हों।</p> <p>यदि कोई उपलब्ध न हो तो, मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या विश्वविद्यालयों से प्रतिनियुक्ति से या सीधी भर्ती द्वारा जिसके लिए आवश्यक अर्हता और अनुभव स्तंभ 6 में यथा वर्णित है।</p> <p>प्रतिनियुक्ति के लिए सेवाधृति : तीन वर्ष की अवधि के लिए और जिसे पांच वर्ष तक बढ़ाया जा सकता है।</p>			
---	--------------------------------------	--	--	--	--	--

	1	2	3	4	5	6
3	प्रभागीय प्रधान - [7] कीट विज्ञान	1 (2014)	वेतन बैंड-3 15600- 39100 ₹ + ग्रेड वेतन 6600 ₹	चयन	अधिकतम 40 वर्ष	<p>अर्हता : कीट विज्ञान में विशेषज्ञता के साथ कृषि विज्ञान में डॉक्टरेट डिग्री या कीट विज्ञान में विशेषज्ञता के साथ जीव विज्ञान में डॉक्टरेट डिग्री।</p> <p>अनुभव : कृषि अनुसंधान या कृषि विस्तारण या कृषि शिक्षण में दस वर्षों का अनुभव जिसमें से पांच वर्ष ग्रेड वेतन 5400 ₹ या उसके समतुल्य के पद पर हो।</p>

7	8	9	10	11	12	13
प्रोन्नति के मामले में शैक्षिक योग्यता लागू है। प्रोन्नति के लिए ऊपरी आयु सीमा लागू नहीं है।	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।	प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति या सीधी भर्ती द्वारा।	<p>स्तंभ 6 में यथा वर्णित अनुसंधान विभाग के संबद्ध विद्या शाखाओं या संबन्धित विद्या शाखाओं में ऐसे विषय वस्तु विशेषज्ञों के चयन द्वारा प्रोन्नति जिन्हें सुनम्य संपूरक स्कीम(एफ सी एस) या परिवर्तित सुनम्य संपूरक स्कीम(एम एफ सी एस) के माध्यम से अगला ग्रेड वेतन प्रदान किया गया है। यदि कोई उपयुक्त नहीं पाया जाता है, तो अनुसंधान विभाग के विषय विशेषज्ञ की प्रोन्नति द्वारा। अनुभव : विषय-वस्तु विशेषज्ञ के रूप में पांच वर्ष या विषय वस्तु विशेषज्ञ और सहायक विशेषज्ञ के काडर में कुल मिलाकर सात वर्ष जिसमें विषय वस्तु विशेषज्ञ के काडर में तीन वर्ष की अनिवार्य सेवा हो या उप निदेशक (अनुसंधान) के स्थानांतरण द्वारा परंतु वे आवश्यक अर्हता को पूरा करते हों।</p> <p>यदि कोई उपलब्ध न हो तो, मान्यता प्राप्त</p>	कार्यकारी समिति द्वारा।	अध्यक्ष	लागू नहीं होता।

			<p>अनुसंधान संस्थाओं या विश्वविद्यालयों से प्रतिनियुक्ति से या सीधी भर्ती द्वारा जिसके लिए आवश्यक अर्हता और अनुभव स्तंभ 6 में यथा वर्णित है।</p> <p>प्रतिनियुक्ति के लिए सेवाधृति : तीन वर्ष की अवधि के लिए और जिसे पांच वर्ष तक बढ़ाया जा सकता है।</p>			
--	--	--	--	--	--	--

	1	2	3	4	5	6
3	प्रभागीय प्रधान - [8] कटाई पश्चात् प्रौद्योगिकी	1 (2014)	वेतन बैंड-3 15600-39100 ₹+ ग्रेड वेतन 6600 ₹	चयन	अधिकतम 40 वर्ष	<p>अर्हता : जैव रसायनशास्त्र या कृषि इंजीनियरी या पर्यावरण विज्ञान या सूक्ष्म जीव विज्ञान या विश्लेषिक रसायनशास्त्र में डॉक्टरेट डिग्री। यदि कोई उपलब्ध नहीं हो उस समय कृषि रसायन शास्त्र या रसायन शास्त्र में डॉक्टरेट डिग्री।</p> <p>अनुभव : कृषि अनुसंधान या कृषि विस्तारण या कृषि शिक्षण में दस वर्षों का अनुभव जिसमें से पांच वर्ष ग्रेड वेतन 5400 ₹ या उसके समतुल्य के पद पर हो।</p>

7	8	9	10	11	12	13
प्रोन्नति के मामले में शैक्षिक योग्यता लागू है। प्रोन्नति के लिए ऊपरी आयु सीमा लागू नहीं है।	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।	प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति या सीधी भर्ती द्वारा।	<p>स्तंभ 6 में यथा वर्णित अनुसंधान विभाग के संबद्ध विद्या शाखाओं या संबंधित विद्या शाखाओं में ऐसे विषय वस्तु विशेषज्ञों के चयन द्वारा प्रोन्नति जिन्हें सुनम्य संपूरक स्कीम(एफ सी एस) या परिवर्तित सुनम्य संपूरक स्कीम(एम एफ सी एस) के माध्यम से अगला ग्रेड वेतन प्रदान किया गया है। यदि कोई उपयुक्त नहीं पाया जाता है, तो अनुसंधान विभाग के विषय विशेषज्ञ की प्रोन्नति द्वारा। अनुभव : विषय-वस्तु विशेषज्ञ के रूप में पांच वर्ष या विषय वस्तु विशेषज्ञ और सहायक विशेषज्ञ के काडर में कुल मिलाकर सात वर्ष जिसमें विषय वस्तु विशेषज्ञ के काडर में तीन वर्ष की अनिवार्य सेवा हो या उप निदेशक (अनुसंधान) के स्थानांतरण द्वारा परंतु वे आवश्यक अर्हता को पूरा करते हों।</p> <p>यदि कोई उपलब्ध न हो तो, मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या विश्वविद्यालयों से प्रतिनियुक्ति से या सीधी भर्ती द्वारा जिसके लिए आवश्यक अर्हता और अनुभव स्तंभ 6 में यथा वर्णित है।</p>	कार्यकारी समिति द्वारा।	अध्यक्ष	लागू नहीं होता।

			प्रतिनियुक्ति के लिए सेवाधृति : तीन वर्ष की अवधि के लिए और जिसे पांच वर्ष तक बढ़ाया जा सकता है।			
--	--	--	--	--	--	--

	1	2	3	4	5	6
3	प्रभागीय प्रधान - [9] कॉफी क्वालिटी	1 (2014)	वेतन बैंड-3 15600- 39100 ₹+ ग्रेड वेतन 6600 ₹	चयन	अधिकतम 40 वर्ष	अर्हता : खाद्य प्रौद्योगिकी या खाद्य विज्ञान व पोषण में डाक्टरेट डिग्री या जैव प्रौद्योगिकी या वनस्पति शास्त्र या प्राणि विज्ञान या जैव रसायन या रसायन शास्त्र या विश्लेषणात्मक रसायनशास्त्र में विशेषज्ञता के साथ विज्ञान में डाक्टरेट डिग्री। चयन से पहले किए जाने वाले कॉफी क्वालिटी पहलुओं पर आर्गेनो-लेप्टिक मूल्यांकन में अर्ह होना चाहिए। अनुभव : कृषि अनुसंधान या कृषि विस्तारण या कृषि शिक्षण में दस वर्ष का अनुभव जिसमें से पांच वर्ष ग्रेड वेतन 5400 ₹ या समतुल्य में हो तथा खाद्य के क्वालिटी पहलुओं में अनुसंधान या शिक्षण अनुभव भी हो।

7	8	9	10	11	12	13
प्रोन्नति के मामले में शैक्षिक योग्यता लागू है। प्रोन्नति के लिए ऊपरी आयु सीमा लागू नहीं है।	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।	प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति या सीधी भर्ती द्वारा।	स्तंभ 6 में यथा वर्णित अनुसंधान विभाग के संबद्ध विद्या शाखाओं या संबंधित विद्या शाखाओं में ऐसे विषय वस्तु विशेषज्ञों के चयन द्वारा प्रोन्नति जिन्हें सुनम्य संपूरक स्कीम (एफ सी एस) या परिवर्तित सुनम्य संपूरक स्कीम (एम एफ सी एस) के माध्यम से अगला ग्रेड वेतन प्रदान किया गया है। यदि कोई उपयुक्त नहीं पाया जाता है, तो अनुसंधान विभाग के विषय वस्तु विशेषज्ञ की प्रोन्नति द्वारा। अनुभव : विषय वस्तु विशेषज्ञ के रूप में पांच वर्ष या विषय वस्तु विशेषज्ञ और सहायक विशेषज्ञ के काडर में कुल मिलाकर सात वर्ष जिसमें विषय वस्तु विशेषज्ञ के काडर में तीन वर्ष की अनिवार्य सेवा हो या उप निदेशक (अनुसंधान) के स्थानांतरण द्वारा परंतु वे आवश्यक अर्हता को पूरा करते हों। यदि कोई उपलब्ध न हो तो, मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या विश्वविद्यालयों से प्रतिनियुक्ति से या सीधी भर्ती द्वारा जिसके लिए आवश्यक अर्हता और अनुभव स्तंभ 6 में यथा वर्णित है। प्रतिनियुक्ति के लिए सेवाधृति : तीन वर्ष की अवधि के लिए और जिसे पांच वर्ष तक बढ़ाया जा सकता है।	कार्यकारी समिति द्वारा।	अध्यक्ष	लागू नहीं होता।

	1	2	3	4	5	6
4	उप निदेशक [अनुसंधान]	5 (2014)	वेतन बैंड-3, 15600- 39100 ₹+ ग्रेड वेतन 6600 ₹	चयन	40 वर्ष	अर्हता : कृषि या बागवानी विज्ञान के किसी भी विद्या शाखा में डॉक्टरेट डिग्री या वनस्पति शास्त्र या जैव-प्रौद्योगिकी या रसायनशास्त्र या जैव रसायन या विश्लेषिक रसायन या सूक्ष्म जीव विज्ञान या पादप शरीर विज्ञान या पौधा रोग विज्ञान या प्राणि विज्ञान या खाद्य प्रौद्योगिकी या खाद्य विज्ञान या कटाई पश्चात प्रौद्योगिकी या पर्यावरण विज्ञान या कृषि इंजीनियरी या कृषि अर्थशास्त्र में विशेषज्ञता के साथ विज्ञान में डॉक्टरेट डिग्री। अनुभव : कृषि अनुसंधान या कृषि प्रसार या कृषि शिक्षण में दस वर्ष का अनुभव जिसमें ग्रेड वेतन 5400 ₹ या समतुल्य पद पर पांच वर्ष रहा हो।

7	8	9	10	11	12	13
प्रोन्नति के मामले में शैक्षिक अर्हता लागू है। प्रोन्नति के लिए ऊपरी आयु सीमा लागू नहीं है	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष	प्रोन्नति से, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति या सीधी भर्ती द्वारा	अनुसंधान विभाग में विषय वस्तु विशेषज्ञों के चयन द्वारा प्रोन्नति जिन्हें नम्य कैरियर प्रोत्साहन स्कीम या परिवर्तित नम्य कैरियर प्रोत्साहन स्कीम के माध्यम से अगला ग्रेड वेतन प्रदान किया गया हो। यदि कोई उपयुक्त नहीं पाया जाता है, तो अनुसंधान विभाग में विषय वस्तु विशेषज्ञों की प्रोन्नति द्वारा। अनुभव : विषय वस्तु विशेषज्ञ के रूप में पांच वर्ष या विषय वस्तु विशेषज्ञ और सहायक विशेषज्ञ के काडर में कुल मिलाकर सात वर्ष जिसमें से तीन वर्ष विषय वस्तु विशेषज्ञ के काडर में अनिवार्य सेवा हो या प्रभागीय प्रधानों में से स्थानान्तरण द्वारा। यदि कोई उपयुक्त नहीं पाया जाता हो तो, मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों या विश्वविद्यालयों में से प्रतिनियुक्ति द्वारा या सीधी भर्ती से जिसके लिए आवश्यक शैक्षिक योग्यता और अनुभव स्तंभ 6 में यथावर्णित है। प्रतिनियुक्ति के लिए सेवाधृति : तीन वर्ष की अवधि और जिसे पांच वर्ष तक बढ़ाया जा सकता है।	कार्यकारी समिति द्वारा	अध्यक्ष	लागू नहीं होता

	1	2	3	4	5	6
5	विषय वस्तु विशेषज्ञ – [1] सस्य विज्ञान	6 (2014)	वेतन बैंड-3 15600-39100 ₹+ ग्रेड वेतन 5400 ₹	चयन	अधिकतम 35 वर्ष	<p>अर्हता : सस्य विज्ञान में विशेषज्ञता के साथ कृषि विज्ञान में स्नातकोत्तर डिग्री या बागवानी में स्नातकोत्तर डिग्री, अधिमानता बागान फसलों में विशेषज्ञता के साथ। यदि कोई उपलब्ध न हो, उस समय कृषि रसायन में विशेषज्ञता के साथ कृषि विज्ञान में स्नातकोत्तर डिग्री।</p> <p>अनुभव : किसी मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थान या विश्वविद्यालय में कृषि अनुसंधान या कृषि विस्तारण या कृषि शिक्षण में ग्रेड वेतन 4600 ₹ या समतुल्य पद पर तीन वर्षों का अनुभव।</p> <p>वांछनीय : संबद्ध विद्या शाखा में डॉक्टरेट डिग्री, सम्बन्धित क्षेत्र में बारहमासी फसलों पर अनुसंधान का अनुभव, मान्यता प्राप्त विज्ञान पत्रिकाओं में लेखक के रूप में प्रकाशित तकनीकी पेपरों का लेखन।</p>

7	8	9	10	11	12	13
प्रोन्नति के मामले में भी शैक्षिक अर्हता लागू है। प्रोन्नति के लिए ऊपरी आयु सीमा लागू नहीं है।	दो वर्ष।	प्रोन्नति से, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	स्तंभ 6 में यथा वर्णित अनुसंधान विभाग के सम्बद्ध विद्या शाखा या संबंधित विद्या शाखा में सहायक विशेषज्ञों के चयन द्वारा प्रोन्नति जिन्हें कैरियर उन्नयन स्कीम (सी आई एस) के अधीन अगला ग्रेड वेतन दिया गया है। अनुभव : सहायक विशेषज्ञ के रूप में तीन वर्ष का अनुभव। यदि कोई उपयुक्त नहीं पाया जाता है, उस समय सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोन्नतिके लिए : (i)अध्यक्ष (ii)सचिव या निदेशक के स्तर का कोई एक अधिकारी (iii)अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के हित के लिए एक बाह्य अधिकारी	अध्यक्ष	लागू नहीं होता।

	1	2	3	4	5	6
5	विषय वस्तु विशेषज्ञ – [2] पादप प्रजनन व आनुवंशिकी	6 (2014)	वेतन बैंड-3 15600-39100 ₹+ ग्रेड वेतन 5400 ₹	चयन	अधिकतम 35 वर्ष	<p>अर्हता : पादप प्रजनन व आनुवंशिकी में विशेषज्ञता के साथ कृषि विज्ञान में स्नातकोत्तर डिग्री या पादप प्रजनन व आनुवंशिकी में विशेषज्ञता के साथ कृषि वनस्पति शास्त्र या वनस्पति शास्त्र में स्नातकोत्तर डिग्री।</p> <p>अनुभव : किसी मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थान या विश्वविद्यालय में कृषि अनुसंधान या कृषि विस्तारण या कृषि</p>

						शिक्षण में ग्रेड वेतन 4600 ₹ या समतुल्य पद पर तीन वर्षों का अनुभव। वांछनीय : संबद्ध विद्या शाखा में डॉक्टरेट डिग्री, संबद्ध क्षेत्र में बारहमासी फसलों पर अनुसंधान का अनुभव, मान्यता प्राप्त विज्ञान पत्रिकाओं में लेखक के रूप में प्रकाशित तकनीकी पेपरों का लेखन।
--	--	--	--	--	--	--

7	8	9	10	11	12	13
प्रोन्नति के मामले में शैक्षिक अर्हता लागू है। प्रोन्नति के लिए ऊपरी आयु सीमा लागू नहीं है।	दो वर्ष।	प्रोन्नति से, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	स्तंभ 6 में यथा वर्णित अनुसंधान विभाग के संबद्ध विद्या शाखा या संबन्धित विद्या शाखा में सहायक विशेषज्ञों के चयन द्वारा प्रोन्नति जिन्हें कैरियर उन्नयन स्कीम (सी आई एस) के अधीन अगला ग्रेड वेतन दिया गया है। अनुभव : सहायक विशेषज्ञ के रूप में तीन वर्ष का अनुभव। यदि कोई उपयुक्त नहीं पाया जाता है, उस समय सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोन्नति के लिए : (i) अध्यक्ष (ii) सचिव या निदेशक के स्तर का कोई एक अधिकारी (iii) अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के हित के लिए एक बाह्य अधिकारी	अध्यक्ष	लागू नहीं होता।

	1	2	3	4	5	6
5	विषय वस्तु विशेषज्ञ - [3] पादप ऊतक संवर्धन व जैव प्रौद्योगिकी	2 (2014)	वेतन बैंड-3 15600-39100 ₹+ ग्रेड वेतन 5400 ₹	चयन	अधिकतम 35 वर्ष	अर्हता : पादप जैव प्रौद्योगिकी में विशेषज्ञता के साथ कृषि विज्ञान में स्नातकोत्तर डिग्री या पादप जैव प्रौद्योगिकी में स्नातकोत्तर डिग्री। अनुभव : किसी मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थान या विश्वविद्यालय में कृषि अनुसंधान या कृषि विस्तारण या कृषि शिक्षण में ग्रेड वेतन 4600 ₹ या समतुल्य पद पर तीन वर्षों का अनुभव। वांछनीय : संबद्ध विद्या शाखा में डॉक्टरेट डिग्री, संबद्ध क्षेत्र में बारहमासी फसलों पर अनुसंधान का अनुभव, मान्यता प्राप्त विज्ञान पत्रिकाओं में लेखक के रूप में प्रकाशित तकनीकी पेपरों का लेखन।

7	8	9	10	11	12	13
प्रोन्नति के मामले में	दो वर्ष	प्रोन्नति से, जिसके न हो	स्तंभ 6 में यथा वर्णित अनुसंधान विभाग के संबद्ध	प्रोन्नति के लिए :	अध्यक्ष	लागू नहीं होता।

शैक्षिक अर्हता लागू है। प्रोन्नति के लिए ऊपरी आयु सीमा लागू नहीं है।		सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	विद्या शाखा या संबंधित विद्या शाखा में सहायक विशेषज्ञों के चयन द्वारा प्रोन्नति जिन्हें कैरियर उन्नयन स्कीम (सी आई एस) के अधीन अगला ग्रेड वेतन दिया गया है। अनुभव : सहायक विशेषज्ञ के रूप में तीन वर्ष का अनुभव। यदि कोई उपयुक्त नहीं पाया जाता है, उस समय सीधी भर्ती द्वारा।	(i) अध्यक्ष (ii) सचिव या निदेशक के स्तर का कोई एक अधिकारी (iii) अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के हित के लिए एक बाह्य अधिकारी		
--	--	----------------------------	---	---	--	--

	1	2	3	4	5	6
5	विषय वस्तु विशेषज्ञ - [4] पादप शरीर क्रिया विज्ञान	3 (2014)	वेतन बैंड-3 15600-39100 ₹+ ग्रेड वेतन 5400 ₹	चयन	अधिकतम 35 वर्ष	अर्हता : पादप क्रिया विज्ञान में विशेषज्ञता के साथ कृषि विज्ञान में स्नातकोत्तर डिग्री या पादप क्रिया विज्ञान में विशेषज्ञता के साथ वनस्पति शास्त्र में स्नातकोत्तर डिग्री। अनुभव : किसी मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थान या विश्वविद्यालय में कृषि अनुसंधान या कृषि विस्तारण या कृषि शिक्षण में ग्रेड वेतन 4600 ₹ या समतुल्य पद पर तीन वर्षों का अनुभव। वांछनीय : सम्बद्ध विद्या शाखा में डॉक्टरेट डिग्री, सम्बद्ध क्षेत्र में बारहमासी फसलों पर अनुसंधान का अनुभव, मान्यता प्राप्त विज्ञान पत्रिकाओं में लेखक के रूप में प्रकाशित तकनीकी पेपरों का लेखन।

7	8	9	10	11	12	13
प्रोन्नति के मामले में शैक्षिक अर्हता लागू है। प्रोन्नति के लिए ऊपरी आयु सीमा लागू नहीं है।	दो वर्ष	प्रोन्नति से, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	स्तंभ 6 में यथा वर्णित अनुसंधान विभाग के संबद्ध विद्या शाखा या संबंधित विद्या शाखा में सहायक विशेषज्ञों के चयन द्वारा प्रोन्नति जिन्हें कैरियर उन्नयन स्कीम (सी आई एस) के अधीन अगला ग्रेड वेतन दिया गया है। अनुभव : सहायक विशेषज्ञ के रूप में तीन वर्ष का अनुभव। यदि कोई उपयुक्त नहीं पाया जाता है, उस समय सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोन्नति के लिए : (i) अध्यक्ष (ii) सचिव या निदेशक के स्तर का कोई एक अधिकारी (iii) अनुसूचित जातियों और अनुसूचित	अध्यक्ष	लागू नहीं होता।

					जनजातियों के हित के लिए एक बाह्य अधिकारी	
--	--	--	--	--	--	--

	1	2	3	4	5	6
5	विषय वस्तु विशेषज्ञ - [5] कृषि रसायन	5 (2014)	वेतन बैंड-3 15600- 39100 ₹+ ग्रेड वेतन 5400 ₹	चयन	अधिकतम 35 वर्ष	अर्हता : कृषि रसायन शास्त्र और मृदा विज्ञान में विशेषज्ञता के साथ कृषि विज्ञान में स्नातकोत्तर डिग्री या रसायन शास्त्र या जैव रसायन या विश्लेषणात्मक रसायन में स्नातकोत्तर डिग्री। अनुभव : किसी मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थान या विश्वविद्यालय में कृषि अनुसंधान या कृषि विस्तारण या कृषि शिक्षण में ग्रेड वेतन 4600 ₹ या समतुल्य पद पर तीन वर्षों का अनुभव। वांछनीय : सम्बद्ध विद्या शाखा में डॉक्टरेट डिग्री, सम्बद्ध क्षेत्र में बारहमासी फसलों पर अनुसंधान का अनुभव, मान्यता प्राप्त विज्ञान पत्रिकाओं में लेखक के रूप में प्रकाशित तकनीकी पेपरों का लेखन।

7	8	9	10	11	12	13
प्रोन्नति के मामले में शैक्षिक अर्हता लागू है। प्रोन्नति के लिए ऊपरी आयु सीमा लागू नहीं है।	दो वर्ष	प्रोन्नति से, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	स्तंभ 6 में यथा वर्णित अनुसंधान विभाग के सम्बद्ध विद्या शाखाओं या संबंधित विद्या शाखाओं में सहायक विशेषज्ञों के चयन द्वारा प्रोन्नति जिन्हें कैरियर उन्नयन स्कीम (सी आई एस) के अधीन अगला ग्रेड वेतन दिया गया है। अनुभव : सहायक विशेषज्ञ के रूप में तीन वर्ष का अनुभव। यदि कोई उपयुक्त नहीं पाया जाता है, उस समय सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोन्नति के लिए : (i) अध्यक्ष (ii) सचिव या (iii) निदेशक के स्तर का कोई एक अधिकारी (iii) अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के हित के लिए एक बाह्य अधिकारी	अध्यक्ष	लागू नहीं होता।

	1	2	3	4	5	6
5	विषय वस्तु विशेषज्ञ - [6] पादप रोग विज्ञान	3 (2014)	वेतन बैंड-3 15600- 39100 ₹+ ग्रेड वेतन	चयन	अधिकतम 35 वर्ष	अर्हता : पादप रोग विज्ञान या सूक्ष्म जीव विज्ञान में विशेषज्ञता के साथ कृषि विज्ञान में स्नातकोत्तर डिग्री या पौधा रोग विज्ञान या सूक्ष्म जीव विज्ञान में

			5400 ₹			<p>विशेषज्ञता के साथ वनस्पति शास्त्र में स्नातकोत्तर डिग्री।</p> <p>अनुभव : किसी मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थान या विश्वविद्यालय में कृषि अनुसंधान या कृषि विस्तारण या कृषि शिक्षण में ग्रेड वेतन 4600 ₹ या समतुल्य पद पर तीन वर्षों का अनुभव।</p> <p>वांछनीय : सम्बद्ध विद्या शाखा में डॉक्टरेट डिग्री, सम्बद्ध क्षेत्र में बारहमासी फसलों पर अनुसंधान का अनुभव, मान्यता प्राप्त विज्ञान पत्रिकाओं में लेखक के रूप में प्रकाशित तकनीकी पेपरों का लेखन।</p>
--	--	--	--------	--	--	---

7	8	9	10	11	12	13
प्रोन्नति के मामले में शैक्षिक अर्हता लागू है। प्रोन्नति के लिए ऊपरी आयु सीमा लागू नहीं है।	दो वर्ष।	प्रोन्नति से, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	<p>स्तंभ 6 में यथा वर्णित अनुसंधान विभाग के सम्बद्ध विद्या शाखाओं या सम्बन्धित विद्या शाखाओं विषयों में सहायक विशेषज्ञों के चयन द्वारा प्रोन्नति जिन्हें कैरियर उन्नयन स्कीम (सी आई एस) के अधीन अगला ग्रेड वेतन दिया गया है।</p> <p>अनुभव : सहायक विशेषज्ञ के रूप में तीन वर्ष का अनुभव। यदि कोई उपयुक्त नहीं पाया जाता है, उस समय सीधी भर्ती द्वारा।</p>	<p>प्रोन्नति के लिए :</p> <p>(i) अध्यक्ष</p> <p>(ii) सचिव या निदेशक के स्तर का कोई एक अधिकारी</p> <p>(iii) अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के हित के लिए एक बाह्य अधिकारी</p>	अध्यक्ष	लागू नहीं होता।

	1	2	3	4	5	6
5	विषय वस्तु विशेषज्ञ - [7] कीट विज्ञान	6 (2014)	वेतन बैंड-3 15600-39100 ₹+ ग्रेड वेतन 5400 ₹	चयन	अधिकतम 35 वर्ष	<p>अर्हता : कीट विज्ञान में विशेषज्ञता के साथ कृषि विज्ञान में स्नातकोत्तर डिग्री या कीट विज्ञान में विशेषज्ञता के साथ प्राणि विज्ञान में स्नातकोत्तर डिग्री।</p> <p>अनुभव : किसी मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थान या विश्वविद्यालय में कृषि अनुसंधान या कृषि विस्तारण या कृषि शिक्षण में ग्रेड वेतन 4600 ₹ या समतुल्य पद पर तीन वर्षों का अनुभव।</p> <p>वांछनीय : सम्बद्ध विद्या शाखा में डॉक्टरेट डिग्री, सम्बद्ध क्षेत्र में बारहमासी फसलों पर अनुसंधान का अनुभव, मान्यता प्राप्त विज्ञान पत्रिकाओं में लेखक के रूप में प्रकाशित तकनीकी पेपरों का लेखन।</p>

7	8	9	10	11	12	13
प्रोन्नति के मामले में शैक्षिक अर्हता लागू है। प्रोन्नति के लिए ऊपरी आयु सीमा लागू नहीं है।	दो वर्ष।	प्रोन्नति से, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	स्तंभ 6 में यथा वर्णित अनुसंधान विभाग के सम्बद्ध विद्या शाखाओं या संबन्धित विद्या शाखाओं में सहायक विशेषज्ञों के चयन द्वारा प्रोन्नति जिन्हें कैरियर उन्नयन स्कीम (सी आई एस) के अधीन अगला ग्रेड वेतन दिया गया है। अनुभव : सहायक विशेषज्ञ के रूप में तीन वर्ष का अनुभव। यदि कोई उपयुक्त नहीं पाया जाता है, उस समय सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोन्नति के लिए : (i) अध्यक्ष (ii) सचिव या निदेशक के स्तर का कोई एक अधिकारी (iii) अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के हित के लिए एक बाह्य अधिकारी	अध्यक्ष	लागू नहीं होता।

	1	2	3	4	5	6
5	विषय वस्तु विशेषज्ञ - [8](क)जैव रसायन शास्त्र[कटाई पश्चात प्रौद्योगिकी] पद की संख्या-01 [8](ख)कृषि इंजीनियरी [कटाई पश्चात प्रौद्योगिकी] पद की संख्या-01	2 (2014)	वेतन बैंड-3 15600- 39100 ₹+ ग्रेड वेतन 5400 ₹	चयन	अधिकतम 35 वर्ष	

7	8	9	10	11	12	13
प्रोन्नति के मामले में शैक्षिक अर्हता लागू है। प्रोन्नति के लिए ऊपरी आयु सीमा लागू नहीं है।	दो वर्ष।	प्रोन्नति से, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	स्तंभ 6 में यथा वर्णित अनुसंधान विभाग के सम्बद्ध विद्या शाखाओं या संबन्धित विद्या शाखाओं में सहायक विशेषज्ञों के चयन द्वारा प्रोन्नति जिन्हें कैरियर उन्नयन स्कीम (सी आई एस) के अधीन अगला ग्रेड वेतन दिया गया है। अनुभव : सहायक विशेषज्ञ के रूप में तीन वर्ष का अनुभव। यदि कोई उपयुक्त नहीं पाया	प्रोन्नति के लिए : (i) अध्यक्ष। (ii) सचिव या निदेशक के स्तर का कोई एक अधिकारी। (iii) अनुसूचित जातियों और अनुसूचित	अध्यक्ष	लागू नहीं होता।

			जाता है, उस समय सीधी भर्ती द्वारा।	जनजातियों के हित के लिए एक बाह्य अधिकारी।		
--	--	--	------------------------------------	---	--	--

	1	2	3	4	5	6
5	विषय वस्तु विशेषज्ञ – [9] विश्लेषणात्मक रसायन	1 (2014)	वेतन बैंड-3 15600-39100 ₹+ ग्रेड वेतन 5400 ₹	चयन	अधिकतम 35 वर्ष	अर्हता : कृषि रसायन में स्नातकोत्तर डिग्री या विश्लेषणात्मक रसायन या जैव रसायन में विशेषज्ञता के साथ रसायन शास्त्र में स्नातकोत्तर डिग्री। अनुभव : किसी मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थान या विश्वविद्यालय में कृषि अनुसंधान या कृषि विस्तारण या कृषि शिक्षण में ग्रेड वेतन 4600 ₹ या समतुल्य पद पर तीन वर्षों का अनुभव। वांछनीय : सम्बद्ध विद्या शाखा में डॉक्टरेट डिग्री, सम्बद्ध क्षेत्र में बारहमासी फसलों पर अनुसंधान का अनुभव, मान्यता प्राप्त विज्ञान पत्रिकाओं में लेखक के रूप में प्रकाशित तकनीकी पेपरों का लेखन।

7	8	9	10	11	12	13
प्रोन्नति के मामले में शैक्षिक अर्हता लागू है। प्रोन्नति के लिए ऊपरी आयु सीमा लागू नहीं है।	दो वर्ष।	प्रोन्नति से, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	स्तंभ 6 में यथा वर्णित अनुसंधान विभाग के सम्बद्ध विद्या शाखाओं या संबंधित विद्या शाखाओं में सहायक विशेषज्ञों के चयन द्वारा प्रोन्नति जिन्हें कैरियर उन्नयन स्कीम (सी आई एस) के अधीन अगला ग्रेड वेतन दिया गया है। अनुभव : सहायक विशेषज्ञ के रूप में तीन वर्ष का अनुभव। यदि कोई उपयुक्त नहीं पाया जाता है, उस समय सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोन्नति के लिए : (i)अध्यक्ष। (ii)सचिव या निदेशक के स्तर का कोई एक अधिकारी। (iii)अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के हित के लिए एक बाह्य अधिकारी।	अध्यक्ष	लागू नहीं होता।

	1	2	3	4	5	6
5	विषय वस्तु विशेषज्ञ – [10] कृषि अर्थशास्त्र	1 (2014)	वेतन बैंड-3 15600-39100 ₹+ ग्रेड वेतन 5400 ₹	चयन	अधिकतम 35 वर्ष	अर्हता : कृषि अर्थशास्त्र में स्नातकोत्तर डिग्री। अनुभव : किसी मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थान या विश्वविद्यालय में कृषि अनुसंधान या कृषि विस्तारण या कृषि शिक्षण में ग्रेड वेतन 4600 ₹ या समतुल्य पद पर तीन वर्षों का अनुभव। वांछनीय : सम्बद्ध विद्या शाखा में डॉक्टरेट डिग्री, संबद्ध क्षेत्र में बारहमासी

						फसलों पर अनुसन्धान का अनुभव, मान्यता प्राप्त विज्ञान पत्रिकाओं में लेखक के रूप में प्रकाशित तकनीकी पेपरों का लेखन।
--	--	--	--	--	--	--

7	8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	दो वर्ष।	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	अध्यक्ष	लागू नहीं होता

	1	2	3	4	5	6
5	विषय वस्तु विशेषज्ञ - [11] कॉफी क्वालिटी	4 (2014)	वेतन बैंड-3 15600-39100 ₹+ ग्रेड वेतन 5400 ₹	चयन	अधिकतम 30 वर्ष	<p>अर्हता : खाद्य प्रौद्योगिकी या खाद्य विज्ञान व पोषण में स्नातकोत्तर डिग्री या खाद्य के क्वालिटी पहलुओं में अनुसंधान या शिक्षण का अनुभव के साथ जैव प्रौद्योगिकी या वनस्पति शास्त्र या प्राणि विज्ञान या जैव रसायन या रसायन शास्त्र या विश्लेषणात्मक रसायन में विशेषज्ञता के साथ विज्ञान में स्नातकोत्तर डिग्री। चयन से पहले किए जाने वाले कॉफी क्वालिटी पहलुओं पर ऑर्गेनोलेप्टिक मूल्यांकन में अर्हता प्राप्त करना होगा।</p> <p>अनुभव : ग्रेड वेतन 4600 ₹ या समतुल्य के पद में कृषि अनुसंधान या कृषि विस्तारण या किसी मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थान या विश्वविद्यालय में कृषि शिक्षण और खाद्य के क्वालिटी पहलुओं में अनुसंधान या शिक्षण अनुभव के साथ न्यूनतम तीन वर्ष का अनुभव।</p> <p>वांछनीय : सम्बद्ध विद्या शाखा में पी एच डी डिग्री। सम्बद्ध क्षेत्र में बारहमासी फसल पर अनुसंधान का अनुभव, मान्यता प्राप्त विज्ञान पत्रिकाओं में प्रकाशित तकनीकी लेखों का लेखक हो।</p>

7	8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	दो वर्ष।	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	अध्यक्ष	लागू नहीं होता

	1	2	3	4	5	6
6	सहायक विशेषज्ञ - [1] सस्य विज्ञान	3 (2014)	वेतन बैंड -2 9300-34800 ₹+ ग्रेड वेतन 4600 ₹	चयन	अधिकतम 30 वर्ष	<p>अर्हता : सस्य विज्ञान में विशेषज्ञता के साथ कृषि विज्ञान में स्नातकोत्तर डिग्री या बागवानी में स्नातकोत्तर डिग्री। बागान फसलों में विशेषज्ञता को अधिमानता। यदि कोई उपलब्ध न हो</p>

						<p>तो, कृषि रसायन में विशेषज्ञता के साथ कृषि विज्ञान में स्नातकोत्तर डिग्री।</p> <p>अनुभव : किसी मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थान या विश्वविद्यालय में ग्रेड वेतन 4200 ₹ या समतुल्य के पद में अनुसंधान या शिक्षण में न्यूनतम पांच वर्षों का अनुभव।</p> <p>वांछनीय : सम्बद्ध विद्या शाखा में डाक्टरेट डिग्री। सम्बद्ध क्षेत्र में बारहमासी फसलों पर अनुसन्धान का अनुभव।</p>
--	--	--	--	--	--	--

7	8	9	10	11	12	13
प्रोन्नति के मामले में भी शैक्षणिक अर्हता प्रयोज्य है। प्रोन्नति के लिए ऊपरी आयु सीमा लागू नहीं होती।	दो वर्ष।	प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	स्तंभ 6 में यथा वर्णित अनुसंधान विभाग के सम्बद्ध विद्या शाखाओं या संबंधित विद्या शाखाओं में अनुसंधान सहायक श्रेणी-1 में से चयन द्वारा प्रोन्नति जिन्हें कैरियर उन्नयन स्कीम(सी आई एस) के माध्यम से अगला ग्रेड वेतन प्रदान किया गया हो। अनुभव : अनुसंधान सहायक श्रेणी-1 के कांडर में पांच वर्ष का अनुभव।	प्रोन्नति के लिए : (i)अध्यक्ष। (ii)सचिव या निदेशक के स्तर का कोई एक अधिकारी। (iii)अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के हित के लिए एक बाह्य अधिकारी।	अध्यक्ष	लागू नहीं होता।

	1	2	3	4	5	6
6	सहायक विशेषज्ञ - [2] पादप प्रजनन व आनुवंशिकी	4 (2014)	वेतन बैंड -2 9300- 34800 ₹ + ग्रेड वेतन 4600 ₹	चयन	अधिकतम 30 वर्ष	अर्हता : पादप प्रजनन और आनुवंशिकी में विशेषज्ञता के साथ कृषि विज्ञान में स्नातकोत्तर डिग्री या पौधा प्रजनन व आनुवंशिकी में विशेषज्ञता के साथ कृषि वनस्पति शास्त्र या वनस्पति शास्त्र में स्नातकोत्तर डिग्री। अनुभव : किसी मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थान या विश्वविद्यालय में ग्रेड वेतन 4200 ₹ या समतुल्य के पद में अनुसंधान या शिक्षण में न्यूनतम पांच वर्षों का अनुभव। वांछनीय : सम्बद्ध विद्या शाखा में डाक्टरेट डिग्री। सम्बद्ध क्षेत्र में बारहमासी फसलों पर अनुसन्धान का अनुभव।

7	8	9	10	11	12	13
प्रोन्नति के मामले में भी	दो वर्ष।	प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो	स्तंभ 6 में यथा वर्णित अनुसंधान विभाग के	प्रोन्नति के लिए : (i)अध्यक्ष।	अध्यक्ष	लागू नहीं होता।

शैक्षणिक अर्हता प्रयोज्य है। प्रोन्नति के लिए ऊपरी आयु सीमा लागू नहीं होती।		सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	सम्बद्ध विद्या शाखाओं या संबंधित विद्या शाखाओं में अनुसंधान सहायक श्रेणी-1 में से चयन द्वारा प्रोन्नति जिन्हें कैरियर उन्नयन स्कीम(सी आई एस) के माध्यम से अगला ग्रेड वेतन प्रदान किया गया हो। अनुभव : अनुसंधान सहायक श्रेणी-1 के काडर में पांच वर्ष का अनुभव।	(ii)सचिव या निदेशक के स्तर का कोई एक अधिकारी। (iii)अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के हित के लिए एक बाह्य अधिकारी।		
---	--	----------------------------	---	--	--	--

	1	2	3	4	5	6
6	सहायक विशेषज्ञ - [3] पादप ऊतक संवर्धन व जैव प्रौद्योगिकी	1 (2014)	वेतन बैंड -2 9300-34800 ₹+ ग्रेड वेतन 4600 ₹	चयन	अधिकतम 30 वर्ष	अर्हता : पादप जैव प्रौद्योगिकी में विशेषज्ञता के साथ कृषि विज्ञान में स्नातकोत्तर डिग्री या जैव प्रौद्योगिकी में स्नातकोत्तर डिग्री। अनुभव : किसी मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थान या विश्वविद्यालय में ग्रेड वेतन 4200 ₹ या समतुल्य के पद में अनुसंधान या शिक्षण में न्यूनतम पांच वर्षों का अनुभव। वांछनीय : सम्बद्ध विद्या शाखा में डाक्टरेट डिग्री। सम्बद्ध क्षेत्र में बारहमासी फसलों पर अनुसंधान का अनुभव।

7	8	9	10	11	12	13
प्रोन्नति के मामले में भी शैक्षणिक अर्हता प्रयोज्य है। प्रोन्नति के लिए ऊपरी आयु सीमा लागू नहीं होती।	दो वर्ष।	प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	स्तंभ 6 में यथा वर्णित अनुसंधान विभाग के सम्बद्ध विद्या शाखाओं या संबंधित विद्या शाखाओं में अनुसंधान सहायक श्रेणी-1 में से चयन द्वारा प्रोन्नति जिन्हें कैरियर उन्नयन स्कीम(सी आई एस) के माध्यम से अगला ग्रेड वेतन प्रदान किया गया हो। अनुभव : अनुसंधान सहायक श्रेणी-1 के काडर में पांच वर्ष का अनुभव।	प्रोन्नति के लिए : (i)अध्यक्ष। (ii)सचिव या निदेशक के स्तर का कोई एक अधिकारी। (iii)अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के हित के लिए एक बाह्य अधिकारी।	अध्यक्ष	लागू नहीं होता।

	1	2	3	4	5	6
6	सहायक विशेषज्ञ - [4] पादप शरीर क्रिया विज्ञान	2 (2014)	वेतन बैंड -2 9300-34800 ₹+ ग्रेड वेतन 4600 ₹	चयन	अधिकतम 30 वर्ष	अर्हता : पादप शरीर क्रिया विज्ञान में विशेषज्ञता के साथ कृषि विज्ञान में स्नातकोत्तर डिग्री या पौधा कायिकी में विशेषज्ञता के साथ वनस्पति शास्त्र में

						<p>स्नातकोत्तर डिग्री।</p> <p>अनुभव : किसी मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थान या विश्वविद्यालय में ग्रेड वेतन 4200 ₹ या समतुल्य के पद में अनुसंधान या शिक्षण में न्यूनतम पांच वर्षों का अनुभव।</p> <p>वांछनीय : सम्बद्ध विद्या शाखा में डाक्टरेट डिग्री। सम्बद्ध क्षेत्र में बारहमासी फसलों पर अनुसंधान का अनुभव।</p>
--	--	--	--	--	--	---

7	8	9	10	11	12	13
प्रोन्नति के मामले में भी शैक्षणिक अर्हता प्रयोज्य है। प्रोन्नति के लिए ऊपरी आयु सीमा लागू नहीं होती।	दो वर्ष।	प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	स्तंभ 6 में यथा वर्णित अनुसंधान विभाग के सम्बद्ध विद्या शाखाओं या संबंधित विद्या शाखाओं में अनुसंधान सहायक श्रेणी-1 में से चयन द्वारा प्रोन्नति जिन्हें कैरियर उन्नयन स्कीम(सी आई एस) के माध्यम से अगला ग्रेड वेतन प्रदान किया गया हो। अनुभव : अनुसंधान सहायक श्रेणी-1 के काडर में पांच वर्ष का अनुभव।	प्रोन्नति के लिए : (i)अध्यक्ष। (ii)सचिव या निदेशक के स्तर का कोई एक अधिकारी। (iii)अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के हित के लिए एक बाह्य अधिकारी।	अध्यक्ष	लागू नहीं होता।

	1	2	3	4	5	6
6	सहायक विशेषज्ञ - [5] कृषि रसायन	5 (2014)	वेतन बैंड -2 9300- 34800 ₹+ ग्रेड वेतन 4600 ₹	चयन	अधिकतम 30 वर्ष	अर्हता : कृषि रसायन और मृदा विज्ञान में विशेषज्ञता के साथ कृषि विज्ञान में स्नातकोत्तर डिग्री या रसायन शास्त्र या जैव रसायन या विश्लेषणात्मक रसायन में स्नातकोत्तर डिग्री। अनुभव : किसी मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थान या विश्वविद्यालय में ग्रेड वेतन 4200 ₹ या समतुल्य के पद में अनुसंधान या शिक्षण में न्यूनतम पांच वर्षों का अनुभव। वांछनीय : सम्बद्ध विद्या शाखा में डाक्टरेट डिग्री। सम्बद्ध क्षेत्र में बारहमासी फसलों पर अनुसंधान का अनुभव।

7	8	9	10	11	12	13
प्रोन्नति के मामले में भी शैक्षणिक अर्हता प्रयोज्य है। प्रोन्नति के लिए ऊपरी	दो वर्ष।	प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	स्तंभ 6 में यथा वर्णित अनुसंधान विभाग के सम्बद्ध विद्या शाखाओं या संबंधित विद्या शाखाओं में अनुसंधान सहायक श्रेणी-1 में से चयन द्वारा प्रोन्नति जिन्हें कैरियर	प्रोन्नति के लिए : (i)अध्यक्ष। (ii)सचिव या निदेशक के स्तर का कोई एक	अध्यक्ष	लागू नहीं होता।

आयु सीमा लागू नहीं होती।			उन्नयन स्कीम(सी आई एस) के माध्यम से अगला ग्रेड वेतन प्रदान किया गया हो। अनुभव : अनुसंधान सहायक श्रेणी-1 के काडर में पांच वर्ष का अनुभव।	अधिकारी। (iii) अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के हित के लिए एक बाह्य अधिकारी।	
--------------------------	--	--	---	--	--

	1	2	3	4	5	6
6	सहायक विशेषज्ञ - [6] पादप रोग विज्ञान	4 (2014)	वेतन बैंड -2 9300-34800 ₹+ ग्रेड वेतन 4600 ₹	चयन	अधिकतम 30 वर्ष	अर्हता : पादप रोग विज्ञान या सूक्ष्म जीव विज्ञान में विशेषज्ञता के साथ कृषि विज्ञान में स्नातकोत्तर डिग्री या पादप रोग विज्ञान या सूक्ष्म जीव विज्ञान में विशेषज्ञता के साथ वनस्पति शास्त्र में स्नातकोत्तर डिग्री। अनुभव : किसी मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थान या विश्वविद्यालय में ग्रेड वेतन 4200 ₹ या समतुल्य के पद में अनुसंधान या शिक्षण में न्यूनतम पांच वर्षों का अनुभव। वांछनीय : सम्बद्ध विद्या शाखा में डाक्टरेट डिग्री। सम्बद्ध क्षेत्र में बारहमासी फसलों पर अनुसंधान का अनुभव।

7	8	9	10	11	12	13
प्रोन्नति के मामले में भी शैक्षणिक अर्हता प्रयोज्य है। प्रोन्नति के लिए ऊपरी आयु सीमा लागू नहीं होती।	दो वर्ष।	प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	स्तंभ 6 में यथा वर्णित अनुसंधान विभाग के सम्बद्ध विद्या शाखाओं या संबंधित विद्या शाखाओं में अनुसंधान सहायक श्रेणी-1 में से चयन द्वारा प्रोन्नति जिन्हें कैरियर उन्नयन स्कीम(सी आई एस) के माध्यम से अगला ग्रेड वेतन प्रदान किया गया हो। अनुभव : अनुसंधान सहायक श्रेणी-1 के काडर में पांच वर्ष का अनुभव।	प्रोन्नति के लिए : (i) अध्यक्ष। (ii) सचिव या निदेशक के स्तर का कोई एक अधिकारी। (iii) अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के हित के लिए एक बाह्य अधिकारी।	अध्यक्ष	लागू नहीं होता।

	1	2	3	4	5	6
6	सहायक विशेषज्ञ - [7] कीट विज्ञान	4 (2014)	वेतन बैंड -2 9300-34800 ₹+ ग्रेड वेतन 4600 ₹	चयन	अधिकतम 30 वर्ष	अर्हता : कीट विज्ञान में विशेषज्ञता के साथ कृषि विज्ञान में स्नातकोत्तर डिग्री या कीट विज्ञान में विशेषज्ञता के साथ प्राणि विज्ञान में स्नातकोत्तर डिग्री। अनुभव : किसी मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थान या विश्वविद्यालय में ग्रेड वेतन 4200 ₹ या समतुल्य के पद में अनुसंधान या शिक्षण में न्यूनतम पांच वर्षों का अनुभव।

						वांछनीय : सम्बद्ध विद्या शाखा में डाक्टरेट डिग्री। सम्बद्ध क्षेत्र में बारहमासी फसलों पर अनुसन्धान का अनुभव।
--	--	--	--	--	--	---

7	8	9	10	11	12	13
प्रोन्नति के मामले में भी शैक्षणिक अर्हता प्रयोज्य है। प्रोन्नति के लिए ऊपरी आयु सीमा लागू नहीं होती।	दो वर्ष।	प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	स्तंभ 6 में यथा वर्णित अनुसंधान विभाग के सम्बद्ध विद्या शाखाओं या संबंधित विद्या शाखाओं में अनुसंधान सहायक श्रेणी-1 में से चयन द्वारा प्रोन्नति जिन्हें कैरियर उन्नयन स्कीम(सी आई एस) के माध्यम से अगला ग्रेड वेतन प्रदान किया गया हो। अनुभव : अनुसंधान सहायक श्रेणी-1 के काडर में पांच वर्ष का अनुभव।	प्रोन्नति के लिए : (i)अध्यक्ष। (ii)सचिव या निदेशक के स्तर का कोई एक अधिकारी। (iii)अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के हित के लिए एक बाह्य अधिकारी।	अध्यक्ष	लागू नहीं होता।

	1	2	3	4	5	6
6	सहायक विशेषज्ञ - [8] जैव रसायन और कृषि इंजीनियरी (कटाई पश्चात प्रौद्योगिकी)	1 (2014)	वेतन बैंड - 2 9300- 34800 ₹+ ग्रेड वेतन 4600 ₹	चयन	अधिकतम 30 वर्ष	अर्हता : जैव रसायन या विश्लेषणात्मक रसायन या सूक्ष्म जीव विज्ञान या कृषि इंजीनियरी या पर्यावरण विज्ञान में स्नातकोत्तर डिग्री। यदि कोई उपयुक्त नहीं पाया जाता है, उस समय कृषि रसायन या रसायन शास्त्र में स्नातकोत्तर डिग्री। अनुभव : किसी मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थान या विश्वविद्यालय में ग्रेड वेतन 4200 ₹ या समतुल्य के पद में अनुसंधान या शिक्षण में न्यूनतम पांच वर्षों का अनुभव। वांछनीय : सम्बद्ध विद्या शाखा में डाक्टरेट डिग्री। सम्बद्ध क्षेत्र में बारहमासी फसलों पर अनुसन्धान का अनुभव।

7	8	9	10	11	12	13
प्रोन्नति के मामले में भी शैक्षणिक अर्हता प्रयोज्य है। प्रोन्नति के लिए ऊपरी आयु सीमा लागू नहीं होती।	दो वर्ष।	प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	स्तंभ 6 में यथा वर्णित अनुसंधान विभाग के सम्बद्ध विद्या शाखाओं या संबंधित विद्या शाखाओं में अनुसंधान सहायक श्रेणी-1 में से चयन द्वारा प्रोन्नति जिन्हें कैरियर उन्नयन स्कीम(सी आई एस) के माध्यम से अगला ग्रेड वेतन प्रदान किया गया हो। अनुभव : अनुसंधान सहायक श्रेणी-1 के काडर में पांच वर्ष का अनुभव।	प्रोन्नति के लिए : (i)अध्यक्ष। (ii)सचिव या निदेशक के स्तर का कोई एक अधिकारी। (iii)अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के हित के लिए एक बाह्य अधिकारी।	अध्यक्ष	लागू नहीं होता।

	1	2	3	4	5	6
6	सहायक विशेषज्ञ - [9] कॉफी क्वालिटी	1 (2014)	वेतन बैंड -2 9300-34800 ₹+ ग्रेड वेतन 4600 ₹	चयन	अधिकतम 30 वर्ष	<p>अर्हता : खाद्य प्रौद्योगिकी या खाद्य विज्ञान व पोषण में स्नातकोत्तर डिग्री या जैव प्रौद्योगिकी या वनस्पति शास्त्र या प्राणि विज्ञान या जैव रसायन या रसायन शास्त्र या विश्लेषणात्मक रसायन में विशेषज्ञता के साथ विज्ञान में स्नातकोत्तर डिग्री। चयन से पहले किए जाने वाले कॉफी क्वालिटी पहलुओं पर ऑर्गेनो-लेप्टिक मूल्यांकन में अर्हता प्राप्त होना चाहिए।</p> <p>अनुभव : किसी मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थान या विश्वविद्यालय में अनुसंधान या खाद्य के क्वालिटी पहलुओं में शिक्षण अनुभव के साथ ग्रेड वेतन 4200 ₹ या समतुल्य के पद पर कृषि अनुसंधान या कृषि विस्तारण या कृषि शिक्षण में न्यूनतम पांच वर्षों का अनुभव।</p> <p>वांछनीय : सम्बद्ध विद्या शाखा में डाक्टरेट डिग्री। सम्बद्ध क्षेत्र में बारहमासी फसल पर अनुसंधान का अनुभव, मान्यता प्राप्त वैज्ञानिक पत्रिकाओं में प्रकाशित तकनीकी लेखों का लेखक हो।</p>

7	8	9	10	11	12	13
प्रोन्नति के मामले में भी शैक्षिक योग्यता और कॉफी क्वालिटी के पहलुओं पर ऑर्गेनो-लेप्टिक मूल्यांकन लागू होंगे। प्रोन्नति के लिए ऊपरी आयु सीमा लागू नहीं है।	दो वर्ष।	प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	स्तंभ 6 में यथा वर्णित अनुसंधान विभाग के सम्बद्ध विद्या शाखाओं या संबंधित विद्या शाखाओं में अनुसंधान सहायक श्रेणी-1 में से चयन द्वारा प्रोन्नति जिन्हें कैरियर उन्नयन स्कीम(सी आई एस) के माध्यम से अगला ग्रेड वेतन प्रदान किया गया हो। अनुभव : अनुसंधान सहायक श्रेणी-1 के काडर में पांच वर्ष का अनुभव।	प्रोन्नति के लिए : (i)अध्यक्ष। (ii)सचिव या निदेशक के स्तर का कोई एक अधिकारी। (iii)अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के हित के लिए एक बाह्य अधिकारी।	अध्यक्ष	लागू नहीं होता।

	1	2	3	4	5	6
7	अनुसंधान सहायक श्रेणी I - [1] सस्य विज्ञान	4 (2014)	वेतन बैंड -2 9300-34800 ₹+ ग्रेड वेतन 4200 ₹	लागू नहीं होता।	अधिकतम 30 वर्ष	अर्हता : सस्य विज्ञान में विशेषज्ञता के साथ कृषि विज्ञान में स्नातकोत्तर डिग्री या बागवानी में स्नातकोत्तर डिग्री। बागान फसलों में विशेषज्ञता को अधिमानता।

7	8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	सचिव	लागू नहीं होता

	1	2	3	4	5	6
7	अनुसन्धान सहायक श्रेणी I - [2] पादप प्रजनन और आनुवंशिकी	5 (2014)	वेतन बैंड -2 9300-34800 ₹+ ग्रेड वेतन 4200 ₹	लागू नहीं होता।	अधिकतम 30 वर्ष	अर्हता : पादप प्रजनन और आनुवंशिकी में विशेषज्ञता के साथ कृषि विज्ञान में स्नातकोत्तर डिग्री या पादप प्रजनन व आनुवंशिकी में विशेषज्ञता के साथ वनस्पति शास्त्र में स्नातकोत्तर डिग्री।

7	8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	सचिव	लागू नहीं होता

	1	2	3	4	5	6
7	अनुसन्धान सहायक श्रेणी I - [3] पादप ऊतक संवर्धन व जैव प्रौद्योगिकी	2 (2014)	वेतन बैंड -2 9300-34800 ₹+ ग्रेड वेतन 4200 ₹	लागू नहीं होता।	अधिकतम 30 वर्ष	अर्हता : पादप जैव प्रौद्योगिकी में विशेषज्ञता के साथ कृषि विज्ञान में स्नातकोत्तर डिग्री या जैव प्रौद्योगिकी में स्नातकोत्तर डिग्री।

7	8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	सचिव	लागू नहीं होता

	1	2	3	4	5	6
7	अनुसन्धान सहायक श्रेणी I - [4] पादप शरीर क्रिया विज्ञान	4 (2014)	वेतन बैंड -2 9300-34800 ₹+ ग्रेड वेतन 4200 ₹	लागू नहीं होता।	अधिकतम 30 वर्ष	अर्हता : पादप क्रिया शरीर विज्ञान में विशेषज्ञता के साथ कृषि विज्ञान में स्नातकोत्तर डिग्री या पादप क्रिया विज्ञान में विशेषज्ञता के साथ वनस्पति शास्त्र में स्नातकोत्तर डिग्री।

7	8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	सचिव	लागू नहीं होता

	1	2	3	4	5	6
7	अनुसन्धान सहायक श्रेणी I -	5 (2014)	वेतन बैंड -2 9300-	लागू नहीं होता।	अधिकतम 30 वर्ष	अर्हता : कृषि रसायन और मृदा विज्ञान में विशेषज्ञता के साथ कृषि विज्ञान में

	[5] कृषि रसायन		34800 ₹+ ग्रेड वेतन 4200 ₹			स्नातकोत्तर डिग्री या रसायन शास्त्र या जैव रसायन या विश्लेषणात्मक रसायन में स्नातकोत्तर डिग्री।
--	----------------	--	-------------------------------	--	--	---

7	8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	सचिव	लागू नहीं होता

	1	2	3	4	5	6
7	अनुसन्धान सहायक श्रेणी I - [6] पादप रोग विज्ञान	4 (2014)	वेतन बैंड -2 9300-34800 ₹+ ग्रेड वेतन 4200 ₹	लागू नहीं होता।	अधिकतम 30 वर्ष	अर्हता : पादप रोग विज्ञान या सूक्ष्म जीव विज्ञान में विशेषज्ञता के साथ कृषि विज्ञान में स्नातकोत्तर डिग्री या पौधा रोग विज्ञान या सूक्ष्म जीव विज्ञान में विशेषज्ञता के साथ वनस्पति शास्त्र में स्नातकोत्तर डिग्री।

7	8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	सचिव	लागू नहीं होता

	1	2	3	4	5	6
7	अनुसन्धान सहायक श्रेणी I - [7] कीट विज्ञान	4 (2014)	वेतन बैंड -2 9300-34800 ₹+ ग्रेड वेतन 4200 ₹	लागू नहीं होता।	अधिकतम 30 वर्ष	अर्हता : कीट विज्ञान में विशेषज्ञता के साथ कृषि विज्ञान में स्नातकोत्तर डिग्री या कीट विज्ञान में विशेषज्ञता के साथ प्राणि विज्ञान में स्नातकोत्तर डिग्री।

7	8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	सचिव	लागू नहीं होता

	1	2	3	4	5	6
7	अनुसन्धान सहायक श्रेणी I - [8](क)जैव रसायन शास्त्र[कटाई पश्चात प्रौद्योगिकी] पद की संख्या-01 [8](ख)कृषि इंजीनियरी [कटाई पश्चात प्रौद्योगिकी] पद की संख्या-01	2 (2014)	वेतन बैंड -2 9300-34800 ₹+ ग्रेड वेतन 4200 ₹	लागू नहीं होता।	अधिकतम 30 वर्ष	अर्हता : [8] (क) जैव रसायन : जैव रसायन या विश्लेषणात्मक रसायन या सूक्ष्म जीव विज्ञान या पर्यावरण विज्ञान में स्नातकोत्तर डिग्री। [8] (ख) कृषि इंजीनियरिंग : कृषि इंजीनियरी में स्नातकोत्तर डिग्री।

7	8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	सचिव	लागू नहीं होता

	1	2	3	4	5	6
7	अनुसन्धान सहायक श्रेणी I – [9] कॉफी क्वालिटी	2 (2014)	वेतन बैंड -2 9300-34800 ₹ + ग्रेड वेतन 4200 ₹	लागू नहीं होता।	अधिकतम 30 वर्ष	अर्हता : खाद्य प्रौद्योगिकी या खाद्य विज्ञान व पोषण में स्नातकोत्तर डिग्री या वनस्पति शास्त्र या प्राणि विज्ञान या जैव प्रौद्योगिकी या जैव रसायन या रसायन शास्त्र या विश्लेषणात्मक रसायन में विशेषज्ञता के साथ विज्ञान में स्नातकोत्तर डिग्री। चयन से पहले किए जाने वाले कॉफी क्वालिटी पहलुओं पर आर्गानो-लेप्टिक मूल्यांकन में अर्हता प्राप्त करना होगा।

7	8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	सचिव	लागू नहीं होता

	1	2	3	4	5	6
1	संयुक्त निदेशक [विस्तारण]	4 (2014)	वेतन बैंड -3 15600-39100 ₹+ ग्रेड वेतन 7600 ₹	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

7	8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा	उप निदेशक [विस्तारण] के चयन द्वारा प्रोन्नति। अनुभव : उप निदेशक[विस्तारण] के रूप में पांच वर्ष या उप निदेशक[विस्तारण] और ज्येष्ठ संपर्क अधिकारी के काडर में कुल मिला कर दस वर्ष की सेवा जिसमें उप निदेशक [विस्तारण] के काडर में तीन वर्ष की अनिवार्य सेवा भी हो।	कार्यकारी समिति द्वारा।	अध्यक्ष	लागू नहीं होता।

	1	2	3	4	5	6
2	उप निदेशक [विस्तारण]	10 (2014)	वेतन बैंड -3 15600-39100+ ग्रेड वेतन 6600 ₹	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता।

7	8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा	ज्येष्ठ संपर्क अधिकारी के चयन द्वारा प्रोन्नति। अनुभव : ज्येष्ठ संपर्क अधिकारी के रूप में पांच वर्ष या ज्येष्ठ संपर्क अधिकारी और कनिष्ठ संपर्क अधिकारी के काडर में कुल मिलाकर सात वर्ष की सेवा जिसमें ज्येष्ठ संपर्क अधिकारी के काडर में तीन वर्ष की अनिवार्य सेवा भी हो।	कार्यकारी समिति द्वारा	अध्यक्ष	लागू नहीं होता।

	1	2	3	4	5	6
3	विस्तारण निरीक्षक	130 (2014)	वेतन बैंड -1 5200-20200 ₹+ ग्रेड वेतन 2800 ₹	लागू नहीं होता	18 और 27 वर्ष के बीच	कृषि या बागबानी विज्ञान में स्नातक या वनस्पति विज्ञान या प्राणिविज्ञान को एक विषय के रूप में लेकर विज्ञान में स्नातक।

7	8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	सचिव	लागू नहीं होता

परिशिष्ट - I

01-03-2014 को यथास्थिति कॉफी बोर्ड के स्वीकृत पदों के ब्यौरे को दर्शित करने वाला विवरण

(i) "गैर-तकनीकी" प्रशासनिक या अनुसचिवीय पद :

क्र. सं.	पद का नाम	काडर	संशोधित वेतन संरचना (6 ठवें के.वे.आ. के अनुसार)	स्वीकृत पद की संख्या
1	अध्यक्ष	क	वेतन बैंड-4 37400-67000 ₹+ग्रेड वेतन 10000 ₹	1
2	सचिव	क	वेतन बैंड -3 15600-39100 ₹ +ग्रेड वेतन 7600 ₹	1

3	वित्त निदेशक	क	वेतन बैंड -3 15600-39100 ₹+ग्रेड वेतन 7600 ₹	1
4	प्रभागीय प्रधान (इंजीनियरिंग)	क	वेतन बैंड -3 15600-39100 ₹ +ग्रेड वेतन 6600 ₹	1
5	उप निदेशक (लेखा) या उप निदेशक (प्रशासन)	क	वेतन बैंड -3 15600-39100 ₹+ग्रेड वेतन 6600 ₹	1
6	उप निदेशक (राजभाषा)	क	वेतन बैंड -3 15600-39100 ₹ +ग्रेड वेतन 6600 ₹	1
7	विशेष कार्य अधिकारी (नई दिल्ली)	क	वेतन बैंड -3 15600-39100 ₹+ग्रेड वेतन 6600 ₹	1
8	संयुक्त सचिव (विधि)	क	वेतन बैंड -3 15600-39100 ₹+ग्रेड वेतन 5400 ₹	1
9	उप सचिव (अनुसचिवीय)	ख	वेतन बैंड -2 9300-34800 ₹+ग्रेड वेतन 4600 ₹	12
10	उप सचिव (आशु)	ख	वेतन बैंड -2 9300-34800 ₹+ग्रेड वेतन 4600 ₹	1
11	जन संपर्क अधिकारी	ख	वेतन बैंड -2 9300-34800 ₹+ग्रेड वेतन 4600 ₹	1
12	संपदा अधिकारी	ख	वेतन बैंड -2 9300-34800 ₹+ग्रेड वेतन 4600 ₹	2
13	ज्येष्ठ हिन्दी अनुवादक	ख	वेतन बैंड -2 9300-34800 ₹+ग्रेड वेतन 4600 ₹	1
14	कनिष्ठ इंजीनियर (सिविल)	ख	वेतन बैंड -2 9300-34800 ₹+ग्रेड वेतन 4200 ₹	1
15	सहायक सचिव (अनुसचिवीय)	ख	वेतन बैंड -2 9300-34800 ₹+ग्रेड वेतन 4200 ₹	56
16	सहायक सचिव (आशु.)	ख	वेतन बैंड -2 9300-34800 ₹+ग्रेड वेतन 4200 ₹	7
17	कनिष्ठ हिन्दी अनुवादक	ख	वेतन बैंड -2 9300-34800 ₹+ग्रेड वेतन 4200 ₹	4
18	ड्राइवर, विशेष श्रेणी	ख	वेतन बैंड -2 9300-34800 ₹+ग्रेड वेतन 4200 ₹	3
19	ड्राइवर, श्रेणी - I	ग	वेतन बैंड -1 5200-20200 ₹+ग्रेड वेतन 2800 ₹	20
20	ज्येष्ठ सहायक	ग	वेतन बैंड -1 5200-20200 ₹+ग्रेड वेतन 2400 ₹	104
21	कनिष्ठ आशुलिपिक	ग	वेतन बैंड -1 5200-20200 ₹+ग्रेड वेतन ₹2400	13
22	ड्राइवर, श्रेणी - 2	ग	वेतन बैंड -1 5200-20200 ₹+ग्रेड वेतन 2400 ₹	17

23	कनिष्ठ सहायक	ग	वेतन बैंड -1 5200-20200 ₹+ग्रेड वेतन 1900 ₹	117
24	ड्राइवर, साधारण श्रेणी	ग	वेतन बैंड -1 5200-20200 ₹+ग्रेड वेतन 1900 ₹	18
25	बहु कार्य कर्मचारिवृंद	ग	वेतन बैंड -1 5200-20200 ₹+ग्रेड वेतन 1800 ₹	309

(ii) "वैज्ञानिक" पद :

क्र. सं.	पद का नाम	काडर	संशोधित वेतन संरचना (6 ठवें के.वे.आ. के अनुसार)	स्वीकृत पद की संख्या
1	अनुसंधान निदेशक	क	वेतन बैंड -4 37400-67000 ₹+ग्रेड वेतन 8700 ₹	1
2	संयुक्त निदेशक (अनुसंधान)	क	वेतन बैंड -3 15600-39100 ₹+ग्रेड वेतन 7600 ₹	1
3	प्रभागीय प्रधान	क	वेतन बैंड -3 15600-39100 ₹+ग्रेड वेतन 6600 ₹	9
4	उप निदेशक [अनुसंधान]	क	वेतन बैंड -3 15600-39100 ₹+ग्रेड वेतन 6600 ₹	5
5	विषय - वस्तु विशेषज्ञ	क	वेतन बैंड -3 15600-39100 ₹+ग्रेड वेतन 5400 ₹	39
6	सहायक विशेषज्ञ	ख	वेतन बैंड -2 9300-34800 ₹+ग्रेड वेतन 4600 ₹	25
7	अनुसंधान सहायक श्रेणी - I	ख	वेतन बैंड -2 9300-34800 ₹ +ग्रेड वेतन 4200 ₹	32

(iii) "तकनीकी" पद :

क्र. सं.	पद का नाम	काडर	संशोधित वेतन संरचना (6 ठवें के.वे.आ. के अनुसार)	स्वीकृत पद की संख्या
1	संयुक्त निदेशक [विस्तारण]	क	वेतन बैंड -3 15600-39100 ₹+ग्रेड वेतन 7600 ₹	4
2	उप निदेशक [विस्तारण]	क	वेतन बैंड -3 15600-39100 ₹+ग्रेड वेतन 6600 ₹	10
3	विस्तारण निरीक्षक	ग	वेतन बैंड -1 5200-20200 ₹+ग्रेड वेतन 2800 ₹	130

[फा. सं. 09/03/2007-प्लांट-बी]

जे. एस. दीपक, अपर सचिव

MINISTRY OF COMMERCE AND INDUSTRY

(Department Of Commerce)

NOTIFICATION

New Delhi, the 14th March, 2014

G.S.R198 (E).—In exercise of the powers conferred by section 48 of the Coffee Act, 1942 (vii of 1942) and in supersession of Coffee Board Cadre and Recruitment Rules, 1993 Vide Office Order No. SE/EB.1/93/7938 dated the 1st February, 1993, amended vide Office Orders (i) No.SE/EB.I/97/1921 Dated: 14.07.1997(ii) No.SE/EB.I/98/4467 Dated: 07.01.1998 and (iii) No. ADM/EB.I/2008-09/899 Dated:27.05.2008, in so far as they relates to the post of; **(i) “Non-Technical” Administrative or Ministerial:** Chairman, Secretary, Director of Finance, Divisional Head [Engineering], Deputy Director [Administration or Accounts], Deputy Director [Official Language], Officer on Special Duty [New Delhi], Joint Secretary [Legal], Deputy Secretary [Ministerial], Deputy Secretary [Steno], Public Relations Officer, Estate Officer, Senior Hindi Translator, Junior Engineer [Civil], Assistant Secretary [Ministerial], Assistant Secretary [Steno], Junior Hindi Translator, Driver - Special Grade, Driver – Grade I, Senior Assistant, Junior Stenographer, Driver – Grade II, Junior Assistant, Driver –

Ordinary Grade and Multi - Tasking Staff. **(ii) “Scientific” Posts:** Director of Research, Joint Director [Research], Divisional Head - Agronomy, Divisional Head - Plant Breeding and Genetics, Divisional Head - Plant Tissue Culture and Biotechnology, Divisional Head - Plant Physiology, Divisional Head - Agricultural Chemistry, Divisional Head Plant Pathology, Divisional Head - Entomology, Divisional Head - Post-Harvest Technology, Divisional Head - Coffee Quality, Deputy Director [Research], Subject Matter Specialist - Agronomy, Subject Matter Specialist - Plant Breeding and Genetics, Subject Matter Specialist - Plant Tissue Culture and Biotechnology, Subject Matter Specialist - Plant Physiology, Subject Matter Specialist - Agricultural Chemistry, Subject Matter Specialist - Plant Pathology, Subject Matter Specialist - Entomology, Subject Matter Specialist - Biochemistry (under Post-Harvest Technology), Subject Matter Specialist - Agricultural Engineering (under Post-Harvest Technology), Subject Matter Specialist - Analytical Chemistry, Subject Matter Specialist - Agricultural Economics, Subject Matter Specialist - Coffee Quality, Assistant Specialist - Agronomy, Assistant Specialist - Plant Breeding and Genetics, Assistant Specialist - Plant Tissue Culture and Biotechnology, Assistant Specialist - Plant Physiology, Assistant Specialist - Agricultural Chemistry, Assistant Specialist - Plant Pathology, Assistant Specialist - Entomology, Assistant Specialist - Biochemistry and Agricultural Engineering (under Post-Harvest Technology) Assistant Specialist - Coffee Quality, Research Assistant Grade I - Agronomy, Research Assistant Grade I - Plant Breeding and Genetics, Research Assistant Grade I - Plant Tissue Culture and Biotechnology, Research Assistant Grade I - Plant Physiology, Research Assistant Grade I - Agricultural Chemistry, Research Assistant Grade I - Plant Pathology, Research Assistant Grade I - Entomology, Research Assistant Grade I - Biochemistry (under Post-Harvest Technology), Research Assistant Grade I - Agricultural Engineering (under Post-Harvest Technology) and Research Assistant Grade I - Coffee Quality. **(iii) “Technical” Posts:** Joint Director [Extension], Deputy Director [Extension] and Extension Inspector, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the Central Government hereby makes the following rules, namely:-

1. SHORT TITLE AND COMMENCEMENT.

- (a) These rules may be called the **Coffee Board (Cadre and Recruitment) Rules, 2014.**
- (b) They shall come into force on the date of its publication in the Official Gazette.

2. Definitions.

In these rules, unless the context otherwise requires,

- (a) “Cadre” refers to classification of posts and the sanctioned strength of posts in each cadre from the notification of these rules and is as listed in Annexure – I to these rules;
- (b) “Competent Authority” means the Chairman of the Board;
- (c) ‘Executive Committee’ means the Committee constituted as Executive Committee under the Coffee Act, 1942 as amended from time to time.
- (d) “Government” means the Central Government.
- (e) “Schedule” means the Schedule annexed to these rules.

- (f) “Scientific”, “Technical” and “Non-Technical” - Administrative or Ministerial Posts means the posts classified as such in the Annexure - I, to these rules.

3. Recruitment.

The method of recruitment, qualifications, experience, age and other requirements shall be as mentioned in Schedule to these rules.

4. Relaxation in Age limit and Experience.

- (a) The minimum Age Limit for entry into the Coffee Board is as prescribed by the Government of India from time to time.
- (b) The upper or maximum Age Limit for appointment to various posts is as per the guidelines of the Government of India, Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions, Department of Personnel and Training, vide Office Memorandum No. AB.14017/48/2010-Estt.(RR) dated 31st December, 2010 as amended from time to time.
- (c) The Upper age limit is relaxable in the case of Scheduled Castes or Scheduled Tribes or Other Backward Classes or Persons with Disabilities or Ex-Servicemen candidates as may be prescribed by the Government of India from time to time.
- (d) Wherever posts are meant for direct recruitment, in-service Personnel possessing requisite qualification and experience can also apply.
- (e) The upper age limit for in-service or departmental candidates for appointment by direct recruitment to Group ‘C’ posts is up to forty years in accordance with the instructions or orders issued by the Government of India from time to time.
- (f) The upper age-limit for in-service or departmental candidates for appointment by direct recruitment to Group ‘A’ and ‘B’ posts is relaxable up to five years in accordance with the instructions or orders issued by the Government of India from time to time.
- (g) In case of promotion the requirement of experience may be relaxed up to three years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribe employees or in accordance with the instructions or orders issued by the Government of India from time to time.
- (h) The Research Personnel viz., Research Associates, Senior Research Fellow (SRF), Junior Research Fellow (JRF), Technical Assistants etc., engaged on Contract or Ad-hoc basis in Coffee Board under various Research Programme, are eligible for relaxation of upper age-limit to the extent of the period of service rendered by them on Contract or Ad-hoc basis in Coffee Board subject to a maximum of five years for appointment to Group ‘A’ and ‘B’ posts, and to a maximum of upper age-limit of forty years in case of appointment to Group ‘C’ posts, on par with the in-service or departmental Personnel.
- (i) The Permanent Mazdoors working in Research Farms of the Coffee Board are eligible for relaxation of upper age-limit to the extent of the period of service rendered by them as Permanent Mazdoors in Coffee Board subject to a maximum of upper age limit of forty years in case of appointment to Group ‘C’ posts, on par with the in-service or departmental Personnel.
- (j) The requirement regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in the case of Scheduled Caste or Scheduled Tribe candidates, if at any stage of selection, the Competent Authority is of the opinion that sufficient numbers of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them and the appointing authority shall also record the reasons for relaxing the experience in writing while doing so.

5. Appointing Authority.

Subject to the provisions of the Coffee Act, 1942, the appointing authority shall be as under:

- (a) Government of India, in the case of Chairman, Secretary and Director of Finance.
- (b) Chairman, with the approval of the Government, in the case of Director of Research and other posts identified as key posts by the Government of India.

- (c) Chairman, subject to selection by Executive Committee, in the case of Joint Director [Research], Joint Director [Extension], Divisional Heads, Divisional Head [Engineering], Deputy Director [Research], Deputy Director [Extension], Deputy Director [Administration or Accounts] and Deputy Director [Official Language].
- (d) Chairman, subject to selection by the Departmental Promotion Committee [DPC] or the Recruitment Committee [RC] in respect of the posts carrying Grade Pay of ₹4600 to ₹5400.
- (e) Secretary, subject to selection by the Departmental Promotion Committee [DPC] or the Recruitment Committee [RC] and with the approval of Chairman, in respect of the posts carrying Grade Pay up to ₹4200.
- (f) Any other officer of the Board, subject to selection by the Departmental Promotion Committee [DPC] or the Recruitment Committee [RC], in respect of such posts for which he or she is specifically empowered by the competent authority.

6. Mode of Recruitment.

I. Direct Recruitment.

- (a) **For Group 'A' and 'B' Posts.** Direct recruitment shall always be through advertisement only; provided that, for reasons to be recorded in writing, the Chairman is competent to fill a post, through Employment Exchange.
- (b) **For Group 'C' Posts.**

- (i) Wherever vacancies are to be filled it shall be through Advertisement or Staff Selection Commission or Employment Exchange.
- (ii) If necessary, Direct Recruitment to the posts of Extension Inspector, Junior Clerk, Driver - Ordinary Grade and Multi-Tasking Staff may be made at Regional or State Levels.

- (c) Wherever posts are meant for direct recruitment, in-service Personnel possessing requisite qualification and experience can also apply. Age-limit can be relaxed in such cases, if otherwise the in-service personnel are found suitable.
- (d) The Selection Committee may prepare a select list of candidates found suitable which shall remain valid for a period of twelve months in the normal course and in exceptional cases the appointing authority may extend the validity of the select panel by another six months.
- (e) An appointment shall take effect from the date on which the appointee joins duty in the Coffee Board.

II. Promotion :

- (a) The method of promotion shall be as specified in Schedule to these rules.
- (b) The composition of the Departmental Promotion Committee and the Recruitment Committee shall be as notified by the Chairman in accordance as far as possible with the rules applicable to Government employees of equivalent cadres.
- (c) In-service Personnel are required to pass departmental competitive examination or departmental tests wherever prescribed separately for becoming eligible to next higher posts provided they possess requisite qualification and experience.
- (d) The minimum qualifying service for promotion from one grade to another shall be as per the guidelines of Department of Personnel and Training, issued vide O.M. No. AB.14017/61/2008-Estt. (RR) dated the 24th March, 2009 as amended from time to time.
- (e) Promotion shall be according to the ratio or quota as prescribed wherever applicable.
- (f) Where quota is not specified, the promotion shall be considered from the Common Gradation List of feeder cadres.

Note:

- (i) **The erstwhile cadres having different designations in the pre-revised Pay Scale of ₹5500-9000 and ₹5000-8000 i.e., Assistant Superintendent [Ministerial], Assistant Superintendent [Field], Assistant Librarian and Head Clerk, Sales Officer, Legal Assistant, Market Research Assistant, Assistant [Discernible Duties], respectively, shall stand merged and re-designated as Assistant Secretary [Ministerial].**

The officers who were in the pre revised pay scale of ₹ 5500-9000 shall rank enbloc senior and placed above those who were in the pre-revised pay scale of ₹5000-8000.

The inter-se seniority among officials having same pre-revised pay scale shall be based on the date of entry in the respective scale on substantive basis.

- (ii) **The erstwhile cadres of Liaison Officer [New Delhi], Assistant Secretary from the cadre of Senior Stenographer, Senior Clerk and Junior Clerk shall stand designated as Officer on Special Duty, Assistant Secretary [Steno], Senior Assistant and Junior Assistant, respectively.**

- (iii) The Recruitment Rules for the cadre of (a) Junior Stenographer, (b) Junior Assistant and (c) Multi-Tasking Staff are framed in accordance with the Model Recruitment Rules issued by the Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions, Department of Personnel and Training, Government of India, vide Office Memorandum (a) No.AB-14017/8/2010-Estt. (RR) Dated the 10th March, 2010, (b) No. AB-14017/32/2009-Estt.(RR) dated the 7th October, 2009 and (c) No. AB-14017/6/2009-Estt. (RR) dated the 30th April, 2010 respectively. The amendments or modifications issued by the Government of India shall stand modified for these cadres.

7. Probation.

The period of probation for Direct Recruitment and Promotion in Group 'A', 'B' and 'C' shall be two years as per the general principles laid down by the Government of India from time to time.

- 8. Reservation.** The reservation for Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Persons with Disabilities, Ex-Serviceman and other categories of candidates shall be followed strictly in accordance with the instructions of the Government of India, issued from time to time.

9. Pay Scale.

If there is to be any change in the Pay Scale, Pay Band or Grade Pay, it will be deemed to have been effected in the Recruitment Rules against such posts from time to time.

10. Modified Assured Career Progression Scheme [MACPS].

The Scheme of Modified Assured Career Progression Scheme [MACPS] approved vide Department of Personnel and Training O.M. No. 35034/3/2008-Estt. (D) Dated the 19th May, 2009 shall be applicable and followed strictly in accordance with the instructions contained therein and as amended from time to time.

11. Modified Flexible Complementing Scheme [MFCS].

The Scheme of Modified Flexible Complementing Scheme [MFCS], approved vide Department of Personnel and Training O.M. No. AB-14017/37/2008-Estt. (RR) dated the 10th September, 2010 shall be applicable and followed strictly in accordance with the instructions contained therein and as amended from time to time.

12. Other Schemes.

If necessary, the Board may implement schemes for Career Improvement of its employees with the approval of the Government of India or Ministry of Commerce and Industry.

13. Age-Limits.

The maximum and minimum age-limits mentioned against the direct recruitment posts shall be calculated on the last date for receipt of applications.

14. Transfer Liability.

All employees shall be liable for transfer or posting anywhere in India.

15. Residuary Matters.

In respect of all matters not specifically provided for in these rules, the corresponding provisions prescribed by the Government of India relating to its employees, as amended from time to time, will be followed.

16. Interpretation.

If any question arises as to the interpretation of these rules the Central Government shall decide the same.

(i) "Non-Technical" Administrative or Ministerial Posts

SCHEDULE

Sl. No.	Name of post	No. of post	Scale of pay Revised pay structure pay band plus grade pay	Whether selection or non-selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees
	1	2	3	4	5	6	7
1	Chairman	1. (2014)	PB-4 ₹37400- 67000 Plus GP ₹10000	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable

Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grades from which promotion or deputation or absorption to be made	If a departmental promotion committee exists what is its composition	Appointing authority	Circumstances in which union public service commission to be consulted in making recruitment
8	9	10	11	12	13
Not applicable	By deputation of an officer from organized services or Government of India not below the rank of Joint Secretary to Government of India	Not applicable	Not applicable	Government of India	Not applicable

	1	2	3	4	5	6	7
2	Secretary	1. (2014)	PB-3 ₹15600- 39100 Plus GP ₹7600	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable

8	9	10	11	12	13
Not applicable	By deputation of an officer from organized services or Government of India not below the rank of Deputy Secretary to Government of India	Not applicable	Not applicable	Government of India	Not applicable

	1	2	3	4	5	6	7
3	Director of Finance	1. (2014)	PB-3 ₹15600-39100 Plus GP ₹7600	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable

8	9	10	11	12	13
Not applicable	By deputation of an officer from organized services or Government of India not below the rank of Deputy Secretary to Government of India	Not applicable	Not applicable	Government of India	Not applicable

	1	2	3	4	5	6	7
4	Divisional Head [Engineering]	1. (2014)	PB-3 ₹15600-39100 Plus GP ₹6600	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable

8	9	10	11	12	13
Not applicable	By promotion, failing which, then by deputation	Promotion by selection from among Estate Officer. Experience: Seven years as Estate Officer or a total of ten years in the cadre of Estate Officer and Junior	For Promotion: By the Executive Committee	Chairman	Not applicable

		<p>Engineer put together with five years compulsory service in the cadre of Estate Officer.</p> <p>If none available, then by deputation of a suitable Civil Engineer from any State or Central Government organizations holding post in the Grade Pay of ₹5400 or equivalent for five years.</p> <p>Tenure: For a period of three years and extendable up to five years.</p>			
--	--	--	--	--	--

	1	2	3	4	5	6	7
5	Deputy Director [Administration or Accounts]	1. (2014)	PB-3 ₹15600-39100 Plus GP ₹6600	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable

8	9	10	11	12	13
Not applicable	By selection failing which by Deputation	<p>Selection by interview from among in-service Personnel holding post in the Grade Pay of ₹ 5400 for five years or from in-service Personnel holding post in the Grade Pay of ₹ 4600 for seven years.</p> <p>Qualification: Graduation. By deputation of a suitable Accounts Officer or Audit Officer from State or Central Government or Public Sector Undertakings holding post in the Grade Pay of ₹5400 or equivalent for five years.</p> <p>Tenure: For a period of three years and extendable up to five years.</p>	(i) Chairman. (ii) Secretary or any one of the officers at the level of Director.	Chairman.	Not applicable.

	1	2	3	4	5	6	7
6	Deputy Director [Official Language]	1. (2014)	PB-3 ₹15600-39100 Plus GP ₹6600	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable

8	9	10	11	12	13
Two years	By promotion, failing which, then by deputation	Selection from among in-service Personnel holding post with working experience in Hindi for five years in the Grade Pay of ₹5400 or in-service Personnel holding post with working experience in Hindi for seven years in the Grade Pay of ₹4600. Qualification: Post Graduation in Hindi or English with English or Hindi as a main subject respectively in Degree or Post Graduation in any Subject with medium of instruction in Hindi. If none suitable, then by deputation of a suitable officer from Official Language Wing of any Central Government Offices, holding post with working experience in Hindi for five years in the Grade Pay of ₹5400 or equivalent, possessing the qualification of Post-Graduation in Hindi or English with English or Hindi as a main subject respectively in Degree. Tenure: For a period of three years and extendable up to five years.	For Promotion: By the Executive Committee	Chairman	Not applicable

	1	2	3	4	5	6	7
7	Officer on Special Duty [New Delhi]	1. (2014)	PB-3 ₹15600-39100 Plus GP ₹6600	Selection	Not applicable	Not applicable	Not applicable

8	9	10	11	12	13
Not applicable	By selection	Selection by interview from among in-service Personnel holding post in the Grade	(ii) Chairman. (iii) Secretary or any one of the	Chairman	Not applicable

		Pay of ₹6600 or from among in-service Personnel holding post in the Grade Pay of ₹5400 for five years or from among in-service Personnel holding post in the Grade Pay of ₹4600 for seven years. Tenure: For a period of five years and is extendable.	officers at the level of Director		
--	--	--	-----------------------------------	--	--

	1	2	3	4	5	6	7
8	Joint Secretary [Legal]	1. (2014)	PB-3 ₹15600-39100 Plus GP ₹5400	Selection	Not applicable	Not applicable	Not applicable

8	9	10	11	12	13
Not applicable	By selection, failing which, then by deputation	Selection by interview from among officers holding posts in the Grade Pay of ₹5400 or from officers holding posts in the Grade Pay ₹4600 for three years or from officers holding post in the Grade Pay ₹4200 for eight years. Qualification: Graduation in Law. Tenure: Three years and is extendable up to five years. If none suitable, then by deputation of a suitable officer from any State or Central Government officers holding post in the Grade Pay of ₹4600 for three years in the relevant field, possessing the qualification of Graduation in Law. Tenure: Three years and is extendable up to five years.	(i) Chairman. (ii) Secretary or any one of the officers at the level of Director. (iii) One outside officer in the interest of Scheduled Castes and Scheduled Tribes	Chairman	Not applicable

	1	2	3	4	5	6	7
9	Deputy Secretary [Ministerial]	12. (2014)	PB-2 ₹9300-34800 Plus GP ₹4600	Selection	Not applicable	Not applicable	Not applicable

8	9	10	11	12	13
Not applicable	By promotion	Promotion by selection from among Assistant Secretary [Ministerial] Experience: Five years as Assistant Secretary [Ministerial].	(i) Chairman. (ii) Secretary or any one of the officers at the level of Director. (iii) One outside officer in the interest of Scheduled Castes and Scheduled Tribes.	Chairman	Not applicable

	1	2	3	4	5	6	7
10	Deputy Secretary [Steno]	1. (2014)	PB-2 ₹9300-34800 Plus GP ₹4600	Selection	Not applicable	Not applicable	Not applicable

8	9	10	11	12	13
Not applicable	By promotion	Promotion by selection from among Assistant Secretary [Steno] Experience: Five years as Assistant Secretary [Steno].	(i) Chairman. (ii) Secretary or any one of the officers at the level of Director. (iii) One outside officer in the interest of Scheduled Castes and Scheduled Tribes	Chairman	Not applicable

	1	2	3	4	5	6	7
11	Public Relations Officer.	1. (2014)	PB-2 ₹9300-34800 Plus GP ₹4600.	Selection.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.

8	9	10	11	12	13
Not applicable.	By selection.	Selection by Interview from among in-service Personnel holding post in the Grade Pay of ₹4600 or from among in-service Personnel in the Grade Pay of ₹4200 for five years. Qualification: Graduation. Tenure: For a period of three years and is extendable up to five years. If none suitable, then by Deputation of an officer from State or Central Government Organizations holding post in the Grade Pay of ₹4200 for five years in the relevant field, possessing the qualification of a Degree. Tenure: For a period of three years and is extendable up to five years.	(i) Chairman. (ii) Secretary or any one of the officers at the level of Director. (iii) One outside officer in the interest of Scheduled Castes and Scheduled Tribes.	Chairman.	Not applicable.

	1	2	3	4	5	6	7
12	Estate Officer	2. (2014)	PB-2 ₹9300-34800 Plus GP ₹4600	Selection	30 years	Qualification: Post Graduation in Civil Engineering with three years' experience in construction or maintenance of Residential Colony and Estate Machinery or B.E. in Civil Engineering with five years' experience in construction or maintenance of Residential Colony and Estate Machinery	Not applicable

8	9	10	11	12	13
Two years for direct recruits	By promotion, failing which, then by deputation or direct recruitment	Promotion by selection from Junior Engineer. Experience: Five years as Junior Engineer. If none suitable, then by deputation of an officer from State or Central Government or Public Sector Undertakings, holding post in the Grade Pay of ₹4200 or equivalent for five years with Educational Qualification and Experience as mentioned at Column No. 6 Tenure: For a period of three years and is extendable up to five years. If none available, then by direct recruitment.	For Promotion: (i) Chairman. (ii) Secretary or any one of the officers at the level of Director. (iii) One outside officer in the interest of Scheduled Castes and Scheduled Tribes	Chairman	Not applicable

	1	2	3	4	5	6	7
13	Senior Hindi Translator	1. (2014)	PB-2 ₹9300-34800 Plus GP ₹4600	Selection	Not applicable	Not applicable	Not applicable

8	9	10	11	12	13
Not applicable	By promotion, failing which, then by deputation	Promotion by selection from among Junior Hindi Translator. Experience: Five years as Junior Hindi Translator. If none suitable, then by deputation of an officer	(i) Chairman. (ii) Secretary or any one of the officers at the level of Director. (iii) One outside officer in the interest of Scheduled Castes	Chairman	Not applicable

		<p>from any Central Government Organization, holding post with working experience in Hindi for five years in the Grade Pay of ₹4200 possessing the qualification of Master's Degree in Hindi or English with English or Hindi as a major subject respectively or graduation in any subject with medium of instruction in Hindi and English as a major or compulsory subject.</p> <p>Tenure: For a period of three years and is extendable up to five years.</p>	and Scheduled Tribes.		
--	--	--	-----------------------	--	--

	1	2	3	4	5	6	7
14	Junior Engineer [Civil].	1. (2014)	PB-2 ₹9300-34800 Plus GP ₹4200.	Not applicable.	Maximum 30 years.	Qualification: Degree in Civil Engineering. Experience: Three years' experience in the relevant field.	Not applicable.

8	9	10	11	12	13
Two years	By direct recruitment	Not applicable	Not applicable	Secretary	Not applicable

	1	2	3	4	5	6	7
15	Assistant Secretary [Ministerial]	56. (2014)	PB-2 ₹9300-34800 Plus GP ₹4200	Selection	Not applicable	Not applicable	Not applicable

8	9	10	11	12	13
Two years	By promotion	<p>Promotion by selection from among Senior Assistants.</p> <p>Experience: Ten years as Senior Assistant or a total of eighteen years in the cadre of Senior Assistant and Junior Assistant put together with three years compulsory service in the cadre of Senior Assistant.</p>	<p>(i) Secretary. (ii) Any one of the officers at the level of Director. (iii) One outside officer in the interest of Scheduled Castes and Scheduled Tribes</p>	Secretary	Not applicable

	1	2	3	4	5	6	7
16	Assistant Secretary [Steno]	7. (2014)	PB-2 ₹9300-34800 Plus GP ₹4200	Selection	Not applicable	Not applicable	Not applicable

8	9	10	11	12	13
Two years	By promotion	Promotion by selection from among Junior Stenographers. Experience: Ten years as Junior Stenographer or a total of eighteen years in the cadre of Junior Stenographer and Junior Assistant put together with three years compulsory service in the cadre of Junior Stenographer	(i) Secretary. (ii) Any one of the officers at the level of Director. (iii) One outside officer in the interest of Scheduled Castes and Scheduled Tribes	Secretary	Not applicable

	1	2	3	4	5	6	7
17	Junior Hindi Translator.	4. (2014)	PB-2 ₹9300-34800 Plus GP ₹4200	Not applicable	30 years	Master's Degree from a recognized University in Hindi or English with English or Hindi as a main subject respectively in Degree or Master's Degree from a recognized University in any subject with Hindi as the medium of instruction and English as a major or compulsory subject at Degree level or Bachelor's Degree with Hindi and English as main subjects or either of the two as medium of examination and other as a main subject plus recognized Diploma or Certificate Course in Translation from Hindi to English and vice versa or two years' experience of translation work from Hindi to English in Central or State Government Organizations or Public Sector Undertakings.	Not applicable

8	9	10	11	12	13
Two years	By direct recruitment	Not applicable	Not applicable	Secretary	Not applicable

	1	2	3	4	5	6	7
18	Driver - Special Grade	3. (2014)	PB-2 ₹9300-34800 Plus GP ₹4200	Selection	Not applicable	Not applicable	Not applicable

8	9	10	11	12	13
Two years	By promotion	Promotion by selection from among Driver - Grade I Experience: Six years as Driver - Grade I	(i) Secretary. (ii) Any one of the officers at the level of Director. (iii) One outside officer in the interest of Scheduled Castes and Scheduled Tribes	Secretary	Not applicable

	1	2	3	4	5	6	7
19	Driver - Grade I	20. (2014)	PB-1 ₹5200-20200 Plus GP ₹2800	Non Selection	Not applicable	Not applicable	Not applicable

8	9	10	11	12	13
Not applicable	By promotion	Promotion from among Driver - Grade II. Experience: Five years as Driver - Grade II or a combined service of thirteen years as Driver - Grade II and Driver - Ordinary Grade, put together	(i) Secretary. (ii) Any one of the officers at the level of Director. (iii) One outside officer in the interest of Scheduled Castes and Scheduled Tribes	Secretary	Not applicable

	1	2	3	4	5	6	7
20	Senior Assistant	104. (2014)	PB-1 ₹5200-20200 Plus GP ₹2400	Non Selection	Not applicable	Not applicable	Not applicable

8	9	10	11	12	13
Not applicable	By promotion, failing which then by deputation	Promotion by Non-Selection from among Junior Assistants. Experience: Eight years as Junior Assistant	(i) Secretary. (ii) Any one of the officers at the level of Director. (iii) One outside officer in the interest of Scheduled Casters and Scheduled Tribes.	Secretary	Not applicable

	1	2	3	4	5	6	7
21	Junior Stenographer	13. (2014)	PB-1 ₹5200-20200 Plus GP ₹2400	Non Selection	Between 18 and 27 years	Qualification: Graduation with English Junior Typewriting and Junior Grade Shorthand conducted by the Commerce Examination Board of any Government. Should pass the departmental test in English Typewriting and Shorthand before selection. Computer knowledge preferred.	No

8	9	10	11	12	13
Two years for direct recruits	By promotion, failing which, then by direct recruitment	Promotion from among Junior Assistants. Experience: Eight years as Junior Assistant. Qualification: Passed Junior Grade English typewriting and junior grade shorthand conducted by the Commerce Examination Board of any Government. Should pass the departmental test in English Typewriting and Shorthand before promotion. If none suitable, then by direct recruitment	For Promotion: (i) Secretary. (ii) Any one of the officers at the level of Director. (iii) One outside officer in the interest of Scheduled Castes and Scheduled Tribes	Secretary	Not applicable

	1	2	3	4	5	6	7
22	Driver - Grade II	17. (2014)	PB-1 ₹5200-20200 Plus GP ₹2400	Non Selection	Not applicable	Not applicable	Not applicable

8	9	10	11	12	13
Not applicable	By promotion	Promotion from among Driver - Ordinary Grade. Experience: Eight years as Driver - Ordinary Grade	(i) Secretary. (ii) Any one of the officers at the level of Director. (iii) One outside officer in the interest of Scheduled Castes and Scheduled Tribes	Secretary	Not applicable

	1	2	3	4	5	6	7
23	Junior Assistant	117. (2014)	PB-1 ₹5200-20200 Plus GP ₹1900	Non Selection	Between 18 and 27 years	Qualification: (i) 12 th Class or equivalent qualification from a recognized Board or University; (ii) A typing speed of 35 words per minute in English or 30 words per minute in Hindi on computer	Educational qualification is applicable for promotion also

8	9	10	11	12	13
Two years for direct recruits	(i) 85 percent by direct recruitment; (ii) 10 percent from amongst the Group 'C' Staff holding post in the Grade Pay of ₹1800 for three years and who possess 12 th class pass or equivalent qualification, on the basis of departmental qualifying examination. The maximum age limit for eligibility for examination is 45 years. NOTE: If more of such employees than the number of vacancies available under Clause (ii) qualified at the examination, such excess number of employees shall be considered for filling the vacancies arising in the subsequent years so that the employees qualifying at an earlier examination are considered before those who qualify at a later examination. (iii) 5 per cent on Non-selection basis from Group 'C' employees holding post in the Grade Pay of ₹1800 for three years.	As stated at Column No. 9	For Promotion: (i) Secretary. (ii) Any one of the officers at the level of Director. (iii) One outside officer in the interest of Scheduled Castes and Scheduled Tribes	Secretary	Not applicable

	1	2	3	4	5	6	7
24	Driver - Ordinary Grade	18. (2014)	PB-1 ₹5200-20200 Plus GP ₹1900	Non Selection	Between 18 and 27 years	10th Class pass and must possess a valid license to drive Light Motor Vehicle [LMV]. Should pass the driving test conducted by the Board before selection Desirable: Experience as a mechanic in a motor workshop.	Not applicable

8	9	10	11	12	13
Two years	By promotion, failing which, then by direct recruitment	Promotion by selection from among in-service Personnel. Must possess a valid license to drive Light Motor Vehicle [LMV] and must pass the driving test conducted by the Board before selection. If none suitable, then by Direct Recruitment	(i) Secretary. (ii) Any one of the officers at the level of Director. (iii) One outside officer in the interest of Scheduled Castes and Scheduled Tribes	Secretary	Not applicable

	1	2	3	4	5	6	7
25	Multi-Tasking Staff	309. (2014)	PB-1 ₹5200-20200 Plus GP ₹1800	Non Selection	Between 18 and 25 years	Should have passed Matriculation or equivalent or ITI pass, from a recognized Board or Institute	Educational qualification is applicable for 20 percent quota prescribed for Permanent Mazdoors working in the farms of Research Department

8	9	10	11	12	13
Two years	(i) 20 percent selection from among Permanent Mazdoors working in the Farms of Research Department. If none suitable, then filled by direct recruitment. (ii) 80 percent by Direct Recruitment.	Passes X Standard or ITI or equivalent examination	(i) Secretary. (ii) Any one of the officers at the level of Director. (iii) One outside officer in the interest of Scheduled Castes and Scheduled Tribes	Secretary	Not applicable

(ii) "Scientific" Posts

Sl. No.	Name of post	No. of post	Scale of pay Revised pay structure pay band plus grade pay	Whether selection or non-selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees
	1	2	3	4	5	6	7
1	Director of Research	1. (2014)	PB-4 ₹37400-67000 Plus GP ₹8700	Not applicable	Maximum 55 years	Qualification: Essential: Doctorate Degree in any branch of Agricultural or Horticultural Sciences or Doctorate Degree in Science with specialization in Botany or Biotechnology or	Not applicable

					<p>Chemistry or Biochemistry or Analytical Chemistry or Microbiology or Physiology or Pathology or Zoology or Food Technology or Food Science or Post Harvest Technology or Environmental Science or Agricultural Engineering or Agricultural Economics.</p> <p>Experience: Twenty years' experience in Agricultural Research or Agricultural Extension or Agricultural Teaching in a recognized institution, of which, at least three years should be in the post with a Grade Pay of ₹7600 or ten years in the post with a Grade Pay of ₹6600 in senior supervisory level with proven record of work and creative ability preferably in the form of Scientific Papers published in reputed National or International Scientific Journals.</p> <p>Desirable: Ability to plan, guide, conduct and direct research and field experiments.</p>	
--	--	--	--	--	--	--

Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grades from which promotion or deputation or absorption to be made	If a departmental promotion committee exists what is its composition	Appointing authority	Circumstances in which union public service commission to be consulted in making recruitment
8	9	10	11	12	13
Two years.	By direct recruitment, failing which, then by deputation.	Deputation from recognized Research Institutions or Universities. Tenure: For a period of three years and is extendable up to five years.	(i) Chairman, Coffee Board. (ii) One Chairman of any of the Commodity Boards under Ministry of Commerce and Industry. (iii) Three External Subject Experts in the field of Agricultural Sciences.	Chairman, with the approval of Government of India.	Not applicable.

	1	2	3	4	5	6	7
2	Joint Director [Research]	1. (2014)	PB-3 ₹15600-39100 Plus GP ₹7600	Selection	Maximum 55 years	<p>Qualification: Doctorate Degree in any branch of Agricultural or Horticultural Sciences or Doctorate Degree in Science with specialization in Botany or Biotechnology or Chemistry or Biochemistry or Analytical Chemistry or Microbiology or Physiology or Pathology or Zoology or Food Technology or Food Science or Post Harvest Technology or Environmental Science or Agricultural Engineering or Agricultural Economics.</p> <p>Experience: Fifteen years' experience in Agricultural Research or Agricultural Extension or Agricultural Teaching of which, five years' experience in the post carrying a Grade Pay of ₹6600 or a total of ten years in the post carrying the Grade Pay of ₹6600 and ₹5400 put together with at least three years compulsory service in the post carrying the Grade Pay of ₹6600.</p>	Educational Qualification is applicable, but upper age limit is not applicable, for promotion

8	9	10	11	12	13
Two years for direct recruits.	By promotion, failing which, then by deputation or direct recruitment.	Promotion by selection from among Divisional Heads and Deputy Directors [Research] in the Research Department with five years' experience in the cadre of Divisional Head or Deputy Director [Research] or a total of ten years in the cadre of Subject Matter Specialist and Head Division or Deputy Director (Research) put together with at least three years compulsory service as Divisional Head or Deputy Director [Research]. If none suitable, then by deputation from recognized Research Institutions or Universities or by Direct Recruitment, for which the Educational Qualification and Experience required is as mentioned at column No. 6.	By the Executive Committee.	Chairman.	Not applicable.

		Tenure for Deputation: For a period of three years and is extendable up to five years.			
--	--	---	--	--	--

	1	2	3	4	5	6	7
3	Divisional Head – [1] Agronomy	1. (2014)	PB-3 ₹15600-39100 Plus GP ₹6600	Selection	Maximum 40 years	<p>Qualification: Doctorate Degree in Agriculture with specialization in Agronomy or Doctorate Degree in Horticulture, preferably, with specialization in Plantation Crops.</p> <p>If none available, then Doctorate Degree in Agriculture with specialization in Agricultural Chemistry.</p> <p>Experience: Ten years' experience in Agricultural Research or Agricultural Extension or Agricultural Teaching of which five years in the post carrying a Grade Pay of ₹5400 or equivalent</p>	Educational Qualification is applicable in case of promotion also. Upper age limit is not applicable for promotion

8	9	10	11	12	13
Two years for direct recruits	By promotion, failing which, then by deputation or direct recruitment	<p>Promotion by Selection from among Subject Matter Specialists in the concerned disciplines or related disciplines of the Research Department as mentioned in Column No. 6, who have been awarded the next Grade Pay through Flexible Complimenting Scheme [FCS] or Modified Flexible Complementing Scheme [MFCS].</p> <p>If none suitable, then by promotion from among the Subject Matter Specialists in the Research Department.</p> <p>Experience: Five years as Subject Matter Specialist or a total of seven years in the cadre of Subject Matter Specialist and Assistant Specialist put together with three years compulsory service in the cadre of Subject Matter Specialists</p> <p>or</p> <p>by transfer from among the Deputy Directors [Research],</p>	By the Executive Committee	Chairman	Not applicable

		<p>subject to fulfilment of requisite qualification.</p> <p>If none available, then by Deputation from recognized Research Institutions or Universities or by Direct Recruitment, for which the Educational Qualification and experience required is as mentioned at Column No. 6.</p> <p>Tenure for Deputation: For a period of three years and is extendable up to five years.</p>			
--	--	---	--	--	--

	1	2	3	4	5	6	7
3	Divisional Head – [2] Plant Breeding and Genetics	1. (2014)	PB-3 ₹15600-39100 Plus GP ₹6600	Selection	Maximum 40 years	<p>Qualification: Doctorate in Agriculture with specialization in Plant Breeding and Genetics or Doctorate Degree in Agricultural Botany or Botany.</p> <p>Experience: Ten years' experience in Agricultural Research or Agricultural Extension or Agricultural Teaching of which five years in the post carrying a Grade Pay of ₹5400 or equivalent</p>	Educational Qualification is applicable in case of promotion also. Upper age limit is not applicable for promotion

8	9	10	11	12	13
Two years for direct recruits	By promotion, failing which, then by deputation or direct recruitment	<p>Promotion by Selection from among Subject Matter Specialists in the concerned disciplines or related disciplines of the Research Department as mentioned in Column No. 6, who have been awarded the next Grade Pay through Flexible Complementing Scheme [FCS] or Modified Flexible Complementing Scheme [MFCS].</p> <p>If none suitable, then by promotion from among the Subject Matter Specialists in the Research Department.</p> <p>Experience: Five years as Subject Matter Specialist or a total of seven years in the cadre of Subject Matter Specialist and Assistant Specialist put together with three years compulsory service in the cadre of Subject</p>	By the Executive Committee	Chairman	Not applicable

		<p>Matter Specialists or by transfer from among the Deputy Directors [Research], subject to fulfilment of requisite qualification. If none available, then by Deputation from recognized Research Institutions or Universities or by Direct Recruitment, for which the Educational Qualification and experience required is as mentioned at Column No. 6. Tenure for Deputation: For a period of three years and is extendable up to five years.</p>			
--	--	---	--	--	--

	1	2	3	4	5	6	7
3	Divisional Head – [3] Plant Tissue Culture and Biotechnology	1. (2014)	PB-3 ₹15600-39100 Plus GP ₹6600	Selection	Maximum 40 years	<p>Qualification: Doctorate in Agriculture with specialization in Plant Biotechnology or Doctorate Degree in Agricultural Botany or Botany.</p> <p>Experience: Ten years' experience in Agricultural Research or Agricultural Extension or Agricultural Teaching of which five years in the post carrying a Grade Pay of ₹5400 or equivalent.</p>	Educational Qualification is applicable in case of promotion also. Upper age limit is not applicable for promotion

8	9	10	11	12	13
Two years for direct recruits	By promotion, failing which, then by deputation or direct recruitment	<p>Promotion by Selection from among Subject Matter Specialists in the concerned disciplines or related disciplines of the Research Department as mentioned in Column No. 6, who have been awarded the next Grade Pay through Flexible Complimenting Scheme [FCS] or Modified Flexible Complementing Scheme [MFCS]. If none suitable, then by promotion from among the Subject Matter Specialists in the Research Department. Experience: Five years as Subject Matter Specialist or a total of seven years in the</p>	By the Executive Committee	Chairman	Not applicable

		<p>cadre of Subject Matter Specialist and Assistant Specialist put together with three years compulsory service in the cadre of Subject Matter Specialists</p> <p>or</p> <p>by transfer from among the Deputy Directors [Research], subject to fulfilment of requisite qualification.</p> <p>If none available, then by Deputation from recognized Research Institutions or Universities or by Direct Recruitment, for which the Educational Qualification and experience required is as mentioned at Column No. 6.</p> <p>Tenure for Deputation: For a period of three years and is extendable up to five years.</p>			
--	--	--	--	--	--

	1	2	3	4	5	6	7
3	Divisional Head – [4] Plant Physiology	1. (2014)	PB-3 ₹15600-39100 Plus GP ₹6600	Selection	Maximum 40 years	<p>Qualification: Doctorate in Agriculture with specialization in Plant Physiology or Doctorate Degree in Agricultural Botany or Botany.</p> <p>Experience: Ten years' experience in Agricultural Research or Agricultural Extension or Agricultural Teaching of which five years in the post carrying a Grade Pay of ₹5400 or equivalent.</p>	Educational Qualification is applicable in case of promotion also. Upper age limit is not applicable for promotion

8	9	10	11	12	13
Two years for direct recruits	By promotion, failing which, then by deputation or direct recruitment	<p>Promotion by Selection from among Subject Matter Specialists in the concerned disciplines or related disciplines of the Research Department as mentioned in Column No. 6, who have been awarded the next Grade Pay through Flexible Complementing Scheme [FCS] or Modified Flexible Complementing Scheme [MFCS].</p> <p>If none suitable, then by promotion from among the Subject Matter Specialists in the Research Department.</p>	By the Executive Committee	Chairman	Not applicable

		<p>Experience: Five years as Subject Matter Specialist or a total of seven years in the cadre of Subject Matter Specialist and Assistant Specialist put together with three years compulsory service in the cadre of Subject Matter Specialists</p> <p>or</p> <p>by transfer from among the Deputy Directors [Research], subject to fulfilment of requisite qualification.</p> <p>If none available, then by Deputation from recognized Research Institutions or Universities or by Direct Recruitment, for which the Educational Qualification and experience required is as mentioned at Column No. 6.</p> <p>Tenure for Deputation: For a period of three years and is extendable up to five years.</p>			
--	--	--	--	--	--

	1	2	3	4	5	6	7
3	Divisional Head – [5] Agricultural Chemistry	1. (2014)	PB-3 ₹15600-39100 Plus GP ₹6600	Selection	Maximum 40 years	<p>Qualification: Doctorate Degree in Agriculture with specialization in Agricultural Chemistry and Soil Science or Doctorate Degree in Chemistry or Biochemistry or Analytical Chemistry.</p> <p>Experience: Ten years' experience in Agricultural Research or Agricultural Extension or Agricultural Teaching of which five years in the post carrying a Grade Pay of ₹5400 or equivalent.</p>	Educational Qualification is applicable in case of promotion also. Upper age limit is not applicable for promotion

8	9	10	11	12	13
Two years for direct recruits	By promotion, failing which, then by deputation or direct recruitment	Promotion by Selection from among Subject Matter Specialists in the concerned disciplines or related disciplines of the Research Department as mentioned in Column No. 6, who have been awarded the next Grade Pay through Flexible Complementing Scheme [FCS] or Modified Flexible Complementing Scheme [MFCS]	By the Executive Committee	Chairman	Not applicable

		<p>If none suitable, then by promotion from among the Subject Matter Specialists in the Research Department.</p> <p>Experience: Five years as Subject Matter Specialist or a total of seven years in the cadre of Subject Matter Specialist and Assistant Specialist put together with three years compulsory service in the cadre of Subject Matter Specialists</p> <p>or</p> <p>by transfer from among the Deputy Directors [Research], subject to fulfilment of requisite qualification.</p> <p>If none available, then by Deputation from recognized Research Institutions or Universities or by Direct Recruitment, for which the Educational Qualification and experience required is as mentioned at Column No. 6.</p> <p>Tenure for Deputation: For a period of three years and is extendable up to five years.</p>			
--	--	---	--	--	--

	1	2	3	4	5	6	7
3	Divisional Head – [6] Plant Pathology	1. (2014)	PB-3 ₹15600-39100 Plus GP ₹6600	Selection	Maximum 40 years	<p>Qualification: Doctorate Degree in Agriculture with specialization in Plant Pathology or Microbiology or Doctorate Degree in Botany with specialization in Plant Pathology or Microbiology.</p> <p>Experience: Ten years' experience in Agricultural Research or Agricultural Extension or Agricultural Teaching of which five years in the post carrying a Grade Pay of ₹5400 or equivalent.</p>	Educational Qualification is applicable in case of promotion also. Upper age limit is not applicable for promotion

8	9	10	11	12	13
Two years for direct recruits	By promotion, failing which, then by deputation or direct recruitment	Promotion by Selection from among Subject Matter Specialists in the concerned disciplines or related disciplines of the Research Department as mentioned in Column No. 6, who have been awarded the next Grade Pay	By the Executive Committee	Chairman	Not applicable

		<p>through Flexible Complimenting Scheme [FCS] or Modified Flexible Complimenting Scheme [MFCS].</p> <p>If none suitable, then by promotion from among the Subject Matter Specialists in the Research Department.</p> <p>Experience: Five years as Subject Matter Specialist or a total of seven years in the cadre of Subject Matter Specialist and Assistant Specialist put together with three years compulsory service in the cadre of Subject Matter Specialists</p> <p>or</p> <p>by transfer from among the Deputy Directors [Research], subject to fulfilment of requisite qualification.</p> <p>If none available, then by Deputation from recognized Research Institutions or Universities or by Direct Recruitment, for which the Educational Qualification and experience required is as mentioned at Column No. 6.</p> <p>Tenure for Deputation: For a period of three years and is extendable up to five years.</p>			
--	--	--	--	--	--

	1	2	3	4	5	6	7
3	Divisional Head – [7] Entomology	1. (2014)	PB-3 ₹15600-39100 Plus GP ₹6600	Selection	Maximum 40 years	<p>Qualification: Doctorate Degree in Agriculture with specialization in Entomology or Doctorate Degree in Zoology with specialization in Entomology</p> <p>Experience: Ten years' experience in Agricultural Research or Agricultural Extension or Agricultural Teaching of which five years in the post carrying a Grade Pay of ₹5400 or equivalent.</p>	Educational Qualification is applicable in case of promotion also. Upper age limit is not applicable for promotion

8	9	10	11	12	13
Two years for direct recruits	By promotion, failing which, then by deputation or direct recruitment	Promotion by Selection from among Subject Matter Specialists in the concerned disciplines or related disciplines of the Research Department as mentioned in Column No. 6, who have been	By the Executive Committee	Chairman	Not applicable

		<p>awarded the next Grade Pay through Flexible Complimenting Scheme [FCS] or Modified Flexible Complementing Scheme [MFCS].</p> <p>If none suitable, then by promotion from among the Subject Matter Specialists in the Research Department.</p> <p>Experience: Five years as Subject Matter Specialist or a total of seven years in the cadre of Subject Matter Specialist and Assistant Specialist put together with three years compulsory service in the cadre of Subject Matter Specialists</p> <p>or</p> <p>by transfer from among the Deputy Directors [Research], subject to fulfilment of requisite qualification.</p> <p>If none available, then by Deputation from recognized Research Institutions or Universities or by Direct Recruitment, for which the Educational Qualification and experience required is as mentioned at Column No. 6.</p> <p>Tenure for Deputation: For a period of three years and is extendable up to five years.</p>			
--	--	---	--	--	--

	1	2	3	4	5	6	7
3	Divisional Head – [8] Post Harvest Technology	1. (2014)	PB-3 ₹15600-39100 Plus GP ₹6600	Selection	Maximum 40 years	<p>Qualification: Doctorate Degree in Biochemistry or Agricultural Engineering or Environmental Science or Microbiology or Analytical Chemistry. If none available, then Doctorate Degree in Agricultural Chemistry or Chemistry.</p> <p>Experience: Ten years' experience in Agricultural Research or Agricultural Extension or Agricultural Teaching of which five years in the post carrying a Grade Pay of ₹5400 or equivalent</p>	Educational Qualification is applicable in case of promotion also. Upper age limit is not applicable for promotion

8	9	10	11	12	13
Two years for direct recruits	By promotion, failing which, then by deputation or direct recruitment	<p>Promotion by Selection from among Subject Matter Specialists in the concerned disciplines or related disciplines of the Research Department as mentioned in Column No. 6, who have been awarded the next Grade Pay through Flexible Complimenting Scheme [FCS] or Modified Flexible Complementing Scheme [MFCS].</p> <p>If none suitable, then by promotion from among the Subject Matter Specialists in the Research Department.</p> <p>Experience: Five years as Subject Matter Specialist or a total of seven years in the cadre of Subject Matter Specialist and Assistant Specialist put together with three years compulsory service in the cadre of Subject Matter Specialists</p> <p>or</p> <p>by transfer from among the Deputy Directors [Research], subject to fulfilment of requisite qualification.</p> <p>If none available, then by Deputation from recognized Research Institutions or Universities or by Direct Recruitment, for which the Educational Qualification and experience required is as mentioned at Column No. 6.</p> <p>Tenure for Deputation: For a period of three years and is extendable up to five years</p>	By the Executive Committee	Chairman	Not applicable

	1	2	3	4	5	6	7
3	Divisional Head – [9] Coffee Quality.	1. (2014)	PB-3 ₹15600-39100 Plus GP ₹6600	Selection	Maximum 40 years	<p>Qualification: Doctorate Degree in Food Technology or Food Science and Nutrition or Doctorate Degree in Science with specialization in Biotechnology or Botany or Zoology or Biochemistry or Chemistry or Analytical Chemistry. Should qualify in the Organoleptic Evaluation on Coffee Quality Aspects, to be conducted before selection.</p>	Educational Qualification is applicable in case of promotion also. Upper age limit is not applicable for promotion

						<p>Experience: Ten years' experience in Agricultural Research or Agricultural Extension or Agricultural Teaching of which, five years in the post carrying a Grade Pay of ₹5400 or equivalent and with Research or Teaching experience in Quality Aspects of Food.</p>
--	--	--	--	--	--	---

8	9	10	11	12	13
Two years for direct recruits	By promotion, failing which, then by deputation or direct recruitment	<p>Promotion by Selection from among Subject Matter Specialists in the concerned disciplines or related disciplines of the Research Department as mentioned in Column No. 6, who have been awarded the next Grade Pay through Flexible Complimenting Scheme [FCS] or Modified Flexible Complementing Scheme [MFCS].</p> <p>If none suitable, then by promotion from among the Subject Matter Specialists in the Research Department.</p> <p>Experience: Five years as Subject Matter Specialist or a total of seven years in the cadre of Subject Matter Specialist and Assistant Specialist put together with three years compulsory service in the cadre of Subject Matter Specialists</p> <p>or</p> <p>by transfer from among the Deputy Directors [Research], subject to fulfilment of requisite qualification.</p> <p>If none available, then by Deputation from recognized Research Institutions or Universities or by Direct Recruitment, for which the Educational Qualification and experience required is as mentioned at Column No. 6.</p> <p>Tenure for Deputation: For a period of three years and is extendable up to five years.</p>	By the Executive Committee	Chairman	Not applicable

	1	2	3	4	5	6	7
4	Deputy Director [Research]	5. (2014)	PB-3 ₹15600-39100 Plus GP ₹6600	Selection	40 years	<p>Qualification: Doctorate Degree in any branch of Agricultural or Horticultural Sciences or Doctorate Degree in Science with specialization in Botany or Biotechnology or Chemistry or Biochemistry or Analytical Chemistry or Microbiology or Physiology or Pathology or Zoology or Food Technology or Food Science or Post Harvest Technology or Environmental Science or Agricultural Engineering or Agricultural Economics.</p> <p>Experience: Ten years' experience in Agricultural Research or Agricultural Extension or Agricultural Teaching of which, five years in the post carrying a Grade Pay of ₹5400 or equivalent.</p>	Educational Qualification is applicable in case of promotion also. Upper age limit is not applicable for promotion

8	9	10	11	12	13
Two years for direct recruits.	By promotion, failing which, then by deputation or direct recruitment	<p>Promotion by Selection from among Subject Matter Specialists in the Research Department who have been awarded the next Grade Pay through Flexible Complementing Scheme [FCS] or Modified Flexible Complementing Scheme [MFCS]. If none suitable, then by Promotion from among the Subject Matter Specialists in the Research Department.</p> <p>Experience: Five years as Subject Matter Specialist or a total of seven years in the cadre of Subject Matter Specialist and Assistant Specialist put together with three years compulsory service in the cadre of Subject Matter Specialist or by transfer from among the Heads of Divisions.</p> <p>If none suitable, then by deputation from recognized Research Institutions or Universities or by Direct</p>	By the Executive Committee	Chairman	Not applicable

		Recruitment, for which the Educational Qualification and experience required is as mentioned at Column No.6. Tenure for Deputation: For a period of three years and is extendable up to five years.			
--	--	---	--	--	--

	1	2	3	4	5	6	7
5	Subject Matter Specialist – [1] Agronomy	6. (2014)	PB-3 ₹15600-39100 Plus GP ₹5400	Selection	35 years	<p>Qualification: Post Graduate Degree in Agriculture with specialization in Agronomy or Post Graduate Degree in Horticulture, preferably, with specialization in Plantation Crops. If none available, then Post Graduate Degree in Agriculture with specialization in Agricultural Chemistry.</p> <p>Experience: Minimum three years' experience in Agricultural Research or Agricultural Extension or Agricultural Teaching in any recognized Research Institution or University in the post carrying the Grade Pay of ₹4600 or equivalent.</p> <p>Desirable: Doctorate Degree in the concerned discipline. Experience of research on perennial Crops in the concerned field, authorship of technical papers published in recognized Scientific Journals</p>	Educational Qualification is applicable in case of promotion also. Upper age limit is not applicable for promotion

8	9	10	11	12	13
Two years.	By promotion, failing which, then by direct recruitment.	Promotion by selection from among the Assistant Specialists in the concerned disciplines or related disciplines of Research Department as mentioned in Column No. 6, who have been awarded the next Grade Pay through Career Improvement Scheme [CIS]. Experience: Three years' experience as Assistant	For Promotion: (i) Chairman. (ii) Secretary or any one of the officers at the level of Director. (iii) One outside Officer in the interest of Scheduled Castes and Scheduled Tribes.	Chairman.	Not applicable.

		Specialist. If none suitable, then by direct recruitment.			
--	--	--	--	--	--

	1	2	3	4	5	6	7
5	Subject Matter Specialist – [2] Plant Breeding and Genetics	6. (2014)	PB-3 ₹15600-39100 Plus GP ₹5400	Selection	35 years	<p>Qualification: Post Graduate Degree in Agriculture with specialization in Plant Breeding and Genetics or Post Graduate Degree in Agricultural Botany or Botany with specialization in Plant Breeding and Genetics.</p> <p>Experience: Minimum three years' experience in Agricultural Research or Agricultural Extension or Agricultural Teaching in any recognized Research Institution or University in the post carrying the Grade Pay of ₹4600 or equivalent.</p> <p>Desirable: Doctorate Degree in the concerned discipline. Experience of research on perennial Crops in the concerned field, authorship of technical papers published in recognized Scientific Journals.</p>	Educational Qualification is applicable in case of promotion also. Upper age limit is not applicable for promotion

8	9	10	11	12	13
Two years	By promotion, failing which, then by direct recruitment	Promotion by selection from among the Assistant Specialists in the concerned disciplines or related disciplines of Research Department as mentioned in Column No. 6, who have been awarded the next Grade Pay through Career Improvement Scheme [CIS]. Experience: Three years' experience as Assistant Specialist. If none suitable, then by direct recruitment.	For Promotion: (i) Chairman. (ii) Secretary or any one of the officers at the level of Director. (iii) One outside Officer in the interest of Scheduled Castes and Scheduled Tribes	Chairman	Not applicable

	1	2	3	4	5	6	7
5	Subject Matter Specialist – [3] Plant Tissue Culture and Biotechnology	2. (2014)	PB-3 ₹15600-39100 Plus GP ₹5400	Selection	35 years	<p>Qualification: Post Graduate Degree in Agriculture with specialization in Plant Biotechnology or Post Graduate Degree in Plant Biotechnology.</p> <p>Experience: Minimum three years' experience in Agricultural Research or Agricultural Extension or Agricultural Teaching in any recognized Research Institution or University in the post carrying the Grade Pay of ₹4600 or equivalent.</p> <p>Desirable: Doctorate Degree in the concerned discipline. Experience of research on perennial Crops in the concerned field, authorship of technical papers published in recognized Scientific Journals.</p>	Educational Qualification is applicable in case of promotion also. Upper age limit is not applicable for promotion

8	9	10	11	12	13
Two years	By promotion, failing which, then by direct recruitment	Promotion by selection from among the Assistant Specialists in the concerned disciplines or related disciplines of Research Department as mentioned in Column No. 6, who have been awarded the next Grade Pay through Career Improvement Scheme [CIS]. Experience: Three years' experience as Assistant Specialist. If none suitable, then by direct recruitment.	<p>For Promotion:</p> <p>(i) Chairman.</p> <p>(ii) Secretary or any one of the officers at the level of Director.</p> <p>(iii) One outside Officer in the interest of Scheduled Castes and Scheduled Tribes.</p>	Chairman	Not applicable

	1	2	3	4	5	6	7
5	Subject Matter Specialist – [4] Plant Physiology	3. (2014)	PB-3 ₹15600-39100 Plus GP ₹5400	Selection	35 years	<p>Qualification: Post Graduate Degree in Agriculture with specialization in Plant Physiology or Post Graduate Degree in Botany with specialization in Plant Physiology.</p>	Educational Qualification is applicable in case of promotion also. Upper age limit is not applicable for promotion

						<p>Experience: Minimum three years' experience in Agricultural Research or Agricultural Extension or Agricultural Teaching in any recognized Research Institution or University in the post carrying the Grade Pay of ₹4600 or equivalent.</p> <p>Desirable: Doctorate Degree in the concerned discipline. Experience of research on perennial Crops in the concerned field, authorship of technical papers published in recognized Scientific Journals.</p>	
--	--	--	--	--	--	--	--

8	9	10	11	12	13
Two years.	By promotion, failing which, then by direct recruitment.	Promotion by selection from among the Assistant Specialists in the concerned disciplines or related disciplines of Research Department as mentioned in Column No. 6, who have been awarded the next Grade Pay through Career Improvement Scheme [CIS]. Experience: Three years' experience as Assistant Specialist. If none suitable, then by direct recruitment.	For Promotion: (i) Chairman. (ii) Secretary or any one of the officers at the level of Director. (iii) One outside Officer in the interest of Scheduled Castes and Scheduled Tribes.	Chairman.	Not applicable.

	1	2	3	4	5	6	7
5	Subject Matter Specialist – [5] Agricultural Chemistry	5. (2014)	PB-3 ₹15600-39100 Plus GP ₹5400	Selection	35 years	<p>Qualification: Post Graduate Degree in Agriculture with specialization in Agricultural Chemistry and Soil Science or Post Graduate Degree in Chemistry or Biochemistry or Analytical Chemistry.</p> <p>Experience: Minimum three years' experience in Agricultural Research or Agricultural Extension or Agricultural Teaching in any recognized Research Institution or University in the post carrying the Grade Pay of ₹4600 or equivalent.</p>	Educational Qualification is applicable in case of promotion also. Upper age limit is not applicable for promotion

						Desirable: Doctorate Degree in the concerned discipline. Experience of research on perennial Crops in the concerned field, authorship of technical papers published in recognized Scientific Journals.	
--	--	--	--	--	--	---	--

8	9	10	11	12	13
Two years	By promotion, failing which, then by direct recruitment	Promotion by selection from among the Assistant Specialists in the concerned disciplines or related disciplines of Research Department as mentioned in Column No. 6, who have been awarded the next Grade Pay through Career Improvement Scheme [CIS]. Experience: Three years' experience as Assistant Specialist If none suitable, then by direct recruitment.	For Promotion: (i) Chairman. (ii) Secretary or any one of the officers at the level of Director. (iii) One outside Officer in the interest of Scheduled Castes and Scheduled Tribes	Chairman	Not applicable

	1	2	3	4	5	6	7
5	Subject Matter Specialist - [6] Plant Pathology	3. (2014)	PB-3 ₹15600-39100 Plus GP ₹5400	Selection	35 years	Qualification: Post Graduate Degree in Agriculture with specialization in Plant Pathology or Microbiology or Post Graduate Degree in Botany with specialization in Plant Pathology or Microbiology. Experience: Minimum three years' experience in Agricultural Research or Agricultural Extension or Agricultural Teaching in any recognized Research Institution or University in the post carrying the Grade Pay of ₹4600 or equivalent. Desirable: Doctorate Degree in the concerned discipline. Experience of research on perennial Crops in the concerned field, authorship of technical papers published in recognized Scientific Journals.	Educational Qualification is applicable in case of promotion also. Upper age limit is not applicable for promotion

8	9	10	11	12	13
Two years	By promotion, failing which, then by direct recruitment	Promotion by selection from among the Assistant Specialists in the concerned disciplines or related disciplines of Research Department as mentioned in Column No. 6, who have been awarded the next Grade Pay through Career Improvement Scheme [CIS]. Experience: Three years' experience as Assistant Specialist If none suitable, then by direct recruitment.	For Promotion: (i) Chairman. (ii) Secretary or any one of the officers at the level of Director. (iii) One outside Officer in the interest of Scheduled Castes and Scheduled Tribes	Chairman	Not applicable

	1	2	3	4	5	6	7
5	Subject Matter Specialist – [7] Entomology	6. (2014)	PB-3 ₹15600-39100 Plus GP ₹5400	Selection	35 years	Qualification: Post Graduate Degree in Agriculture with specialization in Entomology or Post Graduate Degree in Zoology with specialization in Entomology. Experience: Minimum three years' experience in Agricultural Research or Agricultural Extension or Agricultural Teaching in any recognized Research Institution or University in the post carrying the Grade Pay of ₹4600 or equivalent. Desirable: Doctorate Degree in the concerned discipline. Experience of research on perennial Crops in the concerned field, authorship of technical papers published in recognized Scientific Journals.	Educational Qualification is applicable in case of promotion also. Upper age limit is not applicable for promotion

8	9	10	11	12	13
Two years	By promotion, failing which, then by direct recruitment	Promotion by selection from among the Assistant Specialists in the concerned disciplines or related disciplines of Research Department as mentioned in Column No. 6, who have	For Promotion: (i) Chairman. (ii) Secretary or any one of the officers at the level of Director. (iii) One outside	Chairman	Not applicable

		been awarded the next Grade Pay through Career Improvement Scheme [CIS]. Experience: Three years' experience as Assistant Specialist. If none suitable, then by direct recruitment.	Officer in the interest of Scheduled Castes and Scheduled Tribes.		
--	--	--	---	--	--

	1	2	3	4	5	6	7
5	Subject Matter Specialist – [8] (a) Biochemistry [Post-Harvest Technology] Total Post-01 [8](b) Agricultural Engineering [Post-Harvest Technology] Total Post-01	2. (2014)	PB-3 ₹15600-39100 Plus GP ₹5400	Selection	35 years	Qualification: [8](a) Biochemistry: Post Graduate Degree in Biochemistry or Analytical Chemistry or Microbiology. If none available, then Post Graduate Degree in Agricultural Chemistry or Chemistry or Environmental Science. [8](b) Agricultural Engineering: Post Graduate Degree in Agricultural Engineering. Experience: Minimum three years' experience in Agricultural Research or Agricultural Extension or Agricultural Teaching in any recognized Research Institution or University in the post carrying the Grade Pay of ₹4600 or equivalent. Desirable: Doctorate Degree in the concerned discipline. Experience of research on perennial Crops in the concerned field, authorship of technical papers published in recognized Scientific Journals.	Educational Qualification is applicable in case of promotion also. Upper age limit is not applicable for promotion

8	9	10	11	12	13
Two years	By promotion, failing which, then by direct recruitment	Promotion by selection from among the Assistant Specialists in the concerned disciplines or related disciplines of Research Department as mentioned in Column No. 6, who have been awarded the next Grade Pay through Career Improvement Scheme [CIS]. Experience: Three years' experience as Assistant Specialist. If none suitable, then by direct recruitment	For Promotion: (i) Chairman. (ii) Secretary or any one of the officers at the level of Director. (iii) One outside Officer in the interest of Scheduled Castes and Scheduled Tribes	Chairman	Not applicable

	1	2	3	4	5	6	7
5	Subject Matter Specialist – [9] Analytical Chemistry	1. (2014)	PB-3 ₹15600-39100 Plus GP ₹5400	Selection	35 years	Qualification: Post Graduate Degree in Agricultural Chemistry or Post Graduate Degree in Chemistry with specialization in Analytical Chemistry or Biochemistry. Experience: Minimum three years' experience in Agricultural Research or Agricultural Extension or Agricultural Teaching in any recognized Research Institution or University in the post carrying the Grade Pay of ₹4600 or equivalent. Desirable: Doctorate Degree in the concerned discipline. Experience of research on perennial Crops in the concerned field, authorship of technical papers published in recognized Scientific Journals.	Educational Qualification is applicable in case of promotion also. Upper age limit is not applicable for promotion

8	9	10	11	12	13
Two years	By promotion, failing which, then by direct recruitment	Promotion by selection from among the Assistant Specialists in the concerned disciplines or related disciplines of Research Department as mentioned in Column No. 6, who have been awarded the next Grade Pay through Career Improvement Scheme [CIS]. Experience: Three years' experience as Assistant Specialist. If none suitable, then by direct recruitment	For Promotion: (i) Chairman. (ii) Secretary or any one of the officers at the level of Director. (iii) One outside Officer in the interest of Scheduled Castes and Scheduled Tribes	Chairman	Not applicable

	1	2	3	4	5	6	7
5	Subject Matter Specialist – [10] Agricultural Economics	1. (2014)	PB-3 ₹15600-39100 Plus GP ₹5400	Selection	35 years	<p>Qualification: Post Graduate Degree in Agricultural Economics.</p> <p>Experience: Minimum three years' experience in Agricultural Research or Agricultural Extension or Agricultural Teaching in any recognized Research Institution or University in the post carrying the Grade Pay of ₹4600 or equivalent.</p> <p>Desirable: Doctorate Degree in the concerned discipline. Experience of research on perennial Crops in the concerned field, authorship of technical papers published in recognized Scientific Journals.</p>	Not applicable

8	9	10	11	12	13
Two years	By direct recruitment	Not applicable	Not applicable	Chairman	Not applicable

	1	2	3	4	5	6	7
5	Subject Matter Specialist – [11] Coffee Quality	4. (2014)	PB-3 ₹15600-39100 Plus GP ₹5400	Selection	35 years	<p>Qualification: Post Graduate Degree in Food Technology or Food Science and Nutrition or Post Graduate Degree in Science with specialization in Biotechnology or Botany or Zoology or Biochemistry or Chemistry or Analytical Chemistry with Research or Teaching experience in Quality aspects of Food. Should qualify in the Organoleptic Evaluation on Coffee Quality Aspects, to be conducted before selection.</p> <p>Experience: Minimum three years' experience in Agricultural Research or Agricultural Extension of Agricultural Teaching in any recognized Research Institution or University in the post carrying a Grade Pay of ₹4600 or equivalent and with Research or Teaching experience in Quality aspects of Food.</p> <p>Desirable: Ph.D. Degree in the concerned Discipline. Experience of Research on perennial Crops in the concerned field, authorship of technical papers published in recognized Scientific Journals.</p>	Not applicable

8	9	10	11	12	13
Two years	by direct recruitment	Not applicable	Not applicable	Chairman	Not applicable

	1	2	3	4	5	6	7
6	Assistant Specialist – [1] Agronomy	3. (2014)	PB-2 ₹9300-34800 Plus GP ₹4600	Selection	Maximum 30 years	<p>Qualification: Post Graduate Degree in Agriculture with specialization in Agronomy or Post Graduate Degree in Horticulture, preferably, with specialization in Plantation Crops. If none available, then Post Graduate Degree in Agriculture with specialization in Agricultural Chemistry.</p> <p>Experience: Minimum five years' experience in Research or Teaching in any recognized Research Institution or University in the post carrying the Grade Pay of ₹4200 or equivalent.</p> <p>Desirable: Doctorate Degree in the concerned discipline. Experience of research on perennial crops in the concerned field.</p>	Educational Qualification is applicable in case of promotion also. Upper age limit is not applicable for promotion

8	9	10	11	12	13
Two years	By promotion, failing which, then by direct recruitment	Promotion by selection from among Research Assistant Grade - I, in the concerned disciplines or related disciplines of Research Department, as mentioned in Column No. 6, who have been awarded the next Grade Pay through Career Improvement Scheme [CIS]. Experience: Five years' experience in the cadre of Research Assistant Grade - I.	<p>For Promotion:</p> <p>(i) Chairman.</p> <p>(ii) Secretary or any one of the officers at the level of Director.</p> <p>(iii) One outside Officer in the interest of Scheduled Castes and Scheduled Tribes</p>	Chairman	Not applicable

	1	2	3	4	5	6	7
6	Assistant Specialist – [2] Plant Breeding and Genetics	4. (2014)	PB-2 ₹9300-34800 Plus GP ₹4600	Selection	Maximum 30 years	<p>Qualification: Post Graduate Degree in Agriculture with specialization in Plant Breeding and Genetics or Post Graduate Degree in Agricultural Botany or Botany with specialization in Plant Breeding and Genetics</p> <p>Experience: Minimum five years' experience in Research or Teaching in any recognized Research</p>	Educational Qualification is applicable in case of promotion also. Upper age limit is not applicable for promotion

						Institution or University in the post carrying the Grade Pay of ₹4200 or equivalent. Desirable: Doctorate Degree in the concerned discipline. Experience of research on perennial crops in the concerned field
--	--	--	--	--	--	--

8	9	10	11	12	13
Two years.	By promotion, failing which, then by direct recruitment.	Promotion by selection from among Research Assistant Grade - I, in the concerned disciplines or related disciplines of Research Department, as mentioned in Column No. 6, who have been awarded the next Grade Pay through Career Improvement Scheme [CIS]. Experience: Five years' experience in the cadre of Research Assistant Grade - I.	For Promotion: (i) Chairman. (ii) Secretary or any one of the officers at the level of Director. (iii) One outside Officer in the interest of Scheduled Castes and Scheduled Tribes.	Chairman	Not applicable

	1	2	3	4	5	6	7
6	Assistant Specialist – [3] Plant Tissue Culture and Biotechnology	1. (2014)	PB-2 ₹9300-34800 Plus GP ₹4600	Selection	Maximum 30 years	Qualification: Post Graduate Degree in Agriculture with specialization in Plant Biotechnology or Post Graduate Degree in Plant Biotechnology. Experience: Minimum five years' experience in Research or Teaching in any recognized Research Institution or University in the post carrying the Grade Pay of ₹4200 or equivalent. Desirable: Doctorate Degree in the concerned discipline. Experience of research on perennial crops in the concerned field.	Educational Qualification is applicable in case of promotion also. Upper age limit is not applicable for promotion

8	9	10	11	12	13
Two years	By promotion, failing which, then by direct recruitment	Promotion by selection from among Research Assistant Grade - I, in the concerned disciplines or related disciplines of Research Department, as mentioned in Column No. 6, who have been awarded the next Grade Pay through Career Improvement Scheme [CIS] Experience: Five years' experience in the cadre of Research Assistant Grade - I	For Promotion: (i) Chairman. (ii) Secretary or any one of the officers at the level of Director. (iii) One outside Officer in the interest of Scheduled Castes and Scheduled Tribes	Chairman	Not applicable

	1	2	3	4	5	6	7
6	Assistant Specialist – [4] Plant Physiology	2. (2014)	PB-2 ₹9300-34800 Plus GP ₹4600	Selection	Maximum 30 years	<p>Qualification: Post Graduate Degree in Agriculture with specialization in Plant Physiology or Post Graduate Degree in Botany with specialization in Plant Physiology.</p> <p>Experience: Minimum five years' experience in Research or Teaching in any recognized Research Institution or University in the post carrying the Grade Pay of ₹4200 or equivalent.</p> <p>Desirable: Doctorate Degree in the concerned discipline. Experience of research on perennial crops in the concerned field</p>	Educational Qualification is applicable in case of promotion also. Upper age limit is not applicable for promotion

8	9	10	11	12	13
Two years	By promotion, failing which, then by direct recruitment	Promotion by selection from among Research Assistant Grade - I, in the concerned disciplines or related disciplines of Research Department, as mentioned in Column No. 6, who have been awarded the next Grade Pay through Career Improvement Scheme [CIS]. Experience: Five years' experience in the cadre of Research Assistant Grade - I	<p>For Promotion:</p> <p>(i) Chairman.</p> <p>(ii) Secretary or any one of the officers at the level of Director.</p> <p>(iii) One outside Officer in the interest of Scheduled Castes and Scheduled Tribes</p>	Chairman	Not applicable

	1	2	3	4	5	6	7
6	Assistant Specialist – [5] Agricultural Chemistry	5. (2014)	PB-2 ₹9300-34800 Plus GP ₹4600	Selection	Maximum 30 years	<p>Qualification: Post Graduate Degree in Agriculture with specialization in Agricultural Chemistry and Soil Science or Post Graduate Degree in Chemistry or Biochemistry or Analytical Chemistry</p> <p>Experience: Minimum five years' experience in Research or Teaching in any recognized Research Institution or University in the post carrying the Grade Pay of ₹4200 or equivalent</p> <p>Desirable: Doctorate Degree in the concerned discipline. Experience of research on perennial crops in the concerned field.</p>	Educational Qualification is applicable in case of promotion also. Upper age limit is not applicable for promotion

8	9	10	11	12	13
Two years	By promotion, failing which, then by direct recruitment	Promotion by selection from among Research Assistant Grade - I, in the concerned disciplines or related disciplines of Research Department, as mentioned in Column No. 6, who have been awarded the next Grade Pay through Career Improvement Scheme [CIS]. Experience: Five years' experience in the cadre of Research Assistant Grade - I.	For Promotion: (i) Chairman. (ii) Secretary or any one of the officers at the level of Director. (iii) One outside Officer in the interest of Scheduled Castes and Scheduled Tribes	Chairman	Not applicable

	1	2	3	4	5	6	7
6	Assistant Specialist - [6] Plant Pathology	4. (2014)	PB-2 ₹9300-34800 Plus GP ₹4600	Selection	Maximum 30 years	Qualification: Post Graduate Degree in Agriculture with specialization in Plant Pathology or Microbiology or Post Graduate Degree in Botany with specialization in Plant Pathology or Microbiology. Experience: Minimum five years' experience in Research or Teaching in any recognized Research Institution or University in the post carrying the Grade Pay of ₹4200 or equivalent. Desirable: Doctorate Degree in the concerned discipline. Experience of research on perennial crops in the concerned field	Educational Qualification is applicable in case of promotion also. Upper age limit is not applicable for promotion

8	9	10	11	12	13
Two years	By promotion, failing which, then by direct recruitment	Promotion by selection from among Research Assistant Grade - I, in the concerned disciplines or related disciplines of Research Department, as mentioned in Column No. 6, who have been awarded the next Grade Pay through Career Improvement Scheme [CIS]. Experience: Five years' experience in the cadre of Research Assistant Grade - I	For Promotion: (i) Chairman. (ii) Secretary or any one of the officers at the level of Director. (iii) One outside Officer in the interest of Scheduled Castes and Scheduled Tribes	Chairman	Not applicable

	1	2	3	4	5	6	7
6	Assistant Specialist – [7] Entomology	4. (2014)	PB-2 ₹9300-34800 Plus GP ₹4600	Selection	Maximum 30 years	<p>Qualification: Post Graduate Degree in Agriculture with specialization in Entomology or Post Graduate Degree in Zoology with specialization in Entomology.</p> <p>Experience: Minimum five years' experience in Research or Teaching in any recognized Research Institution or University in the post carrying the Grade Pay of ₹4200 or equivalent.</p> <p>Desirable: Doctorate Degree in the concerned discipline. Experience of research on perennial crops in the concerned field.</p>	Educational Qualification is applicable in case of promotion also. Upper age limit is not applicable for promotion

8	9	10	11	12	13
Two years	By promotion, failing which, then by direct recruitment	Promotion by selection from among Research Assistant Grade - I, in the concerned disciplines or related disciplines of Research Department, as mentioned in Column No. 6, who have been awarded the next Grade Pay through Career Improvement Scheme [CIS]. Experience: Five years' experience in the cadre of Research Assistant Grade - I.	<p>For Promotion:</p> <p>(i) Chairman.</p> <p>(ii) Secretary or any one of the officers at the level of Director.</p> <p>(iii) One outside Officer in the interest of Scheduled Castes and Scheduled Tribes</p>	Chairman	Not applicable

	1	2	3	4	5	6	7
6	Assistant Specialist – [8] Biochemistry and Agricultural Engineering [Post-Harvest Technology]	1. (2014)	PB-2 ₹9300-34800 Plus GP ₹4600	Selection	Maximum 30 years	<p>Qualification: Post Graduate Degree in Biochemistry or Analytical Chemistry or Microbiology or Agricultural Engineering or Environmental Science. If none available, then Post Graduate Degree in Agricultural Chemistry or Chemistry.</p> <p>Experience: Minimum five years' experience in Research or Teaching in any recognized Research Institution or University in the post carrying the Grade Pay of ₹4200 or equivalent</p>	Educational Qualification is applicable in case of promotion also. Upper age limit is not applicable for promotion

						Desirable: Doctorate Degree in the concerned discipline. Experience of research on perennial crops in the concerned field.	
--	--	--	--	--	--	---	--

8	9	10	11	12	13
Two years	By promotion, failing which, then by direct recruitment	Promotion by selection from among Research Assistant Grade - I, in the concerned disciplines or related disciplines of Research Department, as mentioned in Column No. 6, who have been awarded the next Grade Pay through Career Improvement Scheme [CIS]. Experience: Five years' experience in the cadre of Research Assistant Grade - I	For Promotion: (i) Chairman. (ii) Secretary or any one of the officers at the level of Director. (iii) One outside Officer in the interest of Scheduled Castes and Scheduled Tribes	Chairman	Not applicable

	1	2	3	4	5	6	7
6	Assistant Specialist – [9] Coffee Quality	1. (2014)	PB-2 ₹9300-34800 Plus GP ₹4600	Selection	Maximum 30 years	Qualification: Post Graduate Degree in Food Technology or Food Science and Nutrition or Post Graduate Degree in Science with specialization in Biotechnology or Botany or Zoology or Biochemistry or Chemistry or Analytical Chemistry. Should qualify in the Organoleptic Evaluation on Coffee Quality Aspects, to be conducted before selection. Experience: Minimum five years' experience in Agricultural Research or Agricultural Extension or Agricultural Teaching in any recognized Research Institution or University in the post carrying a Grade Pay of ₹4200 or equivalent and with Research or Teaching experience in Quality aspects of Food. Desirable: Doctorate Degree in the concerned Discipline. Experience of Research on perennial Crops in the concerned field, authorship of technical papers published in recognized Scientific Journals	Educational Qualification and Organoleptic Evaluation on Coffee Quality Aspects is applicable in case of promotion also. Upper age limit is not applicable for promotion

8	9	10	11	12	13
Two years.	By promotion, failing which, then by direct recruitment.	Promotion by selection from among Research Assistant Grade - I, in the concerned disciplines or related disciplines of Research Department, as mentioned in Column No. 6, who have been awarded the next Grade Pay through Career Improvement Scheme [CIS]. Experience: Five years' experience in the cadre of Research Assistant Grade - I.	For Promotion: (i) Chairman. (ii) Secretary or any one of the officers at the level of Director. (iii) One outside Officer in the interest of Scheduled Castes and Scheduled Tribes	Chairman	Not applicable

	1	2	3	4	5	6	7
7	Research Assistant Grade .I – [1] Agronomy	4. (2014)	PB-2 ₹9300-34800 Plus GP ₹4200	Not applicable	Maximum 30 years	Qualification: Post Graduate Degree in Agriculture with specialization in Agronomy or Post Graduate Degree in Horticulture, preferably, with specialization in Plantation Crops	Not applicable

8	9	10	11	12	13
Two years	By direct recruitment	Not applicable	Not applicable	Secretary	Not applicable

	1	2	3	4	5	6	7
7	Research Assistant Grade .I – [2] Plant Breeding and Genetics	5. (2014)	PB-2 ₹9300-34800 Plus GP ₹4200	Not applicable	Maximum 30 years	Qualification: Post Graduate Degree in Agriculture with specialization in Plant Breeding and Genetics or Post Graduate Degree in Botany with specialization in Plant Breeding and Genetics	Not applicable

8	9	10	11	12	13
Two years	By direct recruitment	Not applicable	Not applicable	Secretary	Not applicable

	1	2	3	4	5	6	7
7	Research Assistant Grade .I – [3] Plant Tissue Culture and Biotechnology	2. (2014)	PB-2 ₹9300-34800 Plus GP ₹4200	Not applicable	Maximum 30 years	Qualification: Post Graduate Degree in Agriculture with specialization in Plant Biotechnology or Post Graduate Degree in Biotechnology	Not applicable

8	9	10	11	12	13
Two years	By direct recruitment	Not applicable	Not applicable	Secretary	Not applicable

	1	2	3	4	5	6	7
7	Research Assistant Grade .I – [4] Plant Physiology.	4. (2014)	PB-2 ₹9300-34800 Plus GP ₹4200.	Not applicable.	Maximum 30 years.	Qualification: Post Graduate Degree in Agriculture with specialization in Plant Physiology or Post Graduate Degree in Botany with specialization in Plant Physiology.	Not applicable.

8	9	10	11	12	13
Two years	By direct recruitment	Not applicable	Not applicable	Secretary	Not applicable

	1	2	3	4	5	6	7
7	Research Assistant Grade .I – [5] Agricultural Chemistry	5. (2014)	PB-2 ₹9300-34800 Plus GP ₹4200	Not applicable	Maximum 30 years	Qualification: Post Graduate Degree in Agriculture with specialization in Agricultural Chemistry and Soil Science or Post Graduate Degree in Chemistry or Biochemistry or Analytical Chemistry	Not applicable

8	9	10	11	12	13
Two years	By direct recruitment	Not applicable	Not applicable	Secretary	Not applicable

	1	2	3	4	5	6	7
7	Research Assistant Grade .I – [6] Plant Pathology	4. (2014)	PB-2 ₹9300-34800 Plus GP ₹4200	Not applicable	Maximum 30 years	Qualification: Post Graduate Degree in Agriculture with specialization in Plant Pathology or Microbiology or Post Graduate Degree in Botany with specialization in Plant Pathology or Microbiology	Not applicable

8	9	10	11	12	13
Two years	By direct recruitment	Not applicable	Not applicable	Secretary	Not applicable

	1	2	3	4	5	6	7
7	Research Assistant Grade .I – [7] Entomology	4. (2014)	PB-2 ₹9300-34800 Plus GP ₹4200	Not applicable	Maximum 30 years	Qualification: Post Graduate Degree in Agriculture with specialization in Entomology or Post Graduate Degree in Zoology with specialization in Entomology	Not applicable

8	9	10	11	12	13
Two years	By direct recruitment	Not applicable	Not applicable	Secretary	Not applicable

	1	2	3	4	5	6	7
7	Research Assistant Grade .I – [8] (a) Biochemistry [Post-Harvest Technology] Total Post-01 [8](b) Agricultural Engineering [Post-Harvest Technology] Total Post-01	2. (2014)	PB-2 ₹9300-34800 Plus GP ₹4200	Not applicable	Maximum 30 years	Qualification: [8] (a) Biochemistry: Post Graduate Degree in Biochemistry or Analytical Chemistry or Microbiology or Environmental Science. [8] (b) Agricultural Engineering: Post Graduate Degree in Agricultural Engineering.	Not applicable

8	9	10	11	12	13
Two years	By direct recruitment	Not applicable	Not applicable	Secretary	Not applicable

	1	2	3	4	5	6	7
7	Research Assistant Grade .I – [9] Coffee Quality	2. (2014)	PB-2 ₹9300-34800 Plus GP ₹4200	Not applicable	Maximum 30 years	Qualification: Post Graduate Degree in Food Technology or Food Science and Nutrition or Post Graduate Degree in Science with specialization in Botany or Zoology or Biotechnology or Biochemistry or Chemistry or Analytical Chemistry. Should qualify in the Organoleptic Evaluation on Coffee Quality Aspects, to be conducted before selection.	Not applicable

8	9	10	11	12	13
Two years.	By direct recruitment.	Not applicable.	Not applicable.	Secretary.	Not applicable.

(iii) "Technical" Posts

Schedule

Sl. No.	Name of post	No. of post	Scale of pay Revised pay structure pay band plus grade pay	Whether selection or non-selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees
	1	2	3	4	5	6	7
1	Joint Director [Extension].	4. (2014)	PB-3 ₹15600-39100 Plus GP ₹7600	Selection	Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable

Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grades from which promotion or deputation or absorption to be made	If a departmental promotion committee exists what is its composition	Appointing authority	Circumstances in which union public service commission to be consulted in making recruitment
8	9	10	11	12	13
Not Applicable.	By promotion.	Promotion by selection from Deputy Director [Extension]. Experience: Five years as Deputy Director [Extension] or a total of ten years in the cadre of Deputy Director [Extension] and Senior Liaison Officer put together, with three years compulsory service in the cadre of Deputy Director [Extension].	By the Executive Committee.	Chairman.	Not Applicable.

	1	2	3	4	5	6	7
2	Deputy Director [Extension]	10. (2014)	PB-3 ₹15600-39100 Plus GP ₹6600	Selection	Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable

8	9	10	11	12	13
Not Applicable	By promotion	Promotion by selection from Senior Liaison Officer. Experience: Five years as Senior Liaison Officer or a total of seven years in the cadre of Senior Liaison Officer and Junior Liaison Officer put together with three years compulsory service in the cadre of Senior Liaison Officer.	By the Executive Committee	Chairman	Not Applicable

	1	2	3	4	5	6	7
3	Extension Inspector.	130. (2014)	PB-1 ₹5200-20200 Plus GP ₹2800.	Not Applicable.	Between 18 and 27 years.	Graduation in Agricultural or Horticultural Sciences or Graduation in Science with Botany or Zoology as one of the subjects.	Not Applicable.

8	9	10	11	12	13
Two years.	By direct recruitment.	Not Applicable.	Not Applicable.	Secretary.	Not Applicable.

Annexure – I

STATEMENT SHOWING THE DETAILS OF SANCTIONED POSTS
OF THE COFFEE BOARD AS ON 01-03-2014

(i) “Non-Technical” Administrative or Ministerial Posts.

Sl. No.	Designation.	Cadre.	Revised pay structure [as per 6 th CPC].	No. of sanctioned posts.
1	Chairman	A	PB—4 ₹ 37400—67000 Plus Grade Pay ₹ 10000.	1
2	Secretary	A	PB—3 ₹ 15600—39100 Plus Grade Pay ₹ 7600.	1
3	Director of Finance	A	PB—3 ₹ 15600—39100 Plus Grade Pay ₹ 7600.	1
4	Divisional Head [Engineering]	A	PB—3 ₹ 15600—39100 Plus Grade Pay ₹ 6600.	1
5	Deputy Director [Administration or Accounts]	A	PB—3 ₹ 15600—39100 Plus Grade Pay ₹6600.	1
6	Deputy Director [Official Language]	A	PB—3 ₹ 15600—39100 Plus Grade Pay ₹ 6600.	1
7	Officer on Special Duty [New Delhi]	A	PB—3 ₹ 15600—39100 Plus Grade Pay ₹ 6600.	1
8	Joint Secretary [Legal]	A	PB—3 ₹ 15600—39100 Plus Grade Pay ₹ 5400.	1
9	Deputy Secretary [Ministerial]	B	PB—2 ₹ 9300—34800 Plus Grade Pay ₹ 4600.	12

10	Deputy Secretary [Steno]	B	PB—2 ₹ 9300—34800 Plus Grade Pay ₹ 4600.	1
11	Public Relations Officer	B	PB—2 ₹ 9300—34800 Plus Grade Pay ₹ 4600.	1
12	Estate Officer	B	PB—2 ₹ 9300—34800 Plus Grade Pay ₹ 4600.	2
13	Senior Hindi Translator	B	PB—2 ₹ 9300—34800 Plus Grade Pay ₹ 4600.	1
14	Junior Engineer [Civil]	B	PB—2 ₹ 9300—34800 Plus Grade Pay ₹ 4200.	1
15	Assistant Secretary [Ministerial]	B	PB—2 ₹ 9300—34800 Plus Grade Pay ₹ 4200.	56
16	Assistant Secretary [Steno]	B	PB—2 ₹ 9300—34800 Plus Grade Pay ₹ 4200.	7
17	Junior Hindi Translator	B	PB—2 ₹ 9300—34800 Plus Grade Pay ₹ 4200.	4
18	Driver - Special Grade	B	PB—2 ₹ 9300—34800 Plus Grade Pay ₹ 4200.	3
19	Driver – Grade I	C	PB—1 ₹ 5200—20200 Plus Grade Pay ₹ 2800.	20
20	Senior Assistant	C	PB—1 ₹ 5200—20200 Plus Grade Pay ₹ 2400.	104
21	Junior Stenographer	C	PB—1 ₹ 5200—20200 Plus Grade Pay ₹ 2400.	13
22	Driver – Grade II	C	PB—1 ₹ 5200—20200 Plus Grade Pay ₹ 2400.	17
23	Junior Assistant	C	PB—1 ₹ 5200—20200 Plus Grade Pay ₹ 1900.	117
24	Driver - Ordinary Grade	C	PB—1 ₹ 5200—20200 Plus Grade Pay ₹ 1900.	18
25	Multi-Tasking Staff	C	PB—1 ₹ 5200—20200 Plus Grade Pay ₹ 1800.	309

Annexure – I

(ii) “Scientific” Posts.

Sl. No.	Designation.	Cadre.	Revised pay structure [as per 6 th CPC].	No. of sanctioned posts.
1	Director of Research	A	PB—4 ₹ 37400—67000 Plus Grade Pay ₹ 8700.	1
2	Joint Director [Research]	A	PB—3 ₹ 15600—39100 Plus Grade Pay ₹ 7600.	1
3	Divisional Head	A	PB—3 ₹ 15600—39100 Plus Grade Pay ₹ 6600.	9
4	Deputy Director [Research]	A	PB—3 ₹ 15600—39100 Plus Grade Pay ₹ 6600.	5
5	Subject Matter Specialist	A	PB—3 ₹ 15600—39100 Plus Grade Pay ₹ 5400.	39
6	Assistant Specialist	B	PB—2 ₹ 9300—34800 Plus Grade Pay ₹ 4600.	25
7	Research Assistant Grade – I	B	PB—2 ₹ 9300—34800 Plus Grade Pay ₹ 4200.	32

(iii) "Technical" Posts.

Sl. No.	Designation.	Cadre.	Revised pay structure [as per 6th CPC].	No. of sanctioned posts.
1	Joint Director [Extension]	A	PB—3 ₹ 15600—39100 Plus Grade Pay ₹ 7600.	4
2	Deputy Director [Extension]	A	PB—3 ₹ 15600—39100 Plus Grade Pay ₹ 6600.	10
3	Extension Inspector	C	PB—1 ₹ 5200—20200 Plus Grade Pay ₹ 2800.	130

[F. No. 9/3/2007-Plant-B]
J.S. DEEPAK, Addl. Secy.